



Hulpverleningszone Taxandria

Een hart voor hulpverlening



Activiteitenrapport

2022

Een uitgave van HVZ Taxandria

Foto credits:

Frank Weyler
Iris Geuens
HVZ Taxandria

V.U. Luc Faes, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout

INHOUD

Voorwoord	5
HVZ Taxandria	6
Organisatiestructuur	7
Terugblik op 2022	12
Operaties	16
Bedrijfsvoering	36
Risicobeheersing - Preventie	47
Logistiek	52
HVZ Taxandria in beeld	56



Oefening post Arendonk 't Onkrooid
Augustus 2022

Voorwoord

Beste lezer,

Dit activiteitenrapport van 2022 geeft je een globaal overzicht van onze zonale acties, uitdagingen en resultaten in 2022, met oog voor alle verschillende aspecten en medewerkers van onze hulpverleningszone. Het afgelopen jaar was opnieuw een jaar van hard werken en toewijding van al onze medewerkers. Met meer dan 10.000 brandweerinterventies en bijna 7.000 ziekenwagenritten in de posten Hoogstraten en Turnhout, werd het jaar mooi afgesloten.

Als brandweer moeten we up-to-date en competent blijven, iets wat zich uit in de vele oefeningen en opleidingen die onze medewerkers doen en volgen. In totaal werden door de operationele medewerkers maar liefst 46547,96 opleidingsuren gepresteerd in 2022. Ook de samenwerking met andere disciplines tijdens oefeningen is van belang om efficiënt te kunnen opereren tijdens noodsituaties.

Zoals elk jaar gingen we ook in 2022 op zoek naar nieuwe brandweermedewerkers maar ook naar collega-ambulanciers om onze ziekenwagens vlot te laten buitenrijden. Ondertussen zijn we zo in totaal met 477 medewerkers.

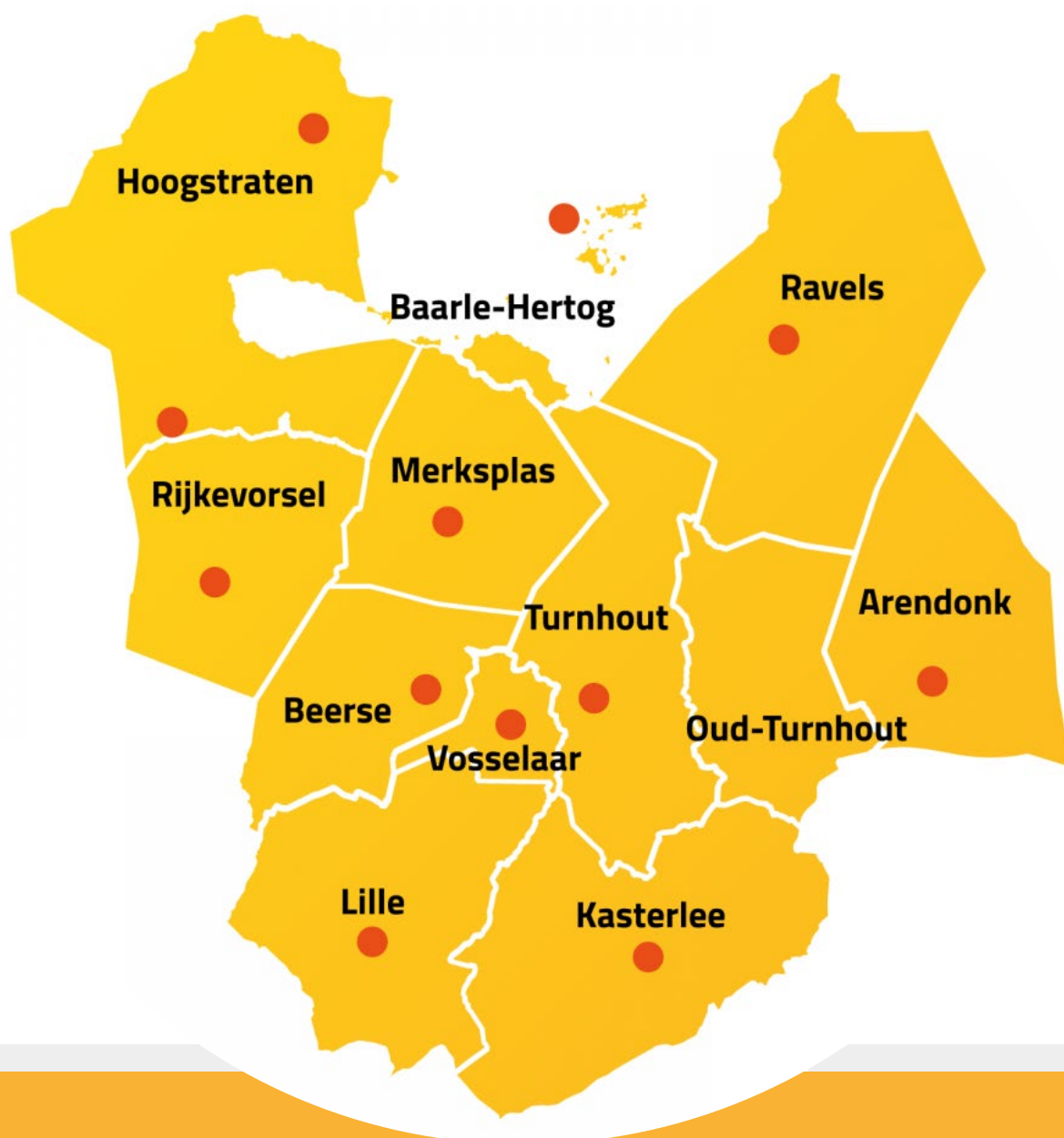
Bedankt aan al onze medewerkers die hun steentje bijdragen om van onze hulpverleningszone een betrouwbare en gerespecteerde organisatie te maken. Waar of in welke functie je ook werkt, ieders inzet is van belang en wordt gewaardeerd.

Samen maken we het verschil.

