



Zoneraad

Notulen open zitting

Zitting van 31 mei 2023

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Frank Wilrycx; de heer Walter Luyten; de heer Kristof Hendrickx; de heer Frans de Bont; de heer Bart Craane; de heer Marc Van Aperen; de heer Bob Coppens; mevrouw Pascale Van Bael, Secretaris; de heer Luc Faes

Verontschuldigd:

mevrouw Dorien Cuylaerts; de heer Ward Kennes; de heer Gilles Bultinck; mevrouw Marleen Peeters; de heer Paul Van Miert

31 mei 2023 9:37 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

Directie Bedrijfsvoering

Dienst Secretariaat

1	2023_ZR_00086	Notulen vorige vergadering - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

De zoneraad nam in zitting van 25 oktober 2018 kennis van de wijziging in artikel 39 en 124 van de wet van 15 mei 2007, zijnde schrapping van de verplichting van de aanplakking of het online plaatsen van de zonale documenten in de gemeenten en engageerde zich om dit mee te delen binnen het eigen gemeentebestuur.

Plaats, dag, tijdstip en agenda van de vergaderingen van de zoneraad worden ter kennis gebracht van het publiek, door bekendmaking op de website van HVZ Taxandria.

Na elke vergadering van de zoneraad en van het zonecollege wordt van de besluiten binnen de twintig dagen een lijst met een beknopte omschrijving [simultaan] aan de diensten van de Gouverneur, alsook aan de diensten van de Minister gestuurd. Tegelijk met de verzending aan de Gouverneur wordt de lijst van de besluiten bekendgemaakt op de website van HVZ Taxandria en via de ad valvas op de zonale zetel.

Argumentatie

Na goedkeuring van de notulen kan de bekendmaking met besluitvorming van het openbare gedeelte opgemaakt worden, dat gepubliceerd zal worden op de zonale website van HVZ Taxandria.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Een federale of niet-federale administratieve overheid wijst de vraag om inzage, uitleg of mededeling in afschrift van een bestuursdocument, die met toepassing van deze wet is gedaan, af, wanneer de openbaarmaking van het bestuursdocument afbreuk doet :

1° aan de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de inzage, de uitleg of de mededeling in afschrift heeft ingestemd

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de notulen van vorige vergadering goed.

Bijlagen

- Notulen ZR 26 april 20203.pdf

Dienst Personeel

2	2023_ZR_00087	Reglementen - Arbeidsreglement van het operationeel en administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria Bijlage 28 Verlof voor loopbaanonderbreking Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement Hulpverleningszone Taxandria met ingangsdatum 01 januari 2021 bevat een aantal bijlagen en aanvraagformulieren.

Voor het éénvormig maken van de aanvraag loopbaanonderbreking zijn formulieren met de interne afspraken, betreffende de loopbaanonderbreking, toegevoegd aan de pagina reglementen/arbeidsreglement op het intranet FIK.

De formulieren zijn onder voorbehoud van goedkeuring door de zoneraad, aan de leden van het BOC voorgelegd.

De formulieren aanvraag verlof voor loopbaanonderbreking worden gebundeld in bijlage 28 aan het arbeidsreglement.

Tijdens het BC HOC BOC werd na de goedkeuring van het verslag zonder bemerkingen een bijkomende vraag van vakbondsafgevaardigde VSOA gesteld over de zin in het document loopbaanonderbreking (hierna LBO genoemd).... Deze extra dag LBO wordt ingepland op het laatst mogelijk moment van de cyclus van 8 weken waarbij de extra LBO dag aansluitend is aan de vaste LBO dag... Vakbondsafgevaardigde geeft aan niet akkoord te gaan met het deel dat de extra dag LBO moet aansluiten bij de vaste dag. Antwoord : 'Het document is vorig overleg besproken zonder bemerkingen over dit punt of toevoegingen aan het verslag.'

Argumentatie

Tijdens het BOC van 30 november 2022 werd het onderwerp : Reglement - Aanvraag loopbaanonderbreking voorgelegd aan de leden. Bij de aanvraagformulieren en het verslag werden geen bemerkingen ingediend. Het verslag en de aanvraagformulieren zijn op 22 maart 2023 als dusdanig goedgekeurd.

De formulieren verlof voor loopbaanonderbreking worden gebundeld in bijlage 28 bij het arbeidsreglement.

Juridische grond

KB 21 juni 2022 Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Artikel 34, 3°

Koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid Art.26. De raad is bevoegd voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college worden toegewezen.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de volgende bijlage aan het arbeidsreglement goed met ingang vanaf 01 juni 2023 : bijlage 28 : Verlof voor loopbaanonderbreking - Aanvraagformulieren.

Bijlagen

- FORM AR_AANVRAAGFORMULIER LBO ADMIN_PERS BLANCO_VERSIE 20221207.pdf
- FORM AR_AANVRAAGFORMULIER LBO OP_PERS BLANCO_VERSIE 20221207.pdf



Loopbaanonderbreking door administratief personeelslid
Aanvraagformulier voor de werkgever

Ondergetekende

Dienst

Functie

A. Gewone stelsel (enkel mogelijk voor statutair personeelslid)

Volledige loopbaanonderbreking voor de periode van.....tot.....

Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor de periode van.....tot.....

1/5

1/3

1/4

1/2

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

- aan te vragen voor een periode van minimum 3 maanden en maximum 12 maanden
- de totale duur is beperkt tot 60 maanden tijdens de gehele loopbaan

B. Thematisch verlof

Ouderschapsverlof voor mijn kind :

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

1/10 onderbreking (dit is een gunst)

Mijn vast vrij moment wordt:.....

Palliatief verlof

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid

Voor de periode van..... tot

Volledige
loopbaanonderbreking

Halftijdse
loopbaanonderbreking

1/5^{de}
loopbaanonderbreking
Mijn vaste vrije dag wordt:
.....

C. Vlaams zorgkrediet (enkel mogelijk voor contractueel personeelslid)

om voor iemand te zorgen

om een opleiding te volgen

Voor de periode van.....tot.....

Volledige
loopbaanonderbreking

Halftijdse
loopbaanonderbreking

1/5^{de}
loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

- aan te vragen voor een periode van minimum 3 maanden en maximum 12 maanden uitgezonderd bij motief palliatieve zorg (wel mogelijkheid tot aanvragen van 1 maand)

Datum:

Aanvrager

Kennisname diensthoofd

Handtekening

Handtekening



Loopbaanonderbreking door operationeel beroepspersoneelslid
Aanvraagformulier voor de werkgever

Ondergetekende

Dienst/post

Graad/Functie

verzoekt hierbij om een loopbaanonderbreking (artikel 217 en 218 administratief statuut) in
volgend stelsel

A. GEWONE STELSEL

Volledige loopbaanonderbreking voor de periode van.....tot.....

