



Secretariaat: Hulpverleningszone Taxandria
Noord-Brabantlaan 68 – 2300 Turnhout
tel 014 47 09 20
mail info@hvztaxandria.be

Zoneraad

Notulen open zitting

Zitting van 27 september
2023

Samenstelling:

Aanwezig:

Frank Wilrycx, Voorzitter; Walter Luyten; Dorien Cuylaerts; Ward Kennes; Kristof Hendrickx; Bart Craane; Bob Coppens; Pascale Van Bael, Secretaris; Luc Faes

Verontschuldigd:

Frans de Bont; Gilles Bultinck; Marc Van Aperen; Marleen Peeters; Paul Van Miert

27 september 2023 9:40 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

Directie Bedrijfsvoering
Dienst Secretariaat

1	2023_ZR_00146	Notulen vorige vergadering - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

De zoneraad nam in zitting van 25 oktober 2018 kennis van de wijziging in artikel 39 en 124 van de wet van 15 mei 2007, zijnde schrapping van de verplichting van de aanplakking of het online plaatsen van de zonale documenten in de gemeenten en engageerde zich om dit mee te delen binnen het eigen gemeentebestuur.

Plaats, dag, tijdstip en agenda van de vergaderingen van de zoneraad worden ter kennis gebracht van het publiek, door bekendmaking op de website van HVZ Taxandria.

Na elke vergadering van de zoneraad en van het zonecollege wordt van de besluiten binnen de twintig dagen een lijst met een beknopte omschrijving [simultaan] aan de diensten van de Gouverneur, alsook aan de diensten van de Minister gestuurd. Tegelijk met de verzending aan de Gouverneur wordt de lijst van de besluiten bekendgemaakt op de website van HVZ Taxandria en via de ad valvas op de zonale zetel.

Argumentatie

Na goedkeuring van de notulen kan de bekendmaking met besluitvorming van het openbare gedeelte opgemaakt worden, dat gepubliceerd zal worden op de zonale website van HVZ Taxandria.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Een federale of niet-federale administratieve overheid wijst de vraag om inzage, uitleg of mededeling in afschrift van een bestuursdocument, die met toepassing van deze wet is gedaan, af, wanneer de openbaarmaking van het bestuursdocument afbreuk doet :

1° aan de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de inzage, de uitleg of de mededeling in afschrift heeft ingestemd

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de notulen van vorige vergadering goed.

Bijlagen

- Notulen ZR 30 augustus 2023.pdf

2	2023_ZR_00147	Bouw nieuwe kazerne Hoogstraten - Kennisneming KENNIS GENOMEN
---	---------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Tijdens de periode begin 2015, bij de start van de zonevorming, en eind 2018 werd binnen HVZ Taxandria een meerjarenbeleidsplan (hierna MJBП genoemd) goedgekeurd. Belangrijk hierin was de goedkeuring van het SLA waar inzake dienstverlening het volgende als doel werd gesteld 2018 -2019: *"We streven naar een maximale basisdekking waar we bij 80 % van de zonale objecten een 1ste hulpverleningsvoertuig (6 personen) binnen 15 minuten (opkomsttijd) ter plaatse hebben zowel bij dag als bij nacht.*

Op gemeentelijk niveau kunnen we hier niet aan voldoen voor Lille en Hoogstraten. We zullen naar het volgende MJBП samen met deze gemeenten werken aan optimalisaties / wijzigingen zodat we in een volgend MJBП alle gemeenten in 80% van de objecten een 1 ste hulpverleningsvoertuig (6 personen) binnen 15 minuten (opkomsttijd) ter plaatse hebben, zowel bij dag als bij nacht.

Tevens zijn er enkele gebieden met een hogere concentratie aan bebouwing die niet aan de norm van 15 minuten voldoen. We zullen naar het volgende MJBП onderzoeken welke optimalisaties / wijzigingen we zouden kunnen doen om ook in deze gebieden de situatie te verbeteren."

Begin 2015 startte de stad Hoogstraten met een eigen studie opgemaakt door Anteagroup (dossier 226.0892006/frv dd. 30/11/2015 versie 1) met als doelstelling: "Studie inzake verbetering aanrijtijden brandweer Hoogstraten" 3

Bij de start van de nieuwe legislatuur (2019 - 2024) begin 2019 kreeg de zonecommandant de opdracht om een nieuw MJBП op te maken. In de eerste maanden van 2019 werden de burgemeesters van de 12 gemeenten en steden bijgepraat over de actuele situatie. Daarna volgde het operationeel plan 2032 dat werd goedgekeurd in de zoneraad van 25 september 2019.

