



Selectiereglement

voor de aanwerving, bevordering of interne mobiliteit van 1 voltijdse contractuele functie van consulent preventie met wervingsreserve van 1 jaar

Selectiereglement toelichting

- Deze functie situeert zich in de basisgraad van niveau B met functionele loopbaan B1 – B2 – B3.
- Voor deze functie wordt een wervingsreserve vastgesteld voor 1 jaar.

Bij de aanwervingsprocedure worden tegelijk personen extern aan HVZ Taxandria en personen in dienst van HVZ Taxandria uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de functie.

De rechtspositieregeling van het administratief personeel van hulpverleningszone Taxandria, goedgekeurd in het zonecollege van 19 februari 2016 bepaalt de regelgeving van toepassing voor het invullen van vacatures voor administratief personeel.

De personeelsformatie werd in de zoneraad van 26 juni 2024 vastgelegd.

Selectieprocedure

Enkel kandidaten die hebben voldaan aan de voorwaarden opgenomen in de oproep aan de kandidaten worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

Voorafgaand aan de selectie gebeurt een preselectie op basis van CV en motivatiebrief.

		Methodiek	Punten
	Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van - Opleiding - Werkervaring - Stages	5
	Motivatie	Screening op basis van de inhoud van de motivatiebrief.	5
		Totaal	10



Hulpverleningszone Taxandria

		Te testen criteria	Data
1	Schriftelijke proef	De schriftelijke proef bestaat uit een case en/of opdracht. Deze proef zal worden afgelegd in de zonale infrastructuur Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout.	Week van xxx
2	Assessment	Thomas International assessment: persoonlijke profiel analyse waarbij inzicht wordt verschaft in het werkgedrag van de kandidaat. Wordt opgemaakt voorafgaand aan de mondelinge proef ter ondersteuning van de jury bij het mondelinge gedeelte	Week van xxx
3	Mondelinge proef	De mondelinge proef peilt naar competenties en motivatie. Er zal o.a. gevraagd worden om een onderdeel van de schriftelijke proef te presenteren.	Week van xxx

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor aanwerving in de functie van consulent preventie of opname in de wervingsreserve consulent preventie dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen dat bestaat uit de preselectie, een schriftelijke en mondelinge proef. Het examen is bedoeld om de motivatie en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen. Kandidaten worden toegelaten tot de volgende stap uit de selectieprocedure bij een minimaal resultaat van 50% op de preselectie en schriftelijke proef. Kandidaten zijn geslaagd bij het behalen van minimum 50% per examenonderdeel en minimum 60% in totaal.

De selectieprocedure resulteert in een niet-bindende rangschikking van geslaagde en geschikt bevonden kandidaten, op basis van het eindresultaat. Bij gelijk eindresultaat motiveert de aanstellende overheid uitdrukkelijk haar keuze.



Timing

Actie	Datum	Opmerking
Agenderen raad	27 augustus 2025	
Publiceren vacature	1 september 2025	
Uiterste indieningsdatum	30 september 2025	Einddatum indienen vacature
Schriftelijke proef		
Assessment		Online
Mondelinge proef		

Nota: Datums van de proeven zijn onder voorbehoud van mogelijke wijzigingen.