- voltijds op te nemen
- aan te vragen voor een periode van minimum 3 maanden en maximum 12 maanden
- de totale duur is beperkt tot 60 maanden tijdens de gehele loopbaan

B. THEMATISCH VERLOF

Ouderschapsverlof voor mijn kind :

Voor de periode van..... tot

Volledige
loopbaanonderbreking

Halftijdse
loopbaanonderbreking

1/5^{de}
loopbaanonderbreking(*)

Palliatief verlof

Voor de periode van..... tot

Volledige
loopbaanonderbreking

Halftijdse
loopbaanonderbreking

1/5^{de}
loopbaanonderbreking(*)

Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid

Voor de periode van..... tot

Volledige
loopbaanonderbreking

Halftijdse
loopbaanonderbreking

1/5^{de}
loopbaanonderbreking(*)

(*) Indien je wenst om 1/5 thematisch verlof op te nemen:

De PD maakt een telling van het aantal uren op te nemen in LBO. Dit wordt omgerekend naar het werkregime van de medewerker zodat het aantal te nemen dagen duidelijk zijn.

De werknemer kiest één vaste dag LBO. Voor medewerkers in 12-uren regime betekent dit dat een aantal vaste dagen LBO niet voorkomen in het werkrooster.

Hierdoor wordt er per 8 weken LBO een extra dag LBO voorzien ter recuperatie van de 'verloren uren'.

Deze extra dag LBO wordt ingepland op het laatst mogelijk moment van de cyclus van 8 weken waarbij de extra LBO dag aansluitend is aan de vaste LBO dag.

Als de laatste dag LBO, voor de aangevraagde periode, niet overeenkomt met een volledige werkdag (bv 12u) moet deze worden aangevuld met vakantie uren, meeruren of extra diensturen.

Indien de dag LBO samenvalt met een nachtdienst, moet deze nachtdienst gewisseld worden.

Het vroegtijdig stopzetten van LBO leidt tot een herberekening van het aantal uren. Bij een reeds teveel opgenomen uren, worden deze gecompenseerd door verlofuren, meeruren of extra diensttijd.

Een aanvraag kan van start gaan ook al is nog geen toestemming gegeven door RVA. Indien blijkt dat RVA toch geen toestemming geeft (bv owv reeds alles opgenomen) dan worden de genomen dagen ikv LBO vervangen door verlofuren, meeruren of wordt een extra dienst ingepland voor het aantal uren die werden verlet in dit kader.

Bij een aanvraag LBO wordt het jaarlijks verlof herrekend. Het aantal dagen LBO worden nl in mindering gebracht van het jaarlijks verlof.

Tijdens de vrije dagen in kader van loopbaanonderbreking mag je niet beschikbaar staan en mogen er geen prestaties geleverd worden.

Ik kies als vaste dag loopbaanonderbreking:

Maandag / dinsdag / woensdag / donderdag / vrijdag / zondag*

Ik kies als extra dag loopbaanonderbreking:

Maandag / dinsdag / woensdag / donderdag / vrijdag / zaterdag / zondag*

* omcirkel je keuze

Datum

Aanvrager

Handtekening

Kennisname diensthoofd

Naam

Handtekening

3	2023_ZR_00088	Reglementen - Arbeidsreglement van het operationeel en administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria Bijlage 28 Verlof voor loopbaanonderbreking-mantelzorg - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Arbeidsreglement Hulpverleningszone Taxandria met ingangsdatum 01 januari 2021 bevat een aantal bijlagen en aanvraagformulieren.

Voor het éénvormig maken van de aanvraag loopbaanonderbreking zijn formulieren met de interne afspraken, betreffende de loopbaanonderbreking, toegevoegd aan de pagina reglementen/arbeidsreglement op het intranet FIK.

In de formulieren aanvraag verlof voor loopbaanonderbreking is mantelzorg niet opgenomen.

Bij koninklijk besluit van 21 juni 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones is mantelzorg toegevoegd aan het verlof voor loopbaanonderbreking. Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt niet vergoed.

Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt voltijds genomen, met uitzondering van loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen, voor het bijstaan van of het verstrekken van verzorging aan een ziek familielid, voor mantelzorg en voor ouderschapsverlof.

Artikel 34, 3°

In artikel 217 wordt de toepassing van verschillende bepalingen uit het koninklijk besluit van 7 mei 1999 verduidelijkt:

- het betreft een recht,
- het verlof kan gedeeltelijk zijn, maar 1/10de tijd kan geweigerd worden,
- de zones mogen geen beperkingen opleggen voor het nemen of uitstellen van de dagen,
- de zones mogen nadere regels vastleggen voor de verlofaanvraag.

De zones hebben geen discretionaire bevoegdheid voor het bepalen van bijkomende voorwaarden of beperkingen dan hetgeen bepaald is in het koninklijk besluit van 7 mei 1999. De zone kan alleen de praktische modaliteiten voor het indienen van de aanvraag bepalen.

De toelichting voor het formulier loopbaanonderbreking-mantelzorg is overgenomen van het formulier loopbaanonderbreking operationeel beroepspersoneelslid zoals voorgelegd op het BOC van 30 november 2022.

De formulieren 'Aanvraag verlof voor loopbaanonderbreking- mantelzorg' worden gebundeld in bijlage 28 bij het arbeidsreglement.

Argumentatie

De afspraken voor de verlofaanvraag loopbaanonderbreking-mantelzorg is identiek aan deze van het aanvraagformulier en worden integraal overgenomen.

Juridische grond

KB 21 juni 2022 Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Artikel 34, 3°

Koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid Art.26. De raad is bevoegd voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college worden toegewezen.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de aanvulling van bijlage 28 : Verlof voor loopbaanonderbreking - mantelzorg goed met ingang vanaf 01 juni 2023.

Bijlagen

- Aanvraagformulier LBO- mantelzorg op_pers blanco_versie 202305.docx
- Aanvraagformulier LBO mantelzorg admin blanco_versie 202305.docx

Loopbaanonderbreking - mantelzorg door operationeel beroepspersoneelslid
Aanvraagformulier voor de werkgever

Ondergetekende

Dienst/post

Graad/Functie

verzoekt hierbij om een loopbaanonderbreking (artikel 217 administratief statuut)

Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt niet vergoed.

Verlof voor loopbaanonderbreking - mantelzorg

Mantelzorg :

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking(*)

Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt niet vergoed.

(*) Indien je wenst om 1/5 thematisch verlof op te nemen:

De PD maakt een telling van het aantal uren op te nemen in LBO. Dit wordt omgerekend naar het werkregime van de medewerker zodat het aantal te nemen dagen duidelijk zijn.

De werknemer kiest één vaste dag LBO. Voor medewerkers in 12-uren regime betekent dit dat een aantal vaste dagen LBO niet voorkomen in het werkrooster.

Hierdoor wordt er per 8 weken LBO een extra dag LBO voorzien ter recuperatie van de 'verloren uren'.

Deze extra dag LBO wordt ingepland op het laatst mogelijk moment van de cyclus van 8 weken waarbij de extra LBO dag aansluitend is aan de vaste LBO dag.

Als de laatste dag LBO, voor de gevraagde periode, niet overeenkomt met een volledige werkdag (bv 12u) moet deze worden aangevuld met vakantieuuren, meeruren of extra diensturen.

Indien de dag LBO samenvalt met een nachtdienst, moet deze nachtdienst gewisseld worden.

Het vroegtijdig stopzetten van LBO leidt tot een herberekening van het aantal uren. Bij een reeds teveel opgenomen uren, worden deze gecompenseerd door verlofuren, meeruren of extra diensttijd.