Frank Wilrycx, Voorzitter
Kol. Luc Faes, Zonecommandant



HVZ Taxandria

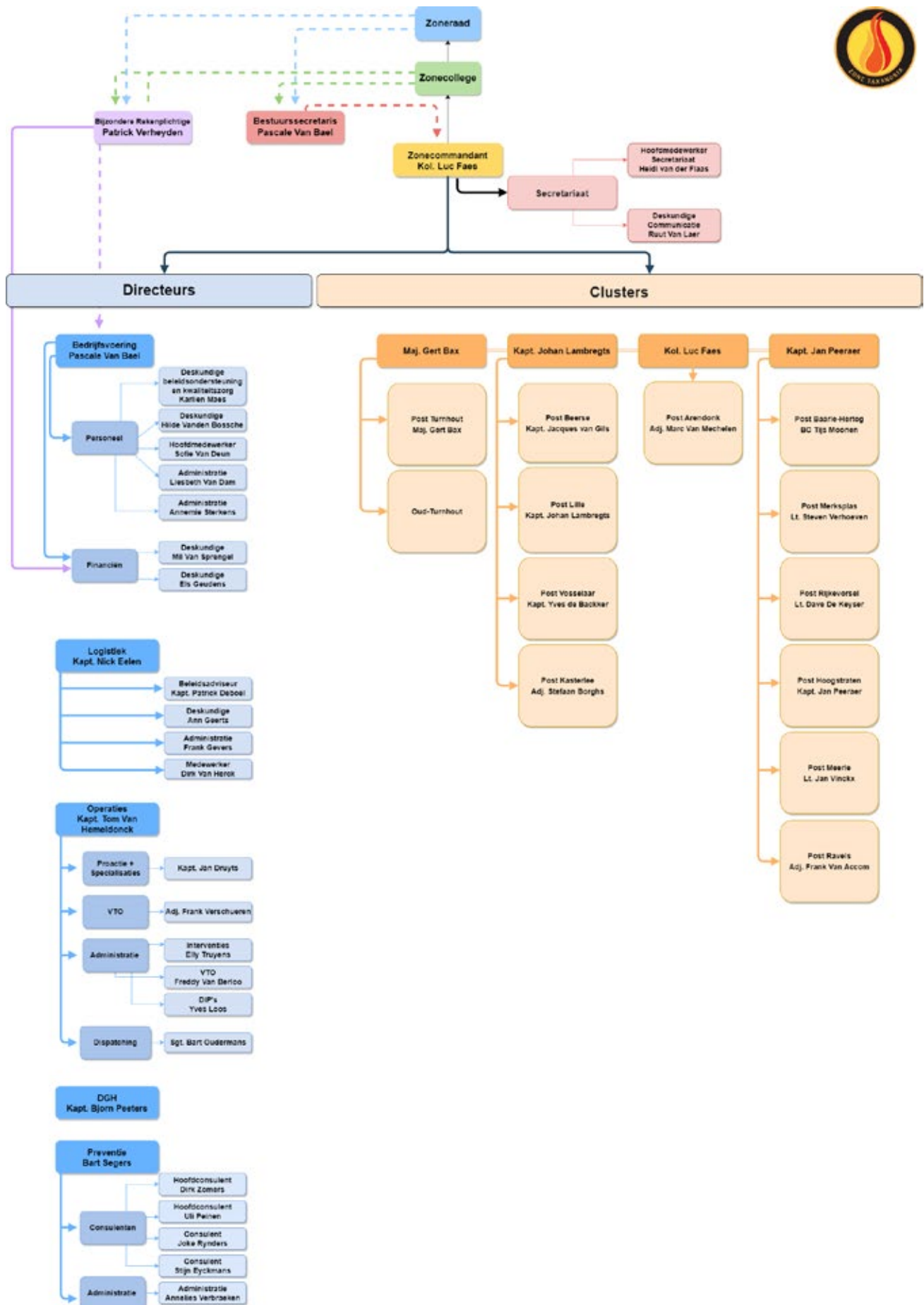


Inwoners | 200 751
Oppervlakte | 629,66 km²
Posten | 12

Medewerkers | 477
Ambulances | 5
Voertuigen | 103

12 gemeenten | Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten/Meerle, Kasterlee, Lille, Merksplas, Oud-Turnhout, Ravels, Rijkevorsel, Turnhout & Vosselaar

Organisatiestructuur



De organisatiestructuur van de HVZ Taxandria bestaat uit 3 entiteiten:

- kader beroepsmedewerkers
- kader vrijwillige medewerkers
- kader administratieve medewerkers

Op 31/12/2022 werden volgende VTE's genoteerd in de formaties:

Beroepskader

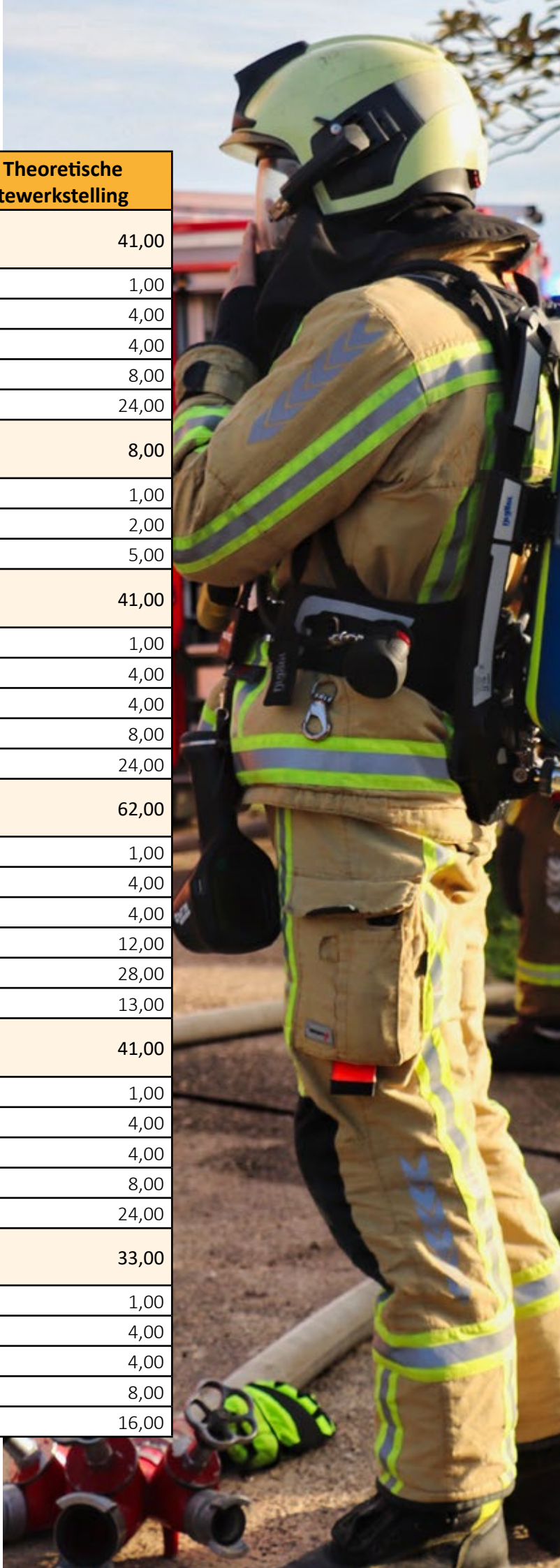
Kader	Effectieve tewerkstelling	Theoretische tewerkstelling
Post Hoogstraten	15,00	20,00
Adjutant	1,00	1,00
Sergeant	2,00	2,00
Korporaal	3,00	4,00
Brandweerman	9,00	13,00
Post Turnhout	35,40	36,00
Adjutant	3,00	2,00
Sergeant	3,00	4,00
Korporaal	8,00	8,00
Brandweerman	21,40	22,00
Post Dispatching	9,00	9,00
Sergeant	1,00	1,00
Korporaal	3,00	2,00
Brandweerman	5,00	6,00
Zone	15,00	15,00
Zonecommandant	1,00	1,00
Kolonel	1,00	0,00
Majoor	1,00	1,00
Kapitein	8,00	9,00
Adjutant	2,00	1,00
Sergeant	0,00	1,00
Wedertewerkstelling	2,00	2,00
Eindtotaal	74,40	80,00

Clusteroefening in Meerle
November 2022



Vrijwillig kader

Kader	Effectieve tewerkstelling	Theoretische tewerkstelling
Post Arendonk	40,00	41,00
Luitenant	0,00	1,00
Adjutant	2,00	4,00
Sergeant	4,00	4,00
Korporaal	8,00	8,00
Brandweerman	26,00	24,00
Post Baarle-Hertog	5,00	8,00
Sergeant	1,00	1,00
Korporaal	3,00	2,00
Brandweerman	1,00	5,00
Post Beerse	41,00	41,00
Kapitein	1,00	1,00
Adjutant	2,00	4,00
Sergeant	5,00	4,00
Korporaal	7,00	8,00
Brandweerman	26,00	24,00
Post Hoogstraten	48,00	62,00
Luitenant	0,00	1,00
Adjutant	2,00	4,00
Sergeant	4,00	4,00
Korporaal	7,00	12,00
Brandweerman	22,00	28,00
Ambulancier	13,00	13,00
Post Kasterlee	40,00	41,00
Luitenant	0,00	1,00
Adjutant	2,00	4,00
Sergeant	3,00	4,00
Korporaal	7,00	8,00
Brandweerman	28,00	24,00
Post Lille	9,00	33,00
Luitenant	0,00	1,00
Adjutant	0,00	4,00
Sergeant	0,00	4,00
Korporaal	0,00	8,00
Brandweerman	9,00	16,00