Na bespreking van het meerjarenbeleidsplan vroeg de zoneraad aan de stad Hoogstraten om een nieuwe kazerne te bouwen binnen deze legislatuur (opening nieuwe kazerne ten laatste september 2024) en op zoek te gaan naar een geschikte locatie. Stand van zaken 18 maanden na deze zoneraadszitting:

1. locatie grond: aan de kruising N14 en N146, Desmedtstraat, een oppervlakte van 5.000m²
2. beslissing aankoop grond gepland op de Gemeenteraad van de stad Hoogstraten in zitting van 26 april 2021

Argumentatie

Voor de kazerne Hoogstraten is de architect nog met een ontwerp bezig (er zijn enkele wijzigingen in dit dossier).

Kapitein Jan Peeraer zal de huidige stand van zaken toelichten tijdens het overleg.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de stand van zaken m.b.t. het dossier rond de nieuwe kazerne voor post Hoogstraten / Meerle.

3**2023_ZR_00148****Bouw nieuwe kazerne Lille - Kennisneming
KENNIS GENOMEN****Beschrijving**

Aanleiding en context

Tijdens de periode begin 2015, bij de start van de zonevorming, en eind 2018 werd binnen HVZ Taxandria een meerjarenbeleidsplan (hierna MJBП genoemd) goedgekeurd. Belangrijk hierin was de goedkeuring van het SLA waar inzake dienstverlening het volgende als doel werd gesteld 2018 -2019: *"We streven naar een maximale basisdekking waar we bij 80 % van de zonale objecten een 1ste hulpverleningsvoertuig (6 personen) binnen 15 minuten (opkomsttijd) ter plaatse hebben zowel bij dag als bij nacht.*

Op gemeentelijk niveau kunnen we hier niet aan voldoen voor Lille en Hoogstraten. We zullen naar het volgende MJBП samen met deze gemeenten werken aan optimalisaties / wijzigingen zodat we in een volgend MJBП alle gemeenten in 80% van de objecten een 1 ste hulpverleningsvoertuig (6 personen) binnen 15 minuten (opkomsttijd) ter plaatse hebben, zowel bij dag als bij nacht.

Tevens zijn er enkele gebieden met een hogere concentratie aan bebouwing die niet aan de norm van 15 minuten voldoen. We zullen naar het volgende MJBП onderzoeken welke optimalisaties / wijzigingen we zouden kunnen doen om ook in deze gebieden de situatie te verbeteren."

Bij de start van de nieuwe legislatuur (2019 - 2024) begin 2019 kreeg de zonecommandant de opdracht om een nieuw MJBП op te maken. In de eerste maanden van 2019 werden de burgemeesters van de 12 gemeenten en steden bijgepraat over de actuele situatie. Daarna volgde het operationeel plan 2032 dat werd goedgekeurd in de zoneraad van 25 september 2019.

Argumentatie

Kapitein Johan Lambregts zal de stand van zaken van dit dossier toelichten tijdens het overleg a.d.h.v. een voorontwerp dat dateert van een jaar geleden (23 juni 2022). Recent is gebleken dat de politie geheel andere behoeften heeft t.o.v. het geaccordeerde plan dat een jaar geleden op tafel lag.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de stand van zaken m.b.t. het dossier rond de nieuwe kazerne voor post Lille.

Dienst Personeel**4****2023_ZR_00149****Rechtspositieregeling - Aanpassing
Rechtspositieregeling : Bevorderingsvoorwaarden
hoofdconsulent preventie - Bekrachtiging
GOEDGEKEURD**

Beschrijving

Aanleiding en context

De rechtspositieregeling voor het administratief personeel werd vastgesteld in de zoneraad van 26 november 2015.

De zoneraad keurde op 27 januari 2021 het personeelsbehoefteplan 2020-2025 goed.