Een aanvraag kan van start gaan ook al is nog geen toestemming gegeven door RVA. Indien blijkt dat RVA toch geen toestemming geeft (bv oww reeds alles opgenomen) dan worden de genomen dagen ikv LBO vervangen door verlofuren, meeruren of wordt een extra dienst ingepland voor het aantal uren die werden verlet in dit kader.

Bij een aanvraag LBO wordt het jaarlijks verlof herrekend. Het aantal dagen LBO worden nl in mindering gebracht van het jaarlijks verlof.

Ik kies als vaste dag loopbaanonderbreking:

Maandag / dinsdag / woensdag / donderdag / vrijdag / zondag*

Mijn aansluitende extra dag loopbaanonderbreking is:

Maandag / dinsdag / woensdag / donderdag / vrijdag / zaterdag / zondag*

* omcirkel je keuze

Datum

Aanvrager

Handtekening

Kennisname diensthoofd

Naam

Handtekening

Loopbaanonderbreking door administratief personeelslid

Aanvraagformulier voor de werkgever

Ondergetekende

Dienst

Functie

A. Thematisch verlof

Ouderschapsverlof voor mijn kind :

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

1/10 onderbreking (dit is een gunst)

Mijn vast vrij moment wordt:.....

Palliatief verlof

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid

Voor de periode van..... tot

Volledige

loopbaanonderbreking

Halftijdse

loopbaanonderbreking

1/5^{de}

loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag wordt:

.....

B. Vlaams zorgkrediet (enkel mogelijk voor contractueel personeelslid)

om voor iemand te zorgen

om een opleiding te volgen

Voor de periode van.....tot.....

O Volledige loopbaanonderbreking O Halftijdse loopbaanonderbreking O 1/5^{de} loopbaanonderbreking

Mijn vaste vrije dag

wordt:

- aan te vragen voor een periode van minimum 3 maanden en maximum 12 maanden uitgezonderd bij motief palliatieve zorg (wel mogelijkheid tot aanvragen van 1 maand)

Datum:

Aanvrager

Kennisname diensthoofd

Handtekening

Handtekening

4	2023_ZR_00089	Reglementen - Reglement kledij addendum - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Een zonaal kledijreglement is opgesteld om de relatie werkgever-werknemer vast te leggen betreffende persoonlijke beschermingsmiddelen en kledij.

De zoneraad keurde op 16 december 2020 de volgende bijlage aan het arbeidsreglement goed met ingang vanaf 01 januari 2021 : bijlage 21 Kledijreglement.

Voor de hulpverleners ambulanciers is in dit kledijreglement geen kledij voorzien. Voor deze personeelsgroep wordt een addendum toegevoegd aan het kledijreglement. Bij aanpassing van het reglement zal deze personeelsgroep opgenomen worden in het reglement.

Het addendum werd op 22 maart 2023 voorgelegd aan leden van het Bijzonder Comité: WO BOC HOC.

Op 22 april 2023, buiten de wettelijke termijn, heeft de syndicale afvaardiging ACV protocol niet akkoord afgeleverd met bemerkingen. Op basis van uittreksel uit de bemerkingen 'ACV Openbare Diensten gaan enkel akkoord m.b.t. de inhoud van het addendum (= basispakket van de vrijwillige ambulanciers niet brandweerman/-vrouw).' wordt het addendum toegevoegd aan het kledijreglement. Van syndicale afvaardiging ACOD en Syndicale afvaardiging VSOA zijn geen bemerkingen ingediend en is er aldus een protocol akkoord.

(Uittreksel uit huishoudelijk reglement : bijlage 5.)

...Na 30 kalenderdagen is de onderhandelingsstermijn voorbij.

Alle communicatie, tijdens de onderhandelingsperiode betreffende het punt, wordt opgenomen in notulen op dag 30 na de eerste vergadering waarop het punt besproken werd. De standpunten en motivatie van de verschillende vakorganisaties geven het resultaat weer van de onderhandelingen.

De conclusies van iedere onderhandeling worden vermeld in een protocol waarin worden opgetekend :

1° ofwel het eenparig akkoord van al de afvaardigingen;

2° ofwel het akkoord tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardiging van een of meer vakorganisaties alsook het standpunt van de delegatie van een of meer vakorganisaties;

3° ofwel het respectieve standpunt van elke afvaardiging.

De zoneraad neemt zijn beslissing op basis van het protocol. Indien de zoneraad, een punt dat valt onder de onderhandelingsmaterie waarvoor een protocol niet akkoord is afgesloten, goedkeurt moet het besluit van de zoneraad voldoende beargumenteerd worden.

Argumentatie

Na overleg in het BOC van 22 maart 2023 werd protocol voor niet akkoord getekend over het kledijreglement addendum door ACV Openbare diensten en geen protocol ingediend door de andere vakorganisatie. ACV Openbare diensten schrijft in de bemerkingen dat zij enkel akkoord gaat m.b.t. de inhoud van het addendum (= het basispakket van de vrijwillig ambulanciers niet brandweerman/-vrouw) en geeft aan niet akkoord te gaan m.b.t. het ganse kledijreglement en voegt daarbij de redenen aan (zie bijlage).

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid Art.26. De raad is bevoegd voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college worden toegewezen.

Wet van 19 december 1974(1*)

KB van 28 september 1984 (2*) tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Huishoudelijk reglement voor het Bijzonder Comité, Hoog OverlegComité en Welzijnsoverleg HVZ Taxandria.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Financiële informatie

Financiële informatie

Opgenomen in meerjarenbegroting 2020- 2025.

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt het kledijreglement addendum van het operationeel en administratief personeel hulpverleningszone Taxandria goed met ingang vanaf 01 juni 2023.

Bijlagen

- 2020 BIJLAGE 21 KLEDIJREGLEMENT addendum.pdf
- 20230422 ACV Protocol kledijreglement niet akkoord.pdf



Addendum kledijreglement

Datum : 06/03/2023

Verdeling in de loop van 2023-2024

6 Bijlagen

6.1 bis Basispakket vrijwillig hulpverlener ambulancier

Dienstkledij	
Dienstbroek brandweer	2
Dienstvest brandweer	1
T-shirt (donker blauw)	3
Polo (donker blauw) korte mouw	3
Trui/fleece	1
Zomerjas	1
Muts	1
Sokken	3
Badge HVZ Taxandria	3
Borstvelcro naam	2
Borstvelcro graad	2
Veiligheidsschoenen	1

6.2 Basispakket uitgaanstenuue (niet van toepassing voor vrijwillig hulpverlener ambulancier)



Hulpverleningszone Taxandria


PROTOCOL ONDERHANDELINGSCOMITÉ

Onderwerp: Kledijreglement addendum

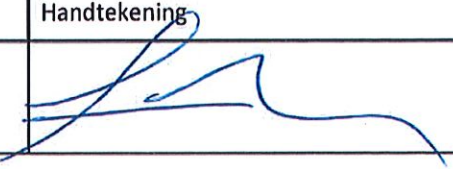
Datum: 20230322

Het addendum is aan het protocol toegevoegd in bijlage.