Vrijwillig kader

Kader	Effectieve tewerkstelling	Theoretische tewerkstelling
Post Meerle	14,00	16,00
Luitenant	1,00	1,00
Korporaal	3,00	3,00
Brandweerman	10,00	12,00
Post Merksplas	33,00	37,00
Luitenant	1,00	1,00
Adjudant	1,00	4,00
Sergeant	5,00	4,00
Korporaal	7,00	8,00
Brandweerman	19,00	20,00
Post Ravels	35,00	41,00
Luitenant	1,00	1,00
Adjudant	2,00	4,00
Sergeant	5,00	4,00
Korporaal	7,00	8,00
Brandweerman	20,00	24,00
Post Rijkevorsel	34,00	41,00
Luitenant	1,00	1,00
Adjudant	3,00	4,00
Sergeant	5,00	4,00
Korporaal	4,00	8,00
Brandweerman	21,00	24,00
Post Turnhout	45,00	49,00
Luitenant	0,00	1,00
Adjudant	2,00	4,00
Sergeant	6,00	4,00
Korporaal	5,00	12,00
Brandweerman	32,00	28,00
Post Vosselaar	28,00	37,00
Kapitein	2,00	1,00
Adjudant	1,00	4,00
Sergeant	5,00	4,00
Korporaal	2,00	8,00
Brandweerman	18,00	20,00
Eindtotaal	372,00	447,00

Administratie

Kader	Effectieve tewerkstelling	Theoretische tewerkstelling
Zonesecretariaat	2,30	2,50
Deskundige communicatie	0,80	1,00
Bestuurssecretaris	0,50	0,50
Hoofdmedewerker secretariaat	1,00	1,00
Bedrijfsvoering	0,50	0,50
Directeur bedrijfsvoering	0,50	0,50
Financiële dienst	2,00	2,00
Deskundige financiën	2,00	2,00
Personeelsdienst	4,80	5,00
Administratief medewerker personeel	2,00	2,00
Deskundige personeel	1,80	2,00
Hoofdmedewerker personeel	1,00	1,00
Dienst operaties	2,80	2,80
Administratief medewerker operaties	1,80	1,80
Administratief technisch deskundige	1,00	1,00
VTO	0,00	1,00
Deskundige VTO	0,00	1,00
Dienst logistiek	2,00	3,00
Administratief medewerker logistiek	1,00	2,00
Deskundige logistiek	1,00	1,00
Dienst preventie	5,80	6,00
Administratief medewerker preventie	1,00	1,00
Beleidsadviseur preventie	1,00	1,00
Consulent preventie	1,80	1,00
Hoofdconsulent preventie	2,00	3,00
Eindtotaal	20,20	22,80

Terugblik op 2022

Management en clusters aan het woord

Managementteam

Het managementteam (MT), technische commissie (TC) en directiecomité (DC) komen op regelmatige basis bijeen. Dat wil zeggen dat elke dinsdagvoormiddag de leden van één van deze overlegorganen de agenda bespreken.

Het MT bestaat uit de zonecommandant, de clusterverantwoordelijken en directieleden.

Het TC bestaat uit de zonecommandant en de clusterverantwoordelijken.

Het DC bestaat uit de zonecommandant en de directieleden.

Wie doet wat?

Het MT bespreekt punten die gerelateerd zijn aan:

- Het meerjarenbeleidsplan
- Zonale niet operationele afspraken/dienstnota's
- Begroting
- Projectplannen
- Organisatiestructuur
- Zonecollege en zoneraad

Het TC buigt zich over:

- Operationele taken en afspraken
- Voertuigenplan 2.0
- Organisatie binnen de posten
- De werking binnen de posten

Het DC buigt zich over agendapunten gerelateerd aan de werking op de Noord-Brabantlaan:

- Afspraken tussen administratieve diensten
- Jaaractieplan CPBW
- Informatieveiligheid
- Eerste bespreking rekening en begroting want uitgaven zitten v.n.l. bij personeel en logistiek
- Het procesmatige van de administratieve diensten en de werking van deze diensten.

Alle acties en taken die in deze organen worden opgenomen zijn uiteindelijk allemaal terug te brengen onder het meerjarenbeleidsplan dat de leidraad is van onze werking en waarin de doelstellingen richting 2025 worden neergezet.

De **drie strategisch-operationele doelstellingen** die we nastreven zijn:



We organiseren de zone op een professionele manier met performante ondersteunende en logistieke diensten.



We streven naar een organisatie van goed opgeleid en geoefend personeel met een goede fysieke en mentale conditie, gemotiveerd en optimaal ingezet volgens hun kwalificaties en competenties.



We streven naar een maximale basisdekking waar we bij 80 % van de zonale objecten een 1ste hulpverleningsvoertuig (6 personen) binnen 15 minuten (opkomsttijd) ter plaatse hebben zowel bij dag als bij nacht.

Een greep uit acties en actieplannen die werden vooropgesteld om in 2022 aan te pakken, op te starten en/of af te werken:

- Het voorzien van goede ondersteuning voor de medewerkers i.k.v. werken op de **google drive**;
- Aanbieden van **google opleidingen** voor de interne diensten;
- Werken aan het **Project THV**;
- Voor een goede opvolging GDPR het 3 maandelijks overlopen van de acties en opvolgpunten met het IVT (**informatie veiligheidsteam**);
- Items m.b.t. **GDPR** toelichten in de maandelijkse nieuwsbrieven;
- Er is een duidelijk zicht op wat in de zone gebeurt door het publiceren van een **3 maandelijks rapport** van de zonecommandant aan het zonecollege m.b.t. de evolutie en werking van de zone;
- Jaarlijkse **werving van nieuwe vrijwilligers** via de website en sociale media kanalen;
- Monitoring van de belangrijkste **HR indicatoren**;
- Volledige **uitrol van EVAL** in de organisatie;
- Het **personeelsplan** werd uitgeschreven en is gevalideerd;
- De personeelsdienst evalueert of de inspanningen om **personeel aan te trekken** verhoogd of bijgestuurd moet worden;
- **Uitrol van PPMO** in de organisatie zodat de veiligheid van de manschappen verhoogt omdat ze fysiek getraind zijn;
- Implementatie van de nieuwe **loonmotor Lima**;
- Regelmatige check om te zien of de zone werkt volgens de **regelgeving en wetgeving** die van toepassing is;
- Bestekken voor **arbeidsongevallen en ziektecontrole** opgesteld en (nieuwe) partners zijn aangesteld;
- Het MT laat zich begeleiden om te komen tot een **open en transparante communicatie**;
- Inzet van **Track & Trace data** om zo een dynamisch karakter te krijgen van de analyses;
- **Fit4Tax opstarten** zodat alle manschappen fysiek geoefend zijn;
- Het overzichtelijk maken van de voortgang van de **opleiding en oefeningen** voor de manschappen en oversten;
- Integreren van een **sportbeleid in VTO** (naast operationele oefeningen ook fysieke oefeningen in PV opnemen);
- Implementatie en inburgering van **DECO-procedure**;
- Implementatie van de nota **reserveteam**;
- Implementatie en inburgering van de **afleg-procedure**;
- Implementatie en inburgering van de **REHAB-procedure**;
- Voorbereiden van een **kwalitatieve DGHwerking**;
- ...

Aan de hand van het **meerjarenplan** proberen we dus jaarlijks stappen vooruit te zetten. We hopen hiermee een positieve evolutie te kunnen waarmaken en sturen waar nodig bij om te komen tot uitvoering van onze drie operationele doelstellingen.

Clusters

Binnen HVZ Taxandria is er een verdeling gemaakt in 4 clusters met overkoepelend telkens een **clusterverantwoordelijke**.

Kapitein Jan Peeraer, clusterverantwoordelijke van de posten Baarle, Hoogstraten, Meerle, Merksplas, Ravels en Rijkervorsel blikst voor ons even terug op 2022:

“Het is telkens een uitdaging om **oefenmomenten** te vinden om samen met alle posten te oefenen binnen de cluster. In 2022 werkte de post Meerle een oefening uit o.l.v. de postoverste waar bijna alle posten van de cluster aan deelnamen. De oefening vond plaats op verschillende tijdstippen (overdag en 's avonds) en alle deelnemers konden na afloop terugblikken op een geslaagde inzet.