Voor wat de dienst preventie betreft is het volgende hierin opgenomen:

Voor de consultants preventie is er na 4 jaar (mits voldoen aan een aantal voorwaarden) de mogelijkheid om te bevorderen naar het B4-B5 niveau. Eén van de consultants komt in 2023 in aanmerking voor bevordering naar het niveau B4-B5.

Argumentatie

In het RPR zijn voor een bevordering naar een graad van rang Bx volgende voorwaarden opgenomen: twee jaar niveauanciënniteit in niveau B of vier jaar niveauanciënniteit in niveau C.

De bevorderingsvoorwaarden voor de dienst preventie zijn specifiekere dan datgene wat in de huidige RPR is opgenomen.

Bij de oproep tot kandidaten voor de functie van Hoofdconsulent Preventie bij bevordering van 2018 werd het modulecertificaat PREV 3 (KB Opleiding 18/11/2015) voorheen "technicus brandvoorkoming" als één van de bevorderingsvoorwaarden opgenomen.

Daarom het voorstel om volgende bevorderingsvoorwaarden van consulent preventie naar hoofdconsulent preventie op te nemen in het RPR:

- 4 jaar dienstanciënniteit,
- de opleidingen PREV1 en PREV2 met succes afgerond,
- 2 jaar dienstanciënniteit tussen de succesvolle afronding PREV2 en de aanvang van de bevorderingsprocedure,
- een minimum van 4 modules van de opleiding PREV3 gevolgd. De te volgen modules worden bepaald door de directeur preventie en zullen gelinkt zijn aan de meest van toepassing zijnde risico's binnen onze hulpverleningszone. De directeur preventie bepaalt de specialistische opdrachten,
- laatste evaluatie moet gunstig zijn, bij ontstentenis: positief,
- slagen in het bevorderingsexamen.

Het voorstel tot aanpassing van het RPR werd voorgelegd op het Bijzonder Comité - Basis Onderhandeling Comité van 22 maart 2023.

Protocol niet akkoord werd afgeleverd met bemerkingen, opgenomen in bijlage 20230322 PROTOCOL N ACV-N VSOA Aanpassing RPR Bevorderingsvoorwaarden hoofdconsulent preventie.

Verantwoording : Reactie op Protocol niet akkoord

- Bevordering en inschaling

De hulpverleningszone benadrukt dat enerzijds het aanpassen van de bevorderingsvoorwaarden van niveau BV naar BX, en anderzijds de inschaling op A-niveau 2 dossiers zijn die los staan van elkaar.

In dit dossier worden enkel de bevorderingsvoorwaarden van niveau BV naar BX behandeld.

- PREV 3

In de oproep tot kandidaten voor de functie van "HOOFDCONSULENT PREVENTIE" bij bevordering (2018) werd reeds het modulecertificaat PREV3 (voorheen technicus brandvoorkoming) als één van de bevorderingsvoorwaarden opgenomen.

De hulpverleningszone heeft dus de bevorderingsvoorwaarden "afgezwakt", dit op basis van de volgende argumenten(en):

- PREV3 zit momenteel in pilootfase en werd nog niet volledig ingericht. Hierdoor zou de consulent die in aanmerking komt, niet kunnen bevorderen aangezien de medewerker enkel beschikt over PREV1 en PREV2.
- PREV3 wordt onderverdeeld in een aantal modules. Voor onze zone zijn een aantal modules minder of niet relevant, gezien de risico's op het grondgebied. Een aantal modules zijn echter wel een meerwaarde. Om te bevorderen wordt verwacht dat de modules PREV3 die een meerwaarde zijn voor onze hulpverleningszone gevolgd worden. Dit is vergelijkbaar met het

volgen van eender welke opleiding, studiedag, Webinar, Ook dit wordt door de medewerker gedaan om zijn kennis up-to-date te houden en/of bij te scholen. Het volgen van de modules PREV3 moet in deze zin bekeken worden.

- 2 jaar tussen het afronden PREV 2 en bevordering

Het spreekt voor zich dat de medewerker - na het behalen van PREV2 - praktijkervaring moet opdoen. Het standpunt van de hulpverleningszone is dat een periode van minimum 2 jaar noodzakelijk is. Dit betekent dat de medewerker 2 jaar de tijd heeft om minimum de 4 modules PREV3 te volgen.