Gelieve te tekenen in het vak dat van toepassing is :

Voor akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
ACV Luc Maes	
VSOA Bart Noyens	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACV Luc Maes	
<p>Bemerkingen bij niet akkoord :</p> <p>ACV Openbare Diensten gaat enkel akkoord m.b.t. de inhoud van het addendum (= het basispakket van de vrijwillig ambulanciers niet brandweerman/-vrouw).</p> <p>M.b.t. het ganse kledijreglement is ACV Openbare Diensten NIET akkoord om navolgende redenen....</p> <p>In 2020 werd een eerste maal een protocol ondertekend door vakbonden en zoneleiding, waarbij voor ons (ACV), volgende zaken zorgden voor een ondertekening voor niet-akkoord:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkwijze beroeps: <ul style="list-style-type: none"> ○ In de huidige werkwijze, basispakket als startpakket en jaarlijkse punten, is gesnoeid in het aantal punten welke men jaarlijks krijgt en bepaalde items zijn verhoogd qua waarde in punten. Gevolg: ○ Basispakket als startpakket voor een nieuwe rekrut zorgt voor een tekort aan kledij, zelfs wanneer ze slechts werkzaam zijn in 1 post en los van het aantal punten welke ze krijgen, weliswaar pro rata het beginjaar (vb. start 1 juni jaar 1 = ½ van de punten), want de punten zijn niet toereikend en de levering van bestelde kledij laat 6 maanden tot langer op zich wachten). De zone besliste bij de laatste lichtingen om ze tijdens hun stage hun diensten in verschillende posten te laten doorlopen (rekruten 2020 en 2021: post Tu & post Ho - 2022 e.v.: post Ho en zonale Dispa), los van het feit dat sommigen na hun reguliere diensten nog actief zijn in een bijkomende post van de zone (hiervoor kregen ze, volgens het reglement, het basispakket dubbel. Echter werd dit pas toegepast na tussenkomst van ACV.) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bijkomend probleem is dat er nog steeds geen echte zonale stock aan kledij is, waar elk item verkrijgbaar is. Gecombineerd een levertermijn van 6 maanden of meer, maakt dat essentiële kledij (dienstbroeken, dienstvesten, truien, ...) niet voorradig zijn op de eerste werkdag tot lang erna (rekruten 2020: 2 van de 4, geworven op 1 september 2020, ontvingen hun eerste dienstbroek op 10 december 2020 - vrijwillig ambulanciers 2023: 17 geworven op 1 	

januari 2023, wachten allen, op moment van het schrijven, nog op verscheidene items (te veel en verschillend om op dit moment op te noemen)).

- De zone is zich bewust van dit probleem, gekend bij en aangekaart door ACV sinds 1 september 2020, maar nam hierin nog geen enkel initiatief, ondanks het voorstel van ACV: werving meer dan 6 maanden voor startdatum finaliseren of een (inter)zonale stock.
- Zowel basispakket als de 'met punten bestelde kledij' wordt, o.a. door de laattijdige en onvoorspelbare leveringen, op onregelmatige momenten in de loop van het jaar geleverd, waardoor operationelen geen duidelijk zicht meer hebben op wat hen al aangeleverd is en wat niet.
 - De vraag is of het voor de lokale kledijverantwoordelijken, tot misschien zelfs de medewerkers logistiek, nog wel duidelijk is wie nog recht heeft op wat.
 - Operationelen geven aan dat niet alle door hen, met punten, bestelde kledij aangeleverd krijgen. Er zouden zelfs items, besteld in voorgaande jaren, niet aangeleverd zijn.
- Werkwijze vrijwilligers:
 - Het basispakket is ook hier ontoereikend, zowel voor vrijwilligers die enkel oproepbaar zijn als voor vrijwilligers die, naast oproepbaarheid, ook meedraaien in de permanentie. De werkwijze, inwisselen wanneer stuk of ovw slijtage door langdurig gebruik (er is namelijk geen puntensysteem voorzien voor vrijwilligers), is ook hier fel afhankelijk van een goede ruime stock, welke er niet is.
 - Tevens de vraag van ACV om een onderscheid te maken tussen vrijwilligers welke wel en niet meedraaien in de permanentie. Tevens zijn er ook hier vrijwilligers actief in twee posten. Ook hier dient rekening mee gehouden te worden in dit reglement.

Vanuit ACV vroegen we, na overleg met de leden van posten Turnhout, Hoogstraten en dispatching en een bevraging via contacten binnen de verschillende lokale adviesraden, om het huidige basispakket uit te breiden met o.a. riem, buff, pet (deftige pet), ...

Daarnaast een uitbreiding van het aantal items van de essentiële stuks uit het basispakket, waarbij men onderscheid maakt tussen beroepskrachten, vrijwilligers welke wel en niet meedraaien in de permanentie, waardoor men voldoende stuks heeft om op dienst te komen en te roteren (zodoende men niet elke avond bv. die ene trui in de wasmachine en droogkast dient te steken na de dienst). Deze items zijn o.a. de dienstbroek en -vest, trui, werkschoenen, polo's lange mouwen, polo's korte mouwen, T-shirts, velcro graadtekens, velcro naam, velcro patch zone, sportkledij. Van deze essentiële items zouden de duurste items enkel in de startdotatie aangeleverd worden, om vervolgens telkens ter vervanging voor te leggen aan de lokale kledijverantwoordelijke, wanneer stuk of slijtage door langdurig gebruik. Deze items zijn o.a. de dienstbroek, dienstvest, trui en werkschoenen. De overige niet zo dure essentiële items (sportkledij, T-shirt, polo korte mouwen, polo

lange mouwen, velcro graadteken, velcro naam, velcro patch, riem, muts, pet, buff) en 'foliekes' worden ook aangeboden in een budgetstelsel (= 1 punt is 1 euro).

Voordeel hierbij:

- Men heeft voldoende stuks per item om op dienst te komen en om te roteren
- Alle manschappen beschikt en draagt, voor wat betreft de essentiële stuks, steeds deftige stuks. Men draagt dus niet te lang kledij dat slijtage vertoont of stuks is. Hierdoor is men zowel op dienst, op interventie of opleiding in orde voor wat de dienstkledij betreft, ook in kader van professioneel voorkomen als arbeidsveiligheid.

De evaluatie werd eenzijdig uitgevoerd door de directie logistiek en voorgelegd aan de vakorganisaties op 30 november 2022. Hierbij was er geen ruimte om bovenstaande punten constructief te behandelen. De optie, bevraging van de leden, werd geopperd, maar dit had ACV reeds gedaan in de aanloop van het dossier in 2020. Terloops werd bovenstaande problematieken en bijhorend voorstel herhaaldelijk aangehaald door ACV, zonder resultaat.

Wat is er gewijzigd? Te weinig!