Ook de grensoverschrijdende **samenwerking met Nederland** rondom Hoogstraten stond in 2022 nog als ‘af te werken’ item op de agenda en na verschillende overlegmomenten met de betrokkenen kunnen we zeggen dat het project geslaagd is. Sinds september 2022 komt in een vooraf bepaald gebied rondom het grondgebied van Hoogstraten, een extra voertuig ter plaatse vanuit één van de omliggende gemeenten uit **Nederland**. Meer specifiek gaat het hier om de brandweerposten Chaam, Rijsbergen, Ulvenhout, Zundert en Baarle- Nassau met dat verschil dat deze laatste post ook rechtstreeks opgeroepen kan worden vanuit HVZ Taxandria. Ook deze samenwerking is vastgelegd in een **Convenant** (brandweezorg Hoogstraten) tussen de **Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant** en Hulpverleningszone Taxandria. Om deze samenwerking te optimaliseren zal er in 2023 verder gewerkt worden aan gezamenlijke oefeningen met de verschillende brandweerposten uit Nederland.

Binnen de cluster zelf zal er ook in 2023 weer een oefening georganiseerd worden waaraan alle posten kunnen deelnemen. Ditmaal zal de oefening ingericht worden door post Rijkervorsel.

Samen oefenen en elkaar beter leren kennen blijft een belangrijk doel binnen de clusterwerking, zodoende zal de samenwerking bij interventies alleen maar beter en efficiënter verlopen.”



Ondertekening convenant tussen Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de Hulpverleningszone Taxandria in september 2022.

Communicatie en PR

Binnen HVZ Taxandria proberen we steeds helder en tijdig te communiceren, zowel intern als extern. Op beide vlakken hebben we in 2022 hiervoor grote stappen genomen.

Intranet FIK

In mei lanceerden we de FIK, het nieuwe **intranet** van de hulpverleningszone, opgebouwd met Google Sites. Het doel is om duidelijk te informeren, documenten vindbaar te maken en zonale/postnieuwtes te delen met de medewerkers. Er staat ook een 'wie-is-wie' op met foto's, zodat collega's snel vindbaar zijn. Omdat er zoveel onderwerpen en thema's zijn binnen de brandweer, linkten we verschillende **platformen** aan de FIK: VTO, operaties, BIP, Dispatching, PPMO, Brandveilig Samenleven en Google Workspace. Het intranet is enkel toegankelijk voor medewerkers van de zone, via de persoonlijke Google account.

Een stap in de goeie richting naar betere interne communicatie.

Nieuwe website www.hvztaxandria.be

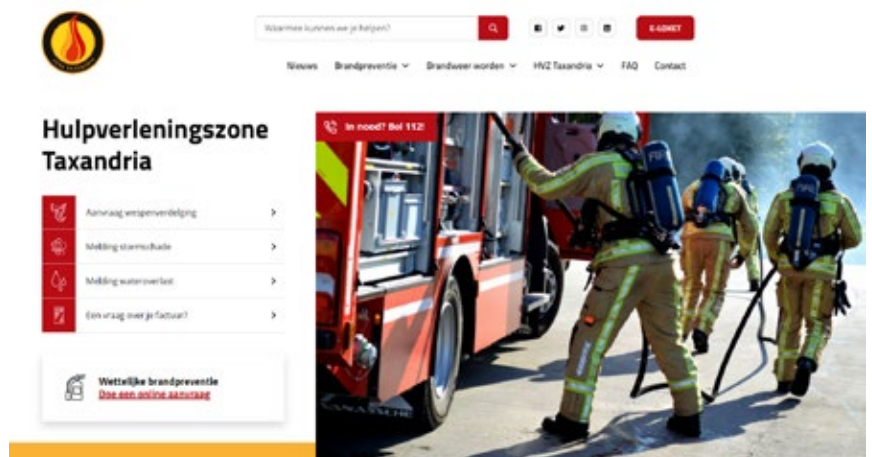
Eind november lanceerden we een gloednieuwe website **www.hvztaxandria.be**. Er werd sterk ingezet op het verbeteren en uitbreiden van het online **e-loket**. Naast de gebruikelijke aanvragen voor wespenverdelgung, stormschade en wateroverlast kan de burger er nu ook terecht voor aanvragen rond wettelijke brandpreventie (aanvraag advies, controles, ...). Er zijn ook een aantal andere formulieren aan toegevoegd zoals de aanvraag/melding van een evacuatieoefening, aanvraag van een interventieverslag, het registreren van sleutelkluisen en spontane sollicitatie bij onze hulpverleningszone. Op de website vindt de burger ook meer info over onze hulpverleningszone, de posten, het bestuur, nieuwtjes en gaan we uitgebreid in over hoe je brandweer wordt. Ook het luik brandveilig samenleven kan je er uitgebreid terugvinden.

Vlieg jij mee in de FIK? 

Ons intranet waar je:

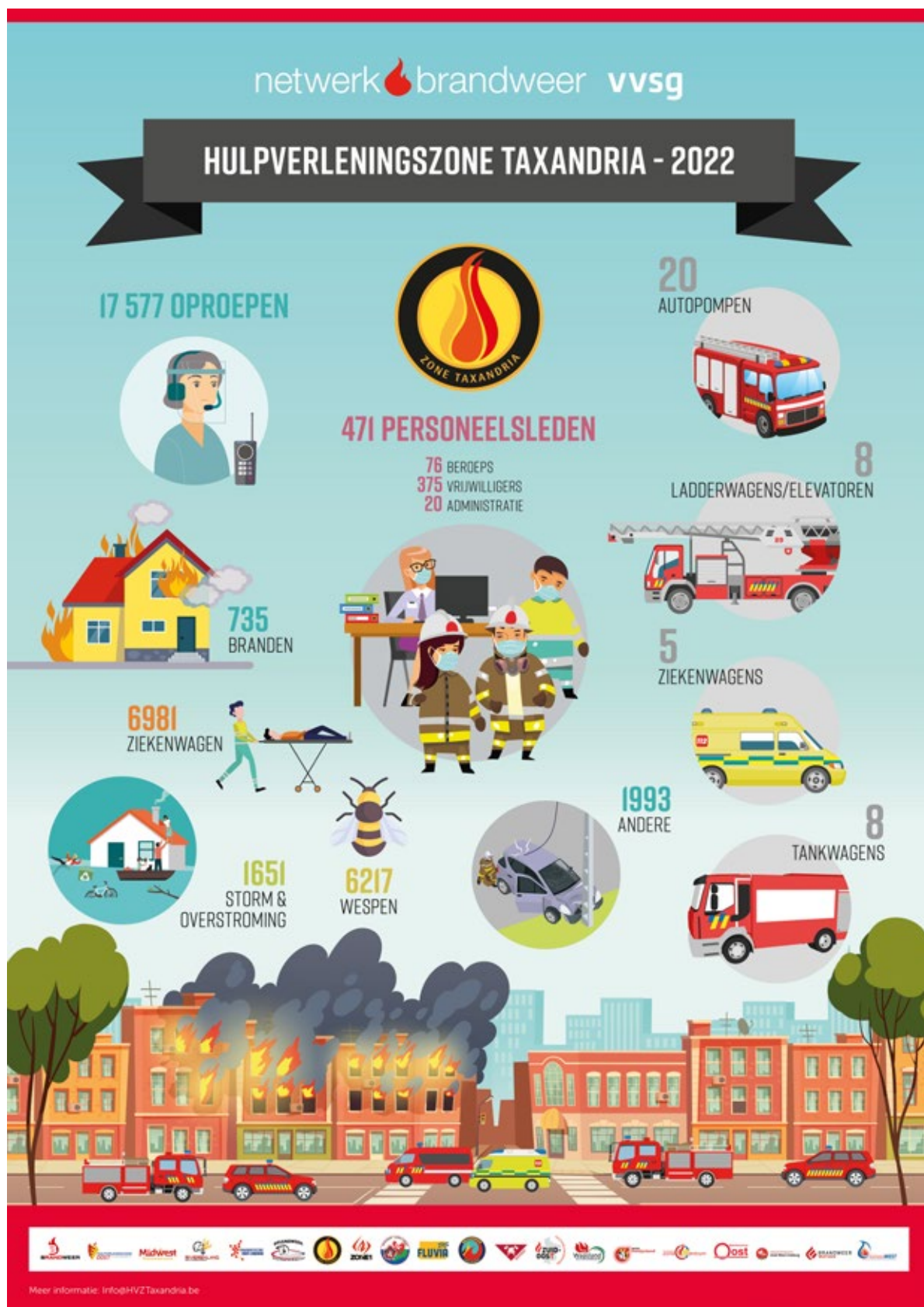
-  het laatste post- en zonenieuws leest.
-  snel en eenvoudig de juiste **info** vindt.
-  je **collega's** terug vindt. Wie doet wat?
-  kan zoeken naar alle **documenten** op Google Drive(s) waar jij toegang tot hebt.
-  de link vindt met verschillende **platformen** (VTO, operaties, PPMO, ...).