PREV3 zal jaarlijks ingericht worden. Zoals de modules momenteel ingericht worden, zal het geen probleem zijn om de modules binnen een periode van 2 jaar te kunnen volgen. De modules kunnen namelijk op 2 manieren gevolgd worden: fysieke aanwezigheid of digitaal.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid Art.26. De raad is bevoegd voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk aan het college worden toegewezen.

Koninklijk besluit van 5 december 2014 tot uitvoering van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid voor de leden van het administratief personeel van de hulpverleningszones.

Koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad legt, ter aanvulling van de rechtspositieregeling van het administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria, volgende bevorderingsvoorwaarden hoofdconsulent preventie vast :

- 4 jaar dienstanciënniteit,
- de opleidingen PREV1 en PREV2 met succes afgerond,
- 2 jaar dienstanciënniteit tussen de succesvolle afronding PREV2 en de aanvang van de bevorderingsprocedure.
- een minimum van 4 modules van de opleiding PREV3 gevolgd. De te volgen modules worden bepaald door de directeur preventie en zullen gelinkt zijn aan de meest van toepassing zijnde risico's binnen onze hulpverleningszone. De directeur preventie bepaalt de specialistische opdrachten.
- laatste evaluatie moet gunstig zijn, bij ontstentenis: positief,
- slagen in het bevorderingsexamen.

Bijlagen

- 20230322 PROTOCOL N ACV-N VSOA Aanpassing RPR Bevorderingsvoorwaarden hoofdconsulent preventie.pdf
- 20230920 BIJLAGE 16 OPROEP 2018 TOT KANDIDATEN HOOFDCONS PREVENTIE BEVORDERING.pdf



Hulpverleningszone Taxandria

PROTOCOL ONDERHANDELINGSCOMITÉ

Onderwerp: Aanpassing RPR Bevorderingsvoorwaarden hoofdconsulent preventie

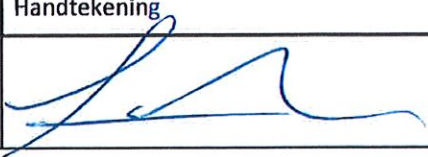
Datum: 20230322

De aanpassing van het reglement is aan het protocol toegevoegd in bijlage.

Gelieve te tekenen in het vak dat van toepassing is :

Voor akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
ACV Luc Maes	
VSOA Bart Noyens	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACV Luc Maes	
Bemerkingen bij niet akkoord : PREV 3 : De opleiding PREV 3 is momenteel de hoogste (piloot) opleiding inzake brandpreventie. Het niveau BX stemt niet overeen met deze opleiding of modules ervan. PREV 3 komt in het MB van 8/10/2016 enkel voor bij Specialist Brandpreventie. Een eenvoudige kijk over de schouder naar de andere hulpverleningszones leert ons dat dit opleidingsniveau (PREV 3) nergens op BX niveau gevraagd wordt, meer zelfs, PREV 3 wordt daar enkel in bepaalde gevallen gevraagd, en dan enkel voor A niveau's. Het is voor ons onbegrijpelijk dat HVZ Taxandria voor de bevordering naar een BX niveau deze opleiding wil opleggen, wij vinden noch in de nota, noch in de mondelinge toelichting op het BOC van 22/03/2023 correcte argumentatie. Men vraagt het onderste uit de kan maar wil het personeel hiervoor niet naar behoren vergoeden als het ware. ACV vraagt met aandrang om met veel meer aandacht, zorgvuldigheid en correctheid de bevorderingsvoorwaarden, en bij uitbreiding de inschaling, op te stellen voor deze functie, zodat betrokken personeel op een correcte manier ingeschaald wordt en kan doorgroeien! 2 jaar tussen afronding PREV 2 en bevordering: indien de cursus PREV 2 enkel jaarlijks en met beperkte plaatsen wordt aangeboden lijkt het ons niet opportuun om de vermelding '2 jaar tussen succesvolle PREV2 en bevordering' mee op te nemen in de voorwaarden. Het is dan immers mogelijk dat iemand wegens het tijdstip van aanwerving en de beschikbaarheid in de aangeboden opleiding langer moet wachten op zijn bevordering dan deze die bv. na aanwerving direct aan de PREV 2 kan starten.	