Evaluatie 30 november 2022:

- Velcro naam en graad werd voor beide items opgetrokken van 1 naar 3 stuks.
- In het basispakket werd 1 T-shirt en 1 polo korte mouwen opgetrokken naar 3 T-shirts en 3 polo's korte mouwen. Een te kort werd herhaaldelijk aangehaald door rekruten.
- In het basispakket werden 3 polo's lange mouwen verminderd tot 2 polo's lange mouwen. Niemand kaartte dit aan. Voor ACV is dit de financiële compensatie voor het optrekken van de T-shirts en polo's korte mouwen.
- Het maximum te bestellen aantal per item werd uit het reglement verwijderd.
 - Nadeel: Wanneer de maximumaantallen bewust gekozen zijn, is dat misschien beter dan wanneer men dit terug loslaat. Het professioneel overkomen en de arbeidsveiligheid gaat mogelijks ten koste van de ruimte die men hier geeft.
- Voorzlen van een basispakket voor vrijwillig ambulanciers niet-brandweerman/-vrouw, maar dit was veel te beperkt:
 - 1 dienstbroek
 - 1 paar werkschoenen
 - 1 zomerjas
 - 3 gele T-shirts of polo's (kleuren ambulancierskledij), welke nooit besteld zijn en dus niet aanwezig zijn in de zone.
 - Na tussenkomst van de verantwoordelijken binnen de structuur DGH werd dit basispakket alsnog uitgebreid en, op uitzondering van

de polo lange mouwen, gelijkgetrokken met het basispakket van de operationele brandweermannen/-vrouwen.

- De riem, als item, ontbreekt nog steeds, bij alle basispakketten!

Voor niet akkoord :	Handtekening
VSOA Bart Noyens	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

Namens de HVZ Taxandria

Frank Wilrycx
Voorzitter HVZ Taxandria
overlegcomité

Pascale Van Bael – directeur bedrijfsvoering
Secretaris onderhandelings- en

Beschrijving

Aanleiding en context

Een zonaal reglement PPMO is opgesteld om de relatie werkgever-werknemer vast te leggen betreffende het periodiek preventief medisch onderzoek. De doelstelling is om afspraken en regels i.v.m. de opvolging van de fysieke paraatheid van het operationeel personeel van het brandweerkader van de hulpverleningszone Taxandria vast te leggen. Na twee jaar testen afnemen, kunnen we op basis van de resultaten én de feedback vanuit de groep testleiders én kandidaten, stellen dat het reglement een aantal belangrijke aanpassingen behoeft. We beogen met deze aanpassingen een haalbaar en ondersteunend reglement neer te leggen in plaats van repressief op te treden.

Het reglement is voorgelegd aan de syndicale afvaardiging en besproken tijdens de vergadering 'voorbereiding BOC' op 30 november 2022 én op het CPBW van 22 maart 2023. Tijdens het BOC van 22 maart 2023 werd het reglement PPMO voorgelegd ter ondertekening van het protocol van akkoord. De zoneraad keurde het reglement PPMO van het operationeel personeel hulpverleningszone Taxandria, onder voorbehoud van goedkeuring door de syndicale afgevaardigden, goed met ingang vanaf 1 mei 2023 in de zitting van 29 april 2023.

Op 22 april 2023, buiten de wettelijke termijn, heeft de syndicale afvaardiging ACV protocol niet akkoord afgeleverd: 'Bemerkingen bij niet akkoord (ACV): Het traject dient per individu gezien te worden, maar het bestuur houdt vast aan de 2 clusters/groepen waarin men de zone kan opsplitsen ingeval gans de cyclus omtrent PPMO. Het gevolg is dat, wanneer een operationeel personeelslid van post wisselt, het zo kan zijn dat hij voor het tweede jaar op rij een PPMO of VO2-max of... dient af te leggen. De vraag van ACV Openbare Diensten is om dit traject per individu te bekijken, ongeacht de post waartoe het personeelslid behoort en dus niet langer gebruik te maken van de indeling in 2 clusters/groepen, welke men gebruikte bij de opstart van het PPMO-verhaal.'

Van syndicale afvaardiging ACOD en Syndicale afvaardiging VSOA zijn geen bemerkingen ingediend en is er aldus een protocol akkoord.

(Uittreksel uit huishoudelijk reglement : bijlage 5.)

... Na 30 kalenderdagen is de onderhandelingsstermijn voorbij.

Alle communicatie, tijdens de onderhandelingsperiode betreffende het punt, wordt opgenomen in notulen op dag 30 na de eerste vergadering waarop het punt besproken werd. De standpunten en motivatie van de verschillende vakorganisaties geven het resultaat weer van de onderhandelingen. De conclusies van iedere onderhandeling worden vermeld in een protocol waarin worden opgetekend :

1° ofwel het eenparig akkoord van al de afvaardigingen;

2° ofwel het akkoord tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardiging van een of meer vakorganisaties alsook het standpunt van de delegatie van een of meer vakorganisaties;

3° ofwel het respectieve standpunt van elke afvaardiging.

De zoneraad neemt zijn beslissing op basis van het protocol. Indien de zoneraad, een punt dat valt onder de onderhandelingsmaterie waarvoor een protocol niet akkoord is afgesloten, goedkeurt moet het besluit van de zoneraad voldoende beargumenteerd worden.

Argumentatie

Op basis van artikel 3 van het reglement PPMO is er geen beletsel om frequenter dan tweejaarlijks de PPMO-test af te leggen mits een post wissel plaatsvindt. De PPMO-test is representatief voor de werkzaamheden en situaties waarmee brandweerlieden in de praktijk tijdens een inzet geconfronteerd worden. De lat ligt dan ook niet hoger dan strikt nodig voor de veilige en verantwoorde uitoefening van de operationele functie, er worden dus geen hogere belastbaarheidseisen gesteld dan nodig om

de functie goed uit te kunnen voeren. De aanwezige fysieke conditie vertaalt zich in het slagen in de PPMO-testen die beschreven worden in de MO van 1 maart 2017. Er mag worden verwacht dat een brandweerman over voldoende fysieke conditie beschikt om zijn functie effectief, efficiënt en veilig te kunnen uitvoeren en daarbij zijn eigen gezondheid en die van collega's niet in gevaar brengt. Indien een personeelslid wisselt van cluster/post is de overgangs-/regularisatieperiode voor de programmering van PPMO of VO2-max maximaal 1 jaar. Het traject inplannen per individu, niet gekoppeld aan zijn cluster/post is een administratieve belasting zonder meerwaarde.

Juridische grond

Ministeriële omzendbrief van 1 maart 2017 aangaande de fysieke paraatheid van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones en de accreditatie van de dragers adembescherming (BS 1.03.2017)

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid Art.26. De raad is bevoegd voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college worden toegewezen.

Wet van 19 december 1974(1*)

KB van 28 september 1984 (2*) tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Huishoudelijk reglement voor het Bijzonder Comité, Hoog OverlegComité en Welzijnsoverleg HVZ Taxandria.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad bevestigt de goedkeuring van het reglement PPMO van het operationeel personeel hulpverleningszone Taxandria met ingang vanaf 1 mei 2023 op basis van de argumentatie.

Bijlagen

- Reglement PPMO_aanpassingen_1 mei 2023 (1).pdf
- 20230422 ACV Protocol PPMO niet akkoord.pdf



Reglement PPMO

Bepalingen voor het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

Art. 1 Wettelijke context

[De ministeriële omzendbrief van 1 maart 2017](#) aangaande de fysieke paraatheid van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones en de accreditatie van de dragers adembescherming (BS 1.03.2017) wordt als leidraad voor deze nota gebruikt.

Art. 2 Doelstelling

Afspraken en regels vastleggen i.v.m. de opvolging van de fysieke paraatheid, van het operationeel brandweerpersoneel van de hulpverleningszone Taxandria.