 Log je in met je HVZ google account en ontdek het op **intranet.hvztaxandria.be**



Operaties

Interventies 2022



Brandweerinterventies

Voor de statistieken baseren wij ons op de indeling van interventies volgens het KB 14/10/2014 betreffende de risicoanalyse. In dit KB worden er vier hoofdcategorieën aangegeven:



Binnenbrand



Buitenbrand



Andere dringend



Niet-dringend



Vanaf 1 januari 2022 werd “het nieuwe interventieverslag (4de versie)” cfr. de ministeriële omzendbrief van 29 november 2021 (bs 28.12.2021- 125275) van kracht. Dit omwille van :

- Harmoniseren rapporteringstypes in functie van NC112
- Nieuwe zonecodes (interventienummer)
- Actualiseren en uitbreiding van tabellen

De aard van tussenkomst “storm” werd afgeschaft en vervangen door een bijkomend veld “Type oorsprong schade door slecht weer”. T.e.m. januari ‘22 werd de code vastgestelde tussenkomst “storm” ingevoerd op basis van onderstaande criteria:

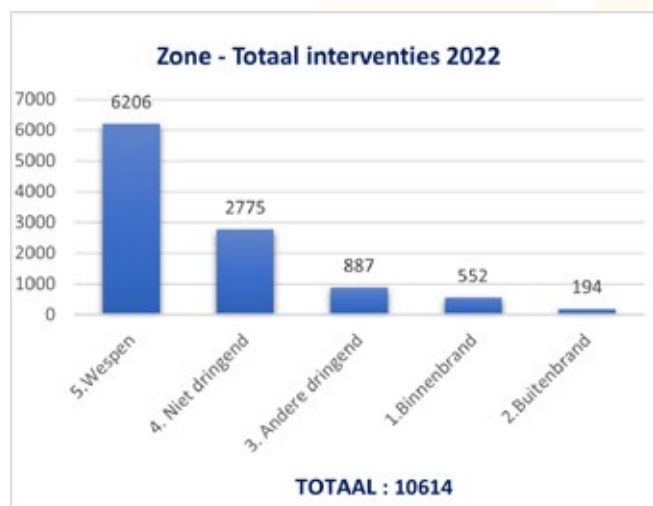
- Vanaf 5 oproepen in 1 gemeente gerelateerd aan onstuimig weer
- Bij minder dan 5 oproepen per gemeente maar meerdere oproepen in minimaal 3 gemeenten en in totaal minimum 10 oproepen

Indien aan 1 van bovenstaande criteria voldaan werd, diende bij alle weegerelateerde interventies van die dag de code 3.11.0 Stormschade ingevuld te worden. Door de invoering van het ‘nieuwe’ veld “Type oorsprong schade door slecht weer” dient dit per interventie beoordeeld/ingegeven te worden waardoor er bijgevolg meer dan enkel storm geregistreerd wordt.