Voor niet akkoord :	Handtekening
VSOA Bart Noyens	Bart NOYENS Digitaal ondertekend door Bart NOYENS Datum: 2023.06.20 20:55:52 +02'00'
Bemerkingen bij niet akkoord : VSOA volgt de redenering van ACV. PREV 3 is voorgeschreven voor een specialist-brandpreventie. Bovendien wordt de opleiding niet structureel aangeboden en zou de cursus zelfs nog niet helemaal op punt staan. Het aantal plaatsen is beperkt. PREV 3 is dan ook voor een A-niveau, niet voor een B-niveau	

Namens de HVZ Taxandria

Frank Wilrycx
Voorzitter HVZ Taxandria

Pascale Van Bael – directeur bedrijfsvoering
Secretaris onderhandelings- en
overlegcomité



Hulpverleningszone Taxandria

Oproep tot kandidaten voor de functie van HOOFDCONSULENT PREVENTIE bij bevordering

Hulpverleningszone Taxandria is één van de 5 Antwerpse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België. De zone bestaat uit de gemeenten Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Oud Turnhout, Ravels, Rijkevorsel, Turnhout en Vosselaar.

In onze zone zijn een 60-tal operationele beroepsbrandweermannen en 350-tal operationele vrijwilligers actief.

Wat doe je?

Als hoofdconsulent preventie bestaat je hoofdplicht is het takenpakket gericht op dienstverlening en controle inzake brandveiligheid van gebouwen, evenementen, infrastructuurwerken, milieu, ...

Specifieke taken

- Signaleert voor het eigen vakgebied relevante ontwikkelingen en tekortkomingen in het huidige preventiebeleid, op basis van praktijkervaring en kaart deze bevindingen aan bij relevante personen.
- Bewaakt voortgang en spreekt deze personen aan als blijkt dat er te weinig wordt gedaan met de opvolging van het verslag; houdt vinger aan de pols.
- Draagt desgevraagd gegevens aan of werkt in een projectgroep mee aan de totstandkoming van het zonaal preventiebeleid.
- Neemt deel aan (voor)overleg met internen en externen (architecten, collega's, veiligheidsoverleg, ...)
- Toetst aanvragen op het gebied van bouwkunde, technische installaties en organisatie.
- Stelt een schriftelijk advies op voor de vergunning verlenende afdelingen.
- Gaat na in hoeverre het advies is opgevolgd.
- Toetst de aanvraag aan regelgeving.
- Toetst het object ter plaatse aan tekeningen.
- Stelt brandpreventieverslagen op (ook voor specifieke installaties die specifieke berekeningen vereisen).
- Voert (her)inspecties/controles uit. (bouwwerken, publieke gebouwen, evenementen, erkennings- en vergunningsvereisten, milieu...)
- Draagt informatie over aan interne collega's.
- Onderhoudt contacten met private en publieke partners.
- Bereidt de dossiers voor om in te dienen bij de afwijkingscommissie en volgt ze op.
- Handelt meldingen en vragen op het gebied van brandveiligheid af.
- Maakt rapportages naar aanleiding van controles op basis van de basisnormen, gewestelijke, gemeenschaps- of lokale reglementering.

Welke kennis moet je hebben?

- modulecertificaat PREV 3 (KB Opleiding 18/11/2015) voorheen "technicus brandvoorkoming"
- specifieke kennis van verschillende wetgevingen.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om deel te nemen aan de bevorderingsproef?

De bevorderingsvoorwaarden voor de functie van hoofdconsulent preventie zijn:

- vast aangesteld statutair personeelslid of contractueel personeelslid met contract onbepaalde duur van hulpverleningszone Taxandria zijn, ongeacht de administratieve stand.

- minimaal twee jaar niveauanciënniteit hebben in niveau B of vier jaar niveauanciënniteit in niveau C.
- de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie; bij afwezigheid van evaluatie wordt het resultaat als gunstig beschouwd.
- In het bezit van het attest PREV 3 voorheen 'technicus brandvoorkoming'.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om te kunnen worden bevorderd?

Geslaagd zijn voor de bevorderingsproef.

Om geslaagd te zijn moet de kandidaat voor elk gedeelte van de selectieprocedure minstens 50% halen en 50% op het geheel van de proeven. (zie selectiereglement)

Inwerkperiode

- De bevordering gaat gepaard met een inwerkperiode. De duur van deze inwerkperiode bedraagt 6 maanden. De specifieke regelgeving betreffende de inwerkperiode is terug te vinden in de rechtspositieregeling van het administratief statuut hulpverleningszone Taxandria.