Art. 3 Omkadering

Er wordt gestreefd naar een optimale fysieke conditie voor het operationeel brandweerpersoneel van de zone. De aanwezige fysieke conditie vertaalt zich in het slagen in de PPMO-testen die beschreven worden in de MO van 1 maart 2017. Er mag worden verwacht dat een brandweerman over voldoende fysieke conditie beschikt om zijn functie effectief, efficiënt en veilig te kunnen uitvoeren en daarbij zijn eigen gezondheid en die van collega's niet in gevaar brengt. Het doel van de testen is om vast te stellen of medewerkers voldoen aan de eisen die de operationele functie stelt en dat zij zonder gevaar voor zichzelf, op een veilige en verantwoorde manier hun werk kunnen doen.

De PPMO-test is een functionele test: het veilig en verantwoord werken in de dagelijkse praktijk. Daarom maakt de PPMO-test ook geen verschil op grond van geslacht of leeftijd. Iedereen die in een operationele functie wil gaan werken of deze functie heeft, moet deze test met goed gevolg afleggen. De PPMO-test is representatief voor de werkzaamheden en situaties waarmee brandweerlieden in de praktijk tijdens een inzet geconfronteerd worden. De lat ligt dan ook niet hoger dan strikt nodig voor de veilige en verantwoorde uitoefening van de operationele functie, er worden dus geen hogere belastbaarheidseisen gesteld dan nodig om de functie goed uit te kunnen voeren. Het personeelslid moet alle onderdelen van de PPMO-test halen en deze technisch correct uitvoeren zonder dat onveilige situaties ontstaan. De medewerker en de werkgever kunnen de uitslag van de testen gebruiken om een inschatting te maken wat er nodig is om ook in de (nabije of verdere) toekomst inzetbaar te blijven in de operationele functie van brandweerman/-vrouw.



Art. 4 Bepalingen

De geïntegreerde periodieke proef voor de operationele personeelsleden tijdens de loopbaan wordt beoordeeld op basis van drie onderdelen:

1. Adembeschermingslabo
2. Brandbestrijdingstest
3. Traplooptest

Instructies voorafgaand aan de uitvoering van de proef

- geen oefening of training voorafgaand aan de oefening;
- geen consumptie van alcohol gedurende zes uur voorafgaand aan de oefening;
- geen zware maaltijd, niet roken, geen cafeïne houdende dranken (koffie, thee of andere) consumeren gedurende twee uur voorafgaand aan de oefening.

Vorzorgsmaatregelen ten aanzien van de kandidaten

- De kandidaat zorgt ervoor dat hij zich voldoende hydrateert.
- De kandidaat wordt uitgesloten, als hij:
 - op aangeven van de arbeidsgeneeskundige dienst niet medisch geschikt wordt bevonden;
 - in rust een hartslag boven 100 slagen per minuut heeft, gezeten en voor het aantrekken van de uitrusting;
 - in rust duidelijk moeilijkheden heeft met ademen;
 - een ernstige en aanhoudende hoest heeft;
 - ziek of koortsig is ;
 - zich duidelijk niet heeft gehouden aan de voorafgaande instructies (net een zware maaltijd genomen, er zijn duidelijke tekenen van alcoholgebruik, net gerookt hebben, ...)
- Elementen die aanleiding geven tot het stilleggen van de oefening :
 - de kandidaat klaagt over duizeligheid, pijn aan de borstkas, druk, misselijkheid, zware pijn of zwakte van de ledematen, mentale verwarring, andere zware pijn, ...;
 - de kandidaat besluit zelf dat hij niet wil verder doen;
 - de kandidaat duizelt, heeft last van kortademigheid of vertoont cyanose (blauw kleuren van de huid door een gebrek aan zuurstof);
 - indien de begeleider, op welk moment dan ook, vreest voor de veiligheid van de kandidaat.



Art. 5 Afspraken

1. Elk operationeel personeelslid legt tweejaarlijks de PPMO-test af.
2. De PPMO-testen worden in de zone afgenomen.
3. Betreffende de evaluatie van de fysieke paraatheid, wordt de arbeidsgeneesheer uitgenodigd om in zijn beoordeling de resultaten van de PPMO-test mee in overweging te nemen. Zo kan de arbeidsgeneesheer nagaan of het personeelslid over de gewenste fysieke conditie beschikt.
4. Wanneer een personeelslid door de arbeidsgeneesheer niet geschikt bevonden wordt voor het afleggen van de PPMO-test, zal het personeelslid uitzonderlijk 6 maanden uitstel krijgen. Tijdens dit uitstel zal het personeelslid aangepaste taken krijgen op basis van het advies van de arbeidsgeneesheer.
5. Wanneer een personeelslid na 6 maanden nogmaals door de arbeidsgeneesheer ongeschikt bevonden wordt voor het afleggen van de PPMO-test, gaat de arbeidsgeneesheer in overleg met de zonecommandant om te bepalen of het personeelslid nog langer geschikt is voor zijn functie.
6. Operationele personeelsleden die zich niet aanmelden voor de PPMO-test of zich niet hebben gehouden aan de instructies voorafgaand aan de uitvoering van de oefening, worden beschouwd als niet geslaagd.
7. Een stagiair-brandweerman legt de PPMO-test voor de eerste keer af binnen de 2 jaar na het behalen van module 5 in de opleiding B01.
8. Personeelsleden die actief zijn in een andere Belgische hulpverleningszone en daar een PPMO-test of een fysieke test afleggen, zijn vrijgesteld van de PPMO-test binnen onze zone mits het voorleggen van een attest van geslaagde deelname en mits dit attest maximum 6 maanden oud is.
9. Een personeelslid is niet geslaagd wanneer
 - het personeelslid bij het adembeschermingslabo minder dan 24 op 40 haalt
 - het personeelslid bij het afleggen van de brandbestrijdingsbaan over de vastgelegde tijd (bepaald in punt 14 van artikel 5 van dit reglement) gaat,
 - het personeelslid de ademlucht af doet tijdens de brandbestrijdingstest
 - het personeelslid na twee verwittigingen van de testleider nog steeds in looppas de brandbestrijdingstest aflegt
 - het personeelslid bij het afleggen van de traplooptest over 2 minuten gaat
 - de testleider de test stopt wanneer de fysieke integriteit van het personeelslid in gedrang komt.