Ongeval Ravels
Juni 2022



Interventies HVZ Taxandria 2022



Interventies HVZ Taxandria 2022

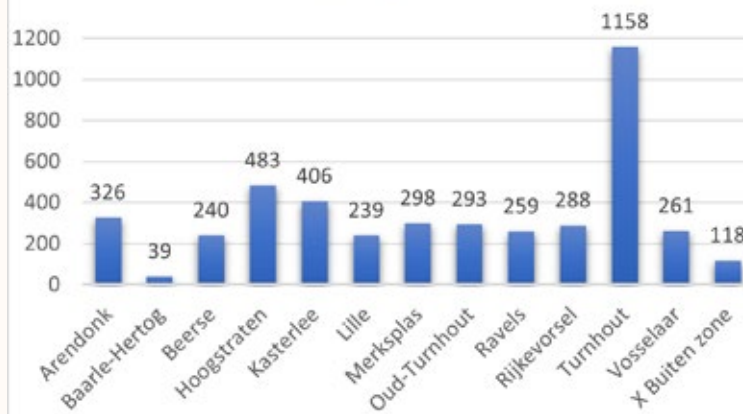


Brand kippenstal Poederlee
Juni 2022



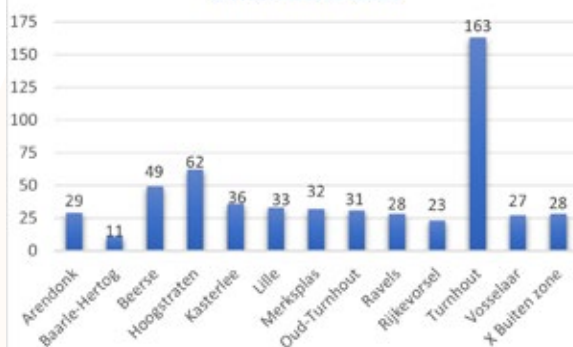
Interventies per gemeente

Interventies 2022 per gemeente excl wespen



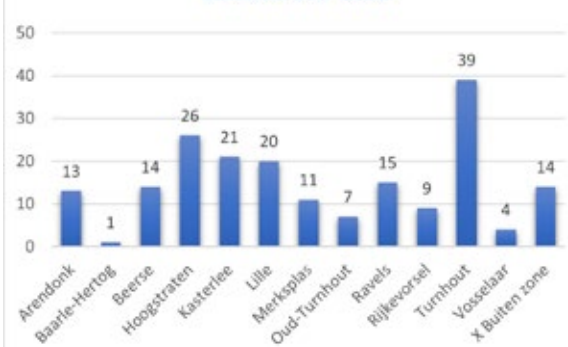
TOTAAL : 4408

Binnenbrand 2022



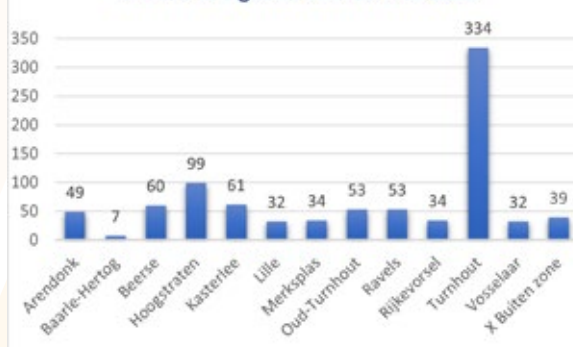
TOTAAL : 552

Buitenbrand 2022



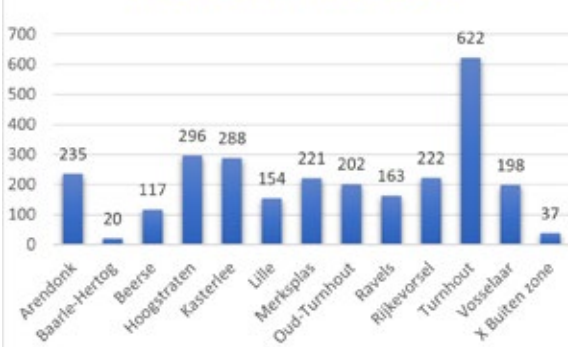
TOTAAL : 194

Andere dringende interventies 2022



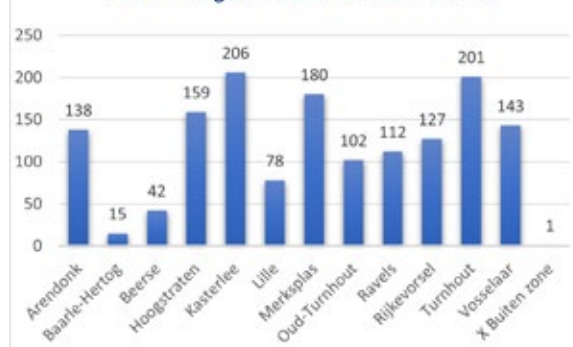
TOTAAL: 887

Niet dringende interventies 2022



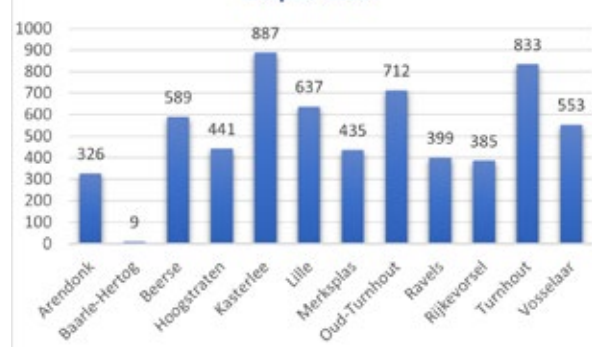
TOTAAL : 2775

Slecht weer gerelateerde interventies 2022



TOTAAL: 1504

Wespen 2022



TOTAAL : 6206

Oproepen 2022

Totaal

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Eind totaal
1.Brand	59	52	71	63	57	64	73	80	59	52	47	69	746
2. Gevaarlijke stoffen	13	16	16	28	14	17	18	9	12	18	17	17	195
3. Technische interventies	116	1532	92	91	222	124	96	130	98	119	102	115	2837
4. X.Wespen	1	1	15	7	60	1149	2676	1788	374	111	19	5	6206
5. Logistiek	43	47	55	54	45	37	51	50	56	61	51	58	608
6. Preventieve aanwezigheid					3	4	1	6	2		2		18
7. Speciale interventies	1					1			1			1	4
Eindtotaal	232	1649	249	243	401	1396	2915	2063	602	361	238	265	10614

Brand

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Eind totaal
1.Binnenbrand	49	46	49	40	44	46	56	41	42	38	42	59	552
1.1. Brand	18	18	27	18	22	24	26	29	19	14	18	28	261
1.2. Brandalarm	14	12	12	10	19	21	30	12	18	17	22	21	208
1.3. Schouwbrand	17	16	10	12	3	1			5	7	2	10	83
2.Buitenbrand	10	6	22	23	13	18	17	39	17	14	5	10	194
2.1. Brand buiten	7	3	16	18	10	15	11	35	12	9	3	8	147
2.2. Brand voertuig	3	3	6	5	3	3	6	4	5	5	2	2	47
Eindtotaal	59	52	71	63	57	64	73	80	59	52	47	69	746

Schade door slecht weer

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Eind totaal
Wind	24	1173	4	5	57	3	1	2	4	11	1	10	1295
Vorst												5	5
Regen		16	1	2	27	11		1	10	6	4	8	86
Overstroming		1											1
Water en wind		9		4	25	5		2	1	2	2	3	53
Andere		4	1	1	3	9	10	20	6	1	5	4	64
Eindtotaal	24	1203	6	12	112	28	11	25	21	20	12	30	1504

Schade door slecht weer per post

Gemeente	Wind	Vorst	Regen	Overstro- ming	Water en wind	Andere	Eindtotaal
Arendonk	126		4		7	1	138
Baarle-Hertog	15						15
Beerse	20		14		4	4	42
Hoogstraten	146		4	1		8	159
Kasterlee	180		15		1	10	206
Lille	54		11		8	5	78
Merksplas	172		4		1	3	180
Oud-Turnhout	78	1	5		8	10	102
Ravels	95	1	6		4	6	112
Rijkevorsel	118	1	6			2	127
Turnhout	152	2	16		19	12	201
Vosselaar	138		1		1	3	143
X Buiten zone	1						1
Eindtotaal	1295	5	86	1	53	64	1504

Storm Eunice
Februari 2022



Interventies Dringende Geneeskundige Hulp (DGH)

Overeenkomst ambulancedienst

Met FOD Volksgezondheid werd een overeenkomst “Ambulancedienst – Dringende Geneeskundige Hulp” afgesloten. Door het aangaan van deze overeenkomst verbindt de ambulancedienst van HVZ Taxandria (*) zich ertoe om samen te werken met de Belgische Overheid in het kader van Dringende Geneeskundige Hulp (hierna DGH genoemd), overeenkomstig de wet van 8 juli 1964.

(*) Deze overeenkomst is geldig voor de ziekenwagendiensten van post Hoogstraten en post Turnhout (de overeenkomsten tussen de overige ambulancediensten in de hulpverleningszone en FOD Volksgezondheid worden rechtstreeks met hen behandeld) en vormt de basis voor de finale becijfering en uitkering van de financiering van de ziekenwagendiensten.