Hoe solliciteren?

Schriftelijk solliciteren kan:

- door een gesloten envelop met vermelding 'selectieprocedure bevordering hoofdconsulent "preventie" tegen afgiftebewijs tijdens de kantooruren te bezorgen bij de dienst Personeel van de HVZ Taxandria, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout
- per mail naar personeel@hvztaxandria.be met vermelding 'selectieprocedure bevordering hoofdconsulent preventie'.

De uiterste datum voor het indienen van uw kandidatuur is 08 oktober 2018 om 24u00.

De datumstempel van de brief, datum van afgifte bij de dienst Personeel of ontvangstdatum van de email is hiervoor bepalend.

Aan uw kandidatuurstelling moet u onderstaande documenten toevoegen om te solliciteren.

- Motivatiebrief
- CV
- Kopie van attest PREV 3 voorheen 'technicus brandvoorkoming'.

Selectieprocedure

Interne procedure . Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor bevordering tot hoofdmedewerker personeel dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen dat bestaat uit een schriftelijke en mondelinge proef en een assessment. Het examen is bedoeld om de motivatie en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen. Kandidaten worden toegelaten tot de volgende stap uit de selectieprocedure bij een minimaal resultaat van 50% op de schriftelijke proef.

Stappen in de selectieprocedure	Te testen criteria	Data
1	Schriftelijke proef	De schriftelijke proef.
2	Assessment	Thomas assessment: persoonlijke profiel analyse waarbij inzicht wordt verschaft in het werkgedrag van de kandidaat. Indien de kandidaat 50% van de punten behaald op de schriftelijke proef wordt een adviserend rapport gemaakt dat dient ter ondersteuning van de jury bij het mondelinge gedeelte
3	Mondelinge proef	De mondelinge proef peilt naar competenties en motivatie. Er zal o.a. gevraagd worden om de schriftelijke proef te presenteren.

De selectieprocedure resulteert in een niet-bindende rangschikking van geslaagde of geschikt bevonden kandidaten, op basis van het eindresultaat. Bij gelijke eindresultaat motiveert de aanstellende overheid uitdrukkelijk haar keuze.

Timing

Actie	Datum	Opmerking
Agenderen college	14 september 2018	
Publiceren vacature	17 september 2018	
Uiterste indieningsdatum	08 oktober 2018	Einddatum indienen vacature
Kennisname van de kandidaturen door het college	10 oktober 2018	
Schriftelijke proef	23 oktober 2018	Vanaf 14 uur tot 16 uur, vergaderzaal 3, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout
Assessment	Week 43 van 2018	
Mondelinge proef	06 november 2018	Vergaderzaal 3, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout
Kennisname resultaten in zonecollege	30 november 2018	
Aanstelling in zoneraad	30 november 2018	
Start inwerkperiode	01 december 2018	Bevorderde kandidaten worden vanaf 01 december 2018 met terugwerkende kracht vanaf 01 april 2018 in de bevorderingsrang ingeschaald.

Bijkomende informatie

Heb je alles gelezen maar toch nog een vraag: voor het verkrijgen van meer informatie met betrekking tot de selectieprocedure kan u contact opnemen met: Personeelsdienst, HVZ Taxandria, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout, 014/47 09 21, personeel@hvztaxandria.be

Beschrijving

Aanleiding en context

In zitting van 24 november 2021 werd de administratieve personeelsformatie goedgekeurd.

De rechtspositieregeling van het administratief personeel van hulpverleningszone Taxandria, goedgekeurd in het zonecollege van 19 februari 2016, bepaalt de regelgeving van toepassing voor het invullen van vacatures voor administratief personeel (art. 70 tem 95).

Ter zitting van 27 september 2023 legt de zoneraad, ter aanvulling van de rechtspositieregeling van het administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria, volgende bevorderingsvoorwaarden hoofdconsulent preventie vast:

- 4 jaar dienstanciënniteit;
- de opleidingen PREV1 en PREV2 met succes afgerond hebben;
- 2 jaar dienstanciënniteit tussen de succesvolle afronding PREV2 en de aanvang van de bevorderingsprocedure;
- een minimum van 4 modules van de opleiding PREV3 gevolgd. De te volgen modules worden bepaald door de directeur preventie en zullen gelinkt zijn aan de meest van toepassing zijnde risico's binnen onze hulpverleningszone. De directeur preventie bepaalt de specialistische opdrachten;
- laatste evaluatie moet gunstig zijn, bij ontstentenis: positief
- slagen in het bevorderingsexamen.