Hulpverleningszone Taxandria

10. Indien het personeelslid niet slaagt, legt hij binnen een periode van 6 maanden de PPMO-test opnieuw af.
11. Het personeelslid kan beroep doen op begeleiding en trainingsschema's. Deze begeleiding is specifiek gericht op de PPMO-test en de verschillende onderdelen ervan. De begeleiding zal worden aangepast op de noden van het personeelslid.
12. Het personeelslid zal voor de begeleiding kunnen rekenen op ondersteuning van de sportantenne, PPMO-testleider of postoverste van de post.
13. Wanneer een personeelslid bij de herkansing niet geslaagd is of verzaakt deel te nemen, zal het personeelslid met onmiddellijke ingang uit operationele dienst worden gehaald en gaat de arbeidsgeneesheer in overleg met de zonecommandant en dienstverantwoordelijke om te bepalen of het personeelslid nog langer geschikt is voor zijn functie. Tegelijk wordt besproken of het personeelslid voor andere operationele functies (ambulancier, dispatcher,..) inzetbaar is.
14. Voor de brandbestrijdingstest moet het personeelslid deze de eerste keer binnen 24 minuten kunnen afronden, de tweede keer binnen de 21 minuten en vanaf de derde keer binnen de 19 minuten.
15. De testen worden afgenomen door een officieel testleider en begeleider van Campus Vesta. Indien nodig zal een derde begeleider van onze zone optreden als logistieke hulp.
16. De testleider begeleidt de deelnemer doorheen de test.
17. De testleider is verantwoordelijk voor de veiligheid van de deelnemer en kan dan ook op elk moment de test stilleggen wanneer hij vreest voor de veiligheid van de deelnemer.
18. De testleider noteert tijdens het afnemen van de test de resultaten in de applicatie van de Brandweercoach.
19. Het personeelslid handtekent voor het starten van de PPMO-test de startvoorwaarden.
20. Het personeelslid dient voorafgaande het afleggen van de PPMO-test een PAR-Q test in te vullen. Deze vragenlijst (zie FIK > Welzijn > Fysieke paraatheid) dient 72 uur op voorhand ingevuld te zijn.
21. Indien er opmerkingen zijn over de test, kan het personeelslid dit bezwaar laten noteren op het einde van de test.
22. Het personeelslid handtekent na afname van de PPMO-test het resultaat.



Hulpverleningszone Taxandria

23. De PPMO-test wordt vergoed à rato van twee uur inclusief verplaatsing conform het statuut en geldt als voortgezette opleiding.
24. Een herkansing wordt vergoed à rato van twee uur inclusief verplaatsing conform het statuut.
25. Het personeelslid kan éénmalig oefenen onder begeleiding van een officieel testleider. Een oefensessie wordt vergoed à rato van twee uur en geldt als permanente opleiding.
26. Prestaties voortvloeiend uit bijkomend oefenen met verplaatsingstijd en -kosten (heen en terug) uit eigen beweging worden niet vergoed.

Art. 6 Praktische organisatie fysieke geschiktheidstest

Elk operationeel personeelslid legt de 3 onderstaande onderdelen van de fysieke proef af op een testbaan volgens het protocol testprogramma PPMO, opgemaakt door Campus Vesta.

1. Adembeschermingslabo

Iedere deelnemer dient aan te tonen dat hij de werking en onderdelen van het ademluchttoestel kent. De deelnemer demonstreert daarnaast ook de aan- en uitkleedprocedure van het adembeschermingstoestel.

2. Brandbestrijdingstest

De testbaan telt 12 testonderdelen en wordt afgenomen volgens het protocol van Campus Vesta.

3. Traplooptest

De traplooptest wordt uitgevoerd op een toestel waarbij het bestijgen van een trap over een afstand van 20 meter wordt gesimuleerd.



Hulpverleningszone Taxandria

PROTOCOL ONDERHANDELINGSCOMITÉ

Onderwerp: Reglement PPMO_aanpassingen_01 april 2023_DEF

Datum: 20230322

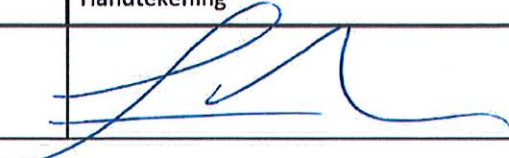
Het reglement is aan het protocol toegevoegd in bijlage.

Gelieve te tekenen in het vak dat van toepassing is :

Voor akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
ACV Luc Maes	
VSOA Bart Noyens	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

--

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACV Luc Maes	
Bemerkingen bij niet akkoord :	
<p>Het traject dient per individu gezien te worden, maar het bestuur houdt vast aan de 2 clusters/groepen waarin men de zone kan opsplitsen ingeval gans de cyclus omtrent PPMO. Het gevolg is dat, wanneer een operationeel personeelslid van post wisselt, het zo kan zijn dat hij voor het tweede jaar op rij een PPMO of VO2-max of....dient af te leggen.</p> <p>De vraag van ACV Openbare Diensten is om dit traject per individu te bekijken, ongeacht de post waartoe het personeelslid behoort en dus niet langer gebruik te maken van de indeling in 2 clusters/groepen, welke men gebruikte bij de opstart van het PPMO-verhaal.</p>	

Voor niet akkoord :	Handtekening
VSOA Bart Noyens	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

Namens de HVZ Taxandria

Frank Wilrycx
Voorzitter HVZ Taxandria

Pascale Van Bael – directeur bedrijfsvoering
Secretaris Bijzonder comité

6	2023_ZR_00091	Begrotingswijziging 1/2023 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

In zitting van 21 september 2022 keurde de zoneraad de begroting 2023 goed.

In zitting van 29 maart 2023 stelde de zoneraad de jaarrekening 2022 vast.

Argumentatie

Om de voortzetting van de werking te verzekeren zijn wijzigingen aan de begroting 2023 noodzakelijk. De wijzigingen werden door Financiën ingebracht alsook de budgettaire resultaten van het vorige boekjaar.

Het zonecollege nam kennis van de wijzigingen op 17 mei 2023 en gaf gunstig advies.

De gewijzigde cijfers worden nu voor vaststelling voorgelegd aan de zoneraad.

Detail van de begrotingswijziging 1/2023 is als bijlage toegevoegd.

Bij de opmaak van de begrotingswijziging werden een aantal scenario's uitgewerkt. Deze zijn terug te vinden in de bijlagen. Aan de zoneraad wordt gevraagd een keuze te maken.

Voorgesteld wordt om te kiezen voor scenario1. In dit scenario wordt de verhoging van de federale dotatie in mindering gebracht van de gemeentelijke dotaties.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, in het bijzonder de artikelen 134 tot en met 142.

Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.

Financiële informatie

Financiële informatie

Zie bijlagen.

Besluit

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met scenario1 waarbij de verhoging van de federale dotaties in mindering wordt gebracht van de gemeentelijke werkingsdotaties.

Dwz dat de bijkomende federale dotatie die we ontvangen hebben naar aanleiding van de indexerings voor een bedrag van 324.000 euro zal teruggestort worden naar de gemeenten à rato van de verdeelsleutel.

Artikel 2

De zoneraad beslist om de kredieten die voorzien zijn voor de kapitaalaflossing en interesten van een lening te schrappen en te bestemmen voor de financiering van de vier ladderwagens. De kredieten worden overgeboekt naar een buitengewoon reservefonds.

Artikel 3

De zoneraad keurt begrotingswijziging 1 met betrekking tot de begroting 2023 goed.

Bijlagen

- PPT voor ZR 20230531 BW1_2023 Def.pdf

7	2023_ZR_00092	Organisatiestructuur Brandveilig Samenleven - stand van zaken - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Het bestrijden van branden en het redden van mensen en dieren behoort sinds jaar en dag tot de kerntaken van de brandweer. Binnen de brandweer werd opgemerkt dat de aandacht voor de schakel "preventie" in de veiligheidsketen de voorbije jaren is toegenomen.

De zoneraad keurde in zitting van 22 juni 2022 het voorstel van organisatiestructuur van het Brandveilig Samen Leven (hierna BSL-team genoemd) goed.

Argumentatie

HVZ Taxandria zet door de opstart van een BSL-team (BSL = Brandveilig SamenLeven), complementair aan de "technische preventie", sterk in op "sensibiliserende preventie". Tijdens het overleg brengt Bart Segers, directeur preventie, een stand van zaken en geeft verdere toelichting wat betreft de verdere actiepunten die op de agenda van het team staan om het beleid rond sensibiliserende brandpreventie verder uit te werken.