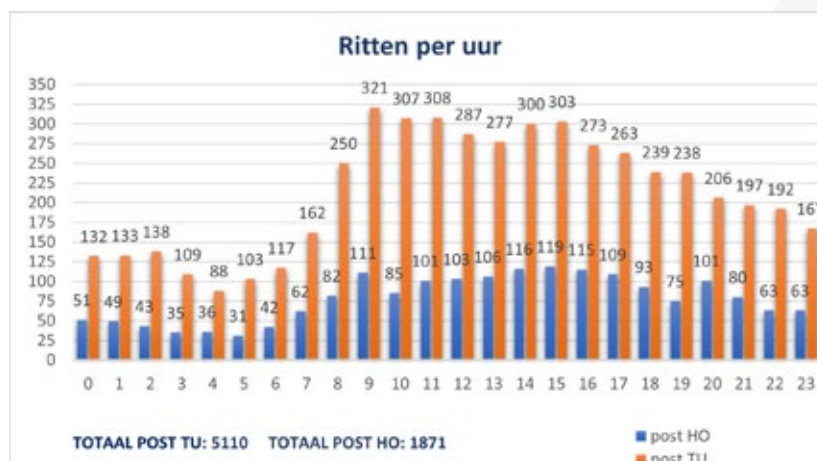
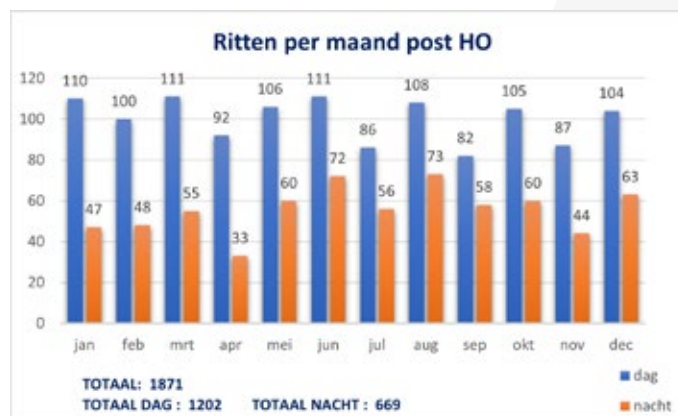
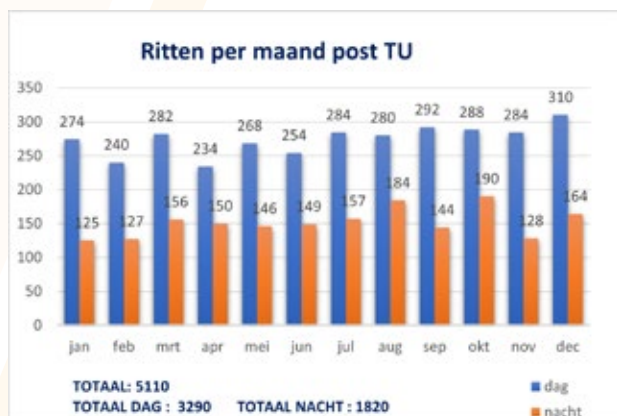
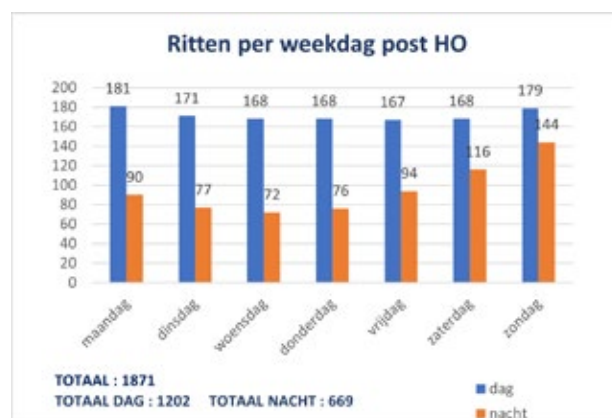
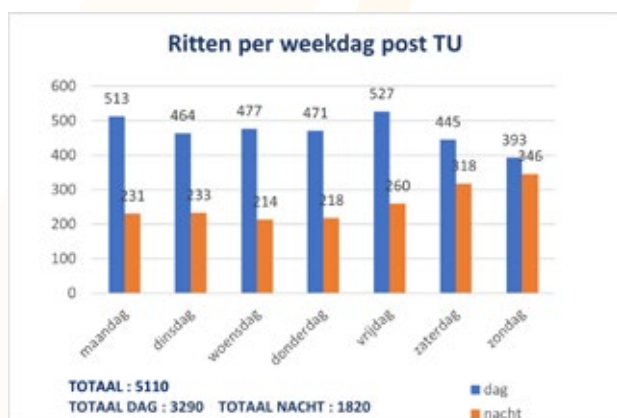
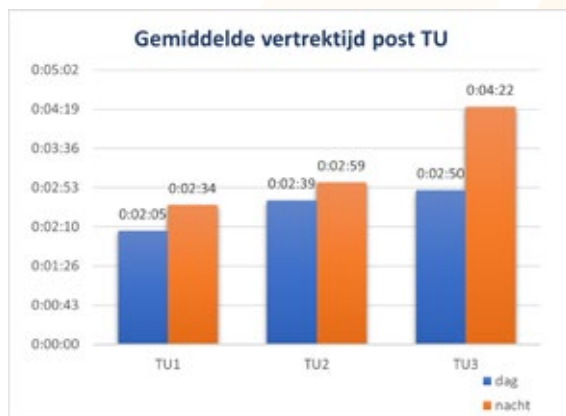


MINERVA oefening Hoogstraten
Maart 2022

Ritten per gemeente

	HO1	HO2	TU1	TU2	TU3	Eindtotaal
Arendonk	1		48	12	11	72
Baarle-Hertog	1		8	5	2	16
Beerse	5	2	84	44	16	151
Hoogstraten	821	175	2	1		999
Kasterlee			366	141	29	536
Lille	1	1	88	39	12	141
Merksplas	35	4	41	15	6	101
Oud-Turnhout			366	169	40	575
Ravels			33	16	7	56
Rijkevorsel	344	70	2	1		417
Turnhout	17	5	2091	869	238	3220
Vosselaar	1		113	57	23	194
X buiten zone	315	73	70	31	14	503
Eindtotaal	1541	330	3312	1400	398	6981

Ritten per post



Opleiding en oefenen VTO

In het kader van het jaaractieplan VTO zijn er heel wat opleidingen georganiseerd. In de tabellen zijn volgende uren terug te vinden, opgesplitst in de categorieën.

- Voortgezette opleiding (aanleren van nieuwe vaardigheden)
- Permanente opleiding (het onderhouden van basisvaardigheden brandweezorg)
- Zonale specialisaties (ademlucht, duikers, gaspakken, tankwagentransport, ...)
- Lokale specialisaties (chauffeur / bedienaar voertuigen, kennis grondgebied, ...)
- Brevetopleidingen (brandweerman, sergeant, luitenant, kapitein, ...)
- Opleidingen dringende geneeskundige hulp (DGH)

Als eindtotaal van elk overzicht wordt bij # personen enkel unieke waarden getoond. Heeft bijvoorbeeld iemand zowel DGH basisopleiding als DGH Permanente opleiding gevolgd dan wordt deze persoon als 1 geteld.

In het totaal werden door de operationele medewerkers van HVZ Taxandria 46547,96 opleidingsuren gepresteerd.

Hiervan werden er een 9980,24 uren geïnvesteerd in de toekomst van de organisatie door het opleiden van rekruten en volgen van brevetopleidingen om door te kunnen groeien in de hulpverleningszone.

Permanente opleidingen algemeen 2022		
Permanente opleiding detail	# personen	uren training
Algemene Basis Brandweeroptreden	427	3766,4
Brandbestrijding	428	4429,09
Communicatie	170	242,49
Dispatching	10	246,76
Levensreddende handelingen	225	643,27
Ongevallen Gevaarlijke Stoffen	316	1232,2
Redding en Technische Hulpverlening	419	3700,11
Eindtotaal	452	14260,32

Oefening post Rijkevorsel, Ooms Woonrealisaties
Mei 2022



Permanente opleidingen lokale specialisaties 2022

	# personen	uren training
Chauffeur	43	73,04
Functionele opleidingen	4	19
Haakarm chauffeur	72	190,06
Kraanbedienaar	28	48,92
Ladder/Korfbedienaar	182	533,91
Logistieke ondersteuning	19	45,25
Pompbedienaar/Chauffeur	278	1090,25
Vaartuig	3	4
Eindtotaal	322	2004,43

Permanente opleidingen zonale specialisaties 2022

	# personen	uren training
Ademlucht	424	4764,34
Bevelvoering	20	63,25
Dispatching	12	253,76
Duikassistent	42	118,5
Duiker	29	149,58
Gaspakken	30	112,5
GWT/TWT	21	64,75
Meetploegen	40	215,34
Officieren	9	83
Werken op hoogte	4	48,17
Eindtotaal	428	5870,19

Brevetopleidingen 2022

Brevetopleidingen	# personen	uren training
B01- Brandweerman	57	6214,66
B02- Korporaal	18	528,75
DB02- Delta B02	2	85
DM02- Delta M02	8	447
M01- Sergeant	22	1860,5
MO2- Adjudant	7	280,33
OFF1- Luitenant	11	506
OFF3- Majoor	1	58
Eindtotaal	122	9980,24

DGH opleidingen 2022

DGH opleidingen	# personen	uren training
DGH basisopleiding	14	1543,75
DGH permanente vorming	90	1524,53
Eindtotaal	102	3068,28



Voortgezette opleidingen 2022

	# personen	uren training
AT10111- Recyclage Dir CP-OPS	1	1
AT10113- Recyclage Dir CP-OPS	1	3
AT10211- Instapmodule Operationele Benadering in OFF1	3	36
AT1711- FiST Antenne (basis)	6	86
AT1712- Recyclage Fist Antenne – theorie	4	24
AT3311- Redden van dieren: omgaan met dieren in nood	5	17
AT3611- Recyclage gaspakdrager (editie 2014)	18	107
AT4211- Postgraduaat Adviseur Gevaarlijke Stoffen	1	8
AT4212- Theoretische navorming Adviseur Gevaarlijke Stoffen	3	32,5
AT4511- Instructeur (NEW FOROP 1)	6	168
AT4515- Vakdidactische bijscholing instructeurs	2	6
AT5019- Risicoanalyse prioriteit rijden met brandweervoertuigen	66	258,25
AT5023- Prio rijden met een prioriteit voertuig op de openbare weg	66	537,25
AT6511- Case studies	31	111
AT6512- Case studies	3	24
AT6811- Radiocommunicatie	1	3
AT7911- ICMS Crisisfunctionaliteiten	7	28
CG0312- module II	1	65
CG0413/002- Deel 1.2. SEVESO bedrijven en hun relatie tot RAM cel en FOD WASO	2	6
CG0413/003- Deel 1.3. Tunnels en ondergrondse infrastructuur	1	5
EVO-0026- Netwerk brandweer digitaal leerplatform Vakoverschrijdend	12	12
EVO- 0032- Oppervlakteassistent	6	184
EVO- 0033- Zomercongres	1	3,5
Eindtotaal	154	1725,5