De zoneraad bepaalt het selectiereglement.

Argumentatie

In uitvoering van de aanpassing van de rechtspositieregeling van het administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria, wordt er 1 functie hoofdconsulent preventie graad Bx bij bevordering in rang met bevorderingsreserve vacant verklaard en het selectiereglement vastgelegd.

Juridische grond

Rechtspositieregeling van het administratief personeel Hulpverleningszone Taxandria, hoofdstuk 8, artikel 70 tem 84.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad verklaart één functie van hoofdconsulent preventie vacant bij bevordering in rang met aanleg van een bevorderingsreserve voor 1 jaar.

Artikel 2

De zoneraad bepaalt de inhoud van de selectieprocedure in het selectiereglement dat als bijlage is toegevoegd.

Bijlagen

- hoofdconsulent preventie functiebeschrijving.pdf
- Selectiereglement hoofdconsulent preventie.docx

Dienst Financiën

10:52 - Marc Van Aperen betreedt de zitting

6	2023_ZR_00151	Begroting - 2024-2026 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De begroting 2024-2026 wordt ter goedkeuring aan de zoneraad van 27 september 2023 voorgelegd.

Argumentatie

Het resultaat voor 2024:

Gewone uitgaven en gewone ontvangsten :17.878.207 euro.

Buitengewone uitgaven en buitengewone ontvangsten : 1.275.000 euro.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.

MO betreffende onderrichtingen voor de opmaak van de begroting voor de hulpverleningszones voor 2024 en de bijhorende begrotingswijzigingen.

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de begroting 2024-2026 goed met als resultaat voor 2024:

Gewone uitgaven en gewone ontvangsten :17.878.207 euro.

Buitengewone uitgaven en buitengewone ontvangsten : 1.275.000 euro.

Directie Operaties

Dienst DGH

10:55 - Marc Van Aperen verlaat de zitting

7	2023_ZR_00152	Overeenkomsten tussen HVZ Taxandria en externe DGH diensten in het kader van de zonale toelage aan deze diensten - Overeenkomsten tussen HVZ Taxandria en externe DGH diensten - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Er zijn 3 externe DGH diensten (HVK Ravels, ambulancedienst Beerse en gemeente Arendonk) die vanuit de zone een toelage krijgen voor hun werking binnen de DGH. In het verleden werden deze toelagen via de verschillende gemeenten aan deze DGH diensten overgemaakt. Sinds vorig jaar gebeurt dit vanuit HVZ Taxandria.

Dit betekent dat HVZ Taxandria overeenkomsten moet afsluiten met deze externe partners voor het toekennen en uitbetalen van de toelage.

Argumentatie

Om de toelage aan de externe diensten juridisch te borgen, moet er een overeenkomst opgemaakt worden met de diensten die een toelage vanuit de zone ontvangen. Een ontwerp overeenkomst werd

in overleg met de juridische dienst van IOK opgemaakt en voor feedback aan de verschillende diensten bezorgd. Na een aantal aanpassingsrondes lijken we nu richting een finale versie te kunnen gaan.

Het zonecollege nam in zitting van 14 juni 2023 kennis van de inhoud en stand van zaken van de overeenkomsten die worden opgemaakt voor de 3 externe DGH diensten waaraan HVZ Taxandria een toelage voor hun werking toekent.

Juridische grond

De wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de overeenkomsten goed die worden opgemaakt voor de 3 externe DGH diensten waaraan HVZ Taxandria een toelage voor hun werking toekent.

Bijlagen

- overeenkomst - toelage - voorstel Beerse_20230915.pdf
- overeenkomst - toelage - voorstel Ravels_20230904.pdf
- overeenkomst - toelage - voorstel Arendonk_20230915.pdf

27 september 2023 11:14 - De voorzitter opent de besloten zitting

27 september 2023 11:18 - De voorzitter sluit de zitting

secretaris
Pascale Van Bael



Voorzitter
Frank Wilrycx