Juridische grond

- Wet van 15/05/2007 betreffende de Civiele Veiligheid
- KB van 19/12/2014 tot vastlegging van de organisatie van de brandpreventie in de hulpverleningszones
- Kadernota Brandpreventie (2015)

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De Zoneraad neemt kennis van de stand van zaken in de groep Brandveilig Samenleven.

Directie Operaties

Dienst operaties

8	2023_ZR_00093	Samenwerkingsovereenkomst provinciale wachtregeling Dir-CP-Ops - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Alle hulpverleningszones uit de provincie Antwerpen wensen zich te engageren in het kader van een bovenzonale provinciale wachtregeling voor de Directeur van de Commandopost Operaties (Dir-CP-Ops) in het kader van noodsituaties in de provincie Antwerpen.

Brandweerzone Rivierenland wil hiervoor de rol van coördinerende zone op zich nemen.

De voorliggende overeenkomst wil de provinciale wachtregeling Dir-CP-Ops zo optimaal mogelijk organiseren zodat er steeds één persoon vanuit discipline 1 de wachtdienst zal verzekeren.

De hulpverleningszones wensen daarom concrete afspraken te maken over de werking van deze bovenzonale, provinciale wachttroep. In het KB betreffende Noodplanning en beheer noodsituaties van 22 mei 2019 wordt in artikel 17 § 3 vermeld dat de bevoegde overheid voorafgaandelijk o.a. een andere officier (houder bekwaamheidsattest) van een andere hulpverleningszone kan aanduiden om de functie van Dir-CP-Ops uit te voeren.

De goedkeuring van dit document in de zoneraden van alle hulpverleningszones van de provincie Antwerpen heeft in dit kader ook de betrachting om deze voorafgaandelijke aanduiding te realiseren, zodat deze persoon onmiddellijk kan opstarten in de Dir-CP-Ops functie volgens de modaliteiten vastgelegd in artikel 2 van de overeenkomst.

Argumentatie

Alle zones zorgen samen voor een pool van Dir-CP-Ops zodat we optimaal tegemoet kunnen komen aan een vraag tot bijstand.

Alle zones participeren evenredig in de wachttroep Dir-CP-Ops zodat de lasten van de deelname zo gelijk mogelijk verdeeld worden om één provinciale wachtfunctie te verzekeren. Het gaat over een brandweerofficier met bekwaamheidsattest Dir CP-Ops die in orde is met de verplichte jaarlijkse bijscholing van 6 uur.

De zone vult zelf de wachtdiensten in die worden toegewezen.

De zone voorziet tevens een prioritair voertuig met GPS & Astrid radiopost (en andere hulpmiddelen). Het principe van de gesloten beurs wordt gehanteerd.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid :

- o Artikel 3 bepaalt dat de civiele veiligheid alle civiele maatregelen en middelen nodig voor het volbrengen van de opdrachten vermeld in de wet omvat om te allen tijde personen en hun goederen en leefomgeving ter hulp te komen en te beschermen
- o Artikel 11 §2, 3° bepaalt dat de zone alle maatregelen neemt om te garanderen dat de dienst klaar is om het hoofd te bieden aan een reëel incident
- o Artikel 21/2 bepaalt dat de zone partnerschapsovereenkomsten kan sluiten met een of meerdere politiezones of hulpverleningszones betreffende met name de coördinatie inzake financiering, organisatie en uitvoering van de respectieve operationele opdrachten.
- o Artikel 26 bepaalt dat de raad bevoegd is voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college werden toegewezen
- o Artikel 63, 7° bepaalt dat het college belast is met de vertegenwoordiging van de zone bij het afsluiten van overeenkomsten
- o Artikel 63, laatste lid bepaalt dat deze bevoegdheid uitgeoefend kan worden na goedkeuring door de raad
- o Artikel 63, eerste lid bepaalt dat de raad aan het college specifieke opdrachten kan toevertrouwen
- o Artikel 63,3° bepaalt dat het zonecollege bevoegd is voor de ordonnanciering van uitgaven
- o Artikel 75 bepaalt dat de bijzondere rekenplichtige tot taak heeft om tegen regelmatige bevelschriften de betaalbaar gestelde uitgaven te doen.

Koninklijk Besluit betreffende de noodplanning en beheer noodsituatie van 22 mei 2019 :

- o Artikel 18 §1 : de operationele coördinatie berust bij de Dir-CP-Ops
- o Artikel 18 §2 : de multidisciplinaire functie van Dir-CP-Ops wordt uitgeoefend door de officier van de hulpverleningszone op wiens grondgebied de interventie plaatsvindt, die aanwezig is op het interventie terrein en die houder is van het bekwaamheidsattest Dir-CP-Ops, afgeleverd onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten zoals vastgelegd door de bevoegde minister, ongeacht de graad van het aanwezige personeel van andere hulpverleningszones.
- o Artikel 18 § 3 : de bevoegde overheid kan vooraf in zijn NIP of op elk ander moment tijdens de noodsituatie een andere officier van de hulpverleningszone op wiens grondgebied de interventie plaatsvindt of van een andere hulpverleningszone, of een afgevaardigde van een andere discipline die meer verwant is met de aard van de noodsituatie, aanduiden om de functie van

Dir-CP-Ops te vervullen, in functie van de aard van het risico of de situatie. De door de bevoegde overheid aangewezen persoon moet houder zijn van het bekwaamheidsattest van Dir-CP-Ops. [...]

- Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones
- Burgerlijk Wetboek, Boek III, Titel III, contracten of verbintenissen uit overeenkomst in het algemeen

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de overeenkomst, zoals in bijlage toegevoegd, goed betreffende de samenwerking provinciale wachtregeling Dir-CP-Ops met Brandweer Zone Antwerpen, Brandweer Zone Rand, Brandweer Zone Kempen, en hulpverleningszone Taxandria.

Artikel 2

De zoneraad keurt goed dat de functie van Dir-CP-Ops kan worden opgenomen door een daartoe gekwalificeerde officier van een andere hulpverleningszone, bijvoorbeeld bij langdurige of simultane interventies. In reguliere noodsituaties zal een gekwalificeerde officier van de eigen hulpverleningszone de functie van Dir-CP-Ops op zich nemen.

Artikel 3

De zoneraad keurt goed dat de voorzitter van het zonecollege en de zonecommandant de overeenkomst en de eventuele latere wijzigingen ondertekenen.

Artikel 4

De zoneraad geeft opdracht de voortgang van de samenwerking jaarlijks door de directie Operaties op te laten volgen.

Artikel 5

De zoneraad keurt goed dat het zonecollege de zone zal vertegenwoordigen bij het verder onderhandelen, afsluiten en eventuele latere beperkte wijzigingen van de overeenkomst.

Bijlagen

- Samenwerkingsovereenkomst provinciale wachtregeling Dir-CP-Ops.pdf

31 mei 2023 10:35 - De voorzitter opent de besloten zitting

31 mei 2023 10:47 - De voorzitter sluit de zitting

secretaris
Pascale Van Bael

Voorzitter
Frank Wilrycx