Duikcoëfening
Januari 2022



Voortgezette opleidingen zonaal programma 2022

	# personen	uren training
AT1311- Scenariotraining brand- warme praktijk	104	639,5
AT1911- G-RSTV- theorie	20	60
AT2211- Industriële brandbestrijding (basis)	119	720
AT2811- Warmtebeeldcamera	109	654
AT4612- Geïntegreerde periodieke proef (PPMO)	182	371
AT4715- Brandweerman In Nood- module Forcible Entry	114	684
AT5311- CPR/AED	22	66
AT5611- Scenariotraining technische hulpverlening	128	769
AT5811- Gevaarlijke stoffen: werken met BIG-boek of chemiekaarten	82	246
AT6112- Terreur: TECC- Tactical Emergency Casualty Care	1	3
AT6311- Attest Delta B02 Hoofdstuk 5: Pompen	267	1859
AT6313- Attest Delta B02 Hoofdstuk 4: Redding van personen	221	1765
AT6411- Levensreddende handelingen voor operationele brandweermannen	1	3
AT6511- Case studies	16	120
AT6911- Reglementering brandpreventie- actualisatie	9	25,5
AT7511- Scenariotraining gevaarlijke stoffen	67	402
EVO-0014- Vakmanschapsdagen	108	1136
EVO-0031- Situationele commandovoering en brandbestrijding	2	48
EVO-0034- BVV congres 2022	16	58
Eindtotaal	378	9629



Oefening Lille
Maart 2022

Overzicht beschikbaarheden

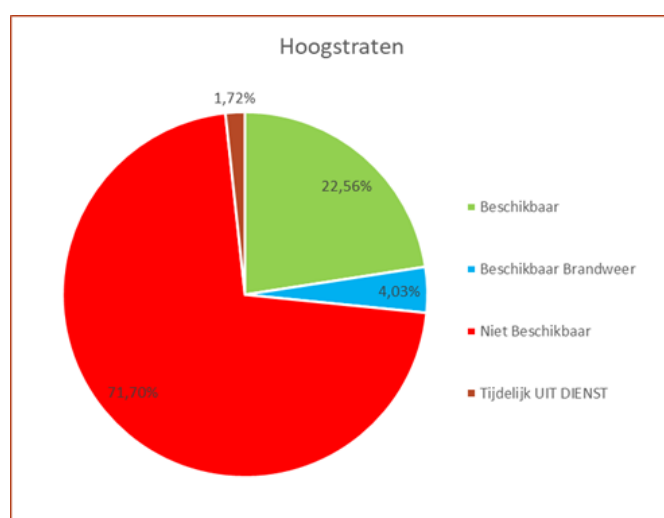
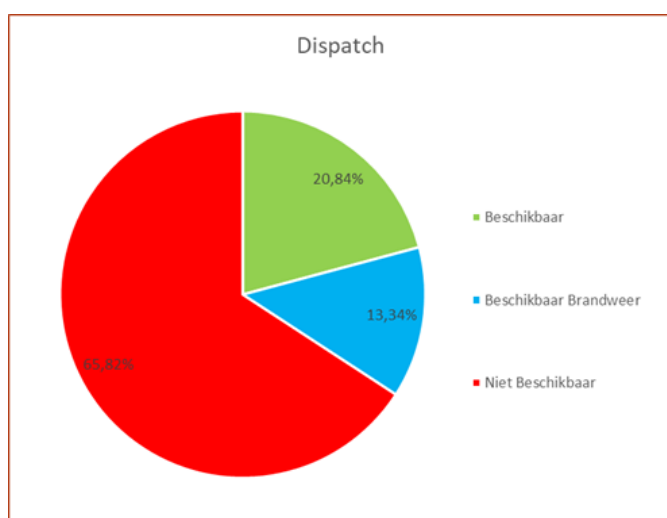
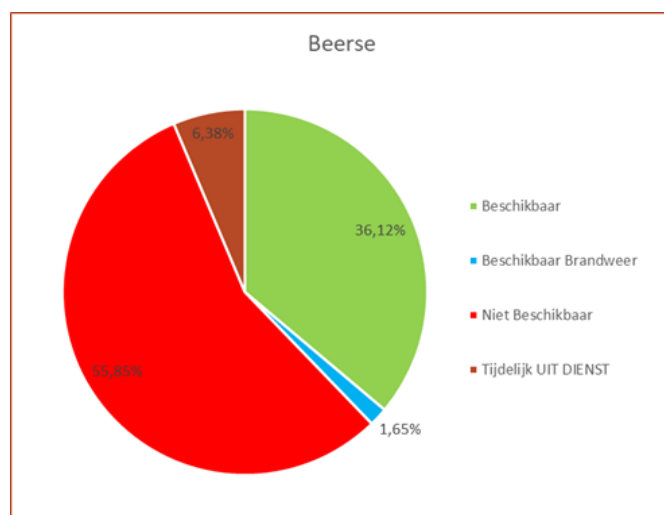
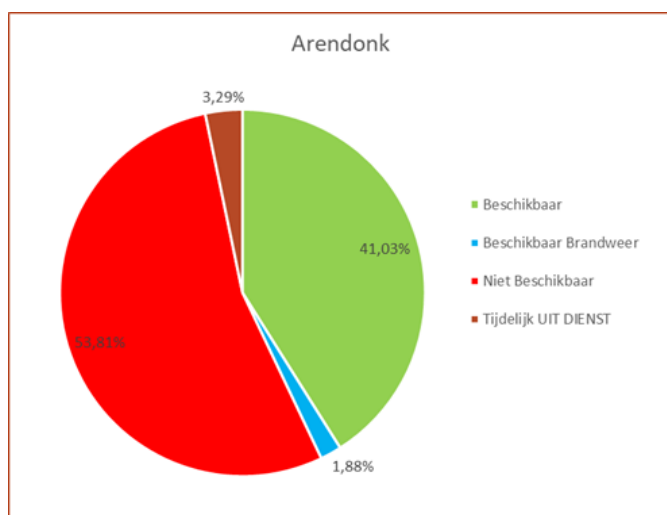
Beschikbaarheid operationele medewerkers

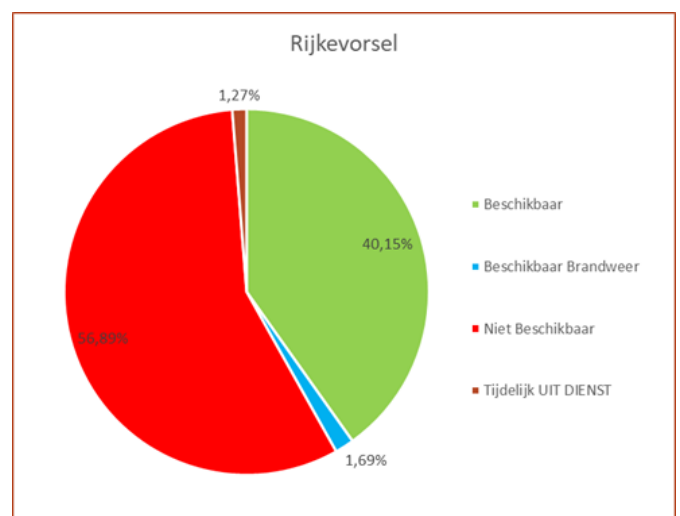
