



Hulpverleningszone Taxandria

Oproep tot kandidaten voor de functie van brandweerman/-vrouw vrijwilliger

voor de aanleg van een wervingsreserve van 2 jaar voor hulpverleningszone Taxandria

Hulpverleningszone Taxandria is één van de 5 Antwerpse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België. Er zijn een 80-tal operationele beroepsbrandweermannen en 370-tal operationele vrijwilligers actief.

De zone legt een wervingsreserve van 2 jaar aan voor alle posten binnen de zone. Het gaat om de posten Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten/Meerle, Kasterlee, Lille, Merksplas, Ravels, Rijkevorsel, Turnhout, Vosselaar.

Je profiel

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie
- Je bent handig en beschikt over goede technische basiskennis
- Je kunt in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen
- Je houdt ervan in teamverband te werken

Aanwervingsvoorwaarden

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten;
- Houder zijn van rijbewijs B;
- Houder zijn van een **Federaal Geschiktheidsattest (FGA) voor het basiskader, het middenkader of het hoger kader** als vermeld in artikel 35. (Nog geen FGA? Surf dan naar www.ikwordbrandweer.be. Op 27 september 2025 kan je je nog inschrijven bij Campus Vesta voor het behalen van je FGA)



Hulpverleningszone Taxandria

Als bijkomende voorwaarden dien je bij benoeming te voldoen aan

- het [reglement woonplaatsverplichting](#)
- het [beschikbaarheidsreglement](#)
- Als vrijwilliger in post Turnhout, ben je verplicht het brevet *Dringende Geneeskundige Hulp* en rijbewijs C1 te behalen voor het beëindigen van de stage.

Aanbod

Als stagiair-brandweerman ontvang je een prestatievergoeding van €16,32 bruto per uur (op basis van de huidige index).

Deze vergoeding wordt verhoogd met een toeslag voor onregelmatige prestatie bij interventies 's nachts, op zaterdag, zondagen en feestdagen.

Na de aanwervingsstage word je benoemd tot brandweerman en ontvang je een prestatievergoeding van €18,20 bruto per uur (op basis van de huidige index).

Hoe solliciteren?

Schriftelijk solliciteren kan:

- online op <https://www.hvztaxandria.be/vacatures>
- via mail aan personeel@hvztaxandria.be
- door een gesloten envelop met vermelding 'selectieprocedure brandweerman/-vrouw vrijwilliger' te zenden aan:
Voorzitter zoneraad – Bart Craane
Noord-Brabantlaan 68
2300 Turnhout
- tijdens de kantooruren te bezorgen aan de personeelsdienst (Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout)

De uiterste datum voor het indienen van uw kandidatuur is 30 september 2025 om 23u59.

Aan uw kandidatuurstelling moet u onderstaande documenten toevoegen om geldig te solliciteren:

- Motivatiebrief (Gelieve aan te geven voor welke post je wenst te solliciteren. Wens je te solliciteren voor meerdere posten? Gelieve dit duidelijk te vermelden in je motivatiebrief.)
- CV
- Kopie rijbewijs B (voor- en achterzijde)
- Kopie identiteitskaart (voor- en achterzijde)
- Uittreksel strafregister (afgeleverd tussen 1 juli en 30 september 2025) - Artikel 595 (algemeen model). Je kan dit aanvragen via www.burgerprofiel.be



Hulpverleningszone Taxandria

- Kopie federaal geschiktheidsattest (FGA) – let op, de uiterste indieningsdatum voor het FGA attest is 13/10/2025.

Selectieprocedure

MODULE 1

Assessment: persoonlijke profiel analyse waarbij inzicht wordt verschaft in het werkgedrag van de kandidaat.

MODULE 2

Bestaat uit een interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Proef	Methodiek	Competentie	Punten
interview	mondeling	motivatie inzetbaarheid overeenstemming met functie loyaliteit plichtsgevoel samenwerking flexibiliteit resultaatgerichtheid daadkracht communiceren	50
Totaal			50

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de mondelinge proef.

De mondelinge selectieproeven worden georganiseerd in de week van 13/10/2025, de week van 20/10/2025 en de week van 03/11/2025.

De exacte datum en het tijdschema is afhankelijk van het aantal kandidaten en zal zo spoedig mogelijk na afsluiten van de inschrijvingstermijn aan de kandidaten meegedeeld worden.

Aanwervingsstage en wervingsreserve

De geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de aanwervingsstage in het voorjaar van 2026 of worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is, rekening houdend met de beschikbare plaatsen per post volgens het personeelsplan. Een wervingsreserve wordt één keer verlengd voor twee jaar indien niet uitgeput.

De aanwervingsstage wordt voorafgegaan door het slagen voor een VO2 max test en een eliminerend



Hulpverleningszone Taxandria

medisch onderzoek zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk.



Bijkomende informatie

Voor het verkrijgen van meer informatie met betrekking tot de selectieprocedure kan u contact opnemen met: Personeelsdienst, HVZ Taxandria, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout, 014/47 09 21, personeel@hvztaxandria.be

Functieomschrijving

De volledige functieomschrijving is hieronder en op onze website www.hvztaxandria.be te vinden.

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd



Hulpverleningszone Taxandria

	hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.		
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u>		
Autonomie			



Hulpverleningszone Taxandria

Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.	
	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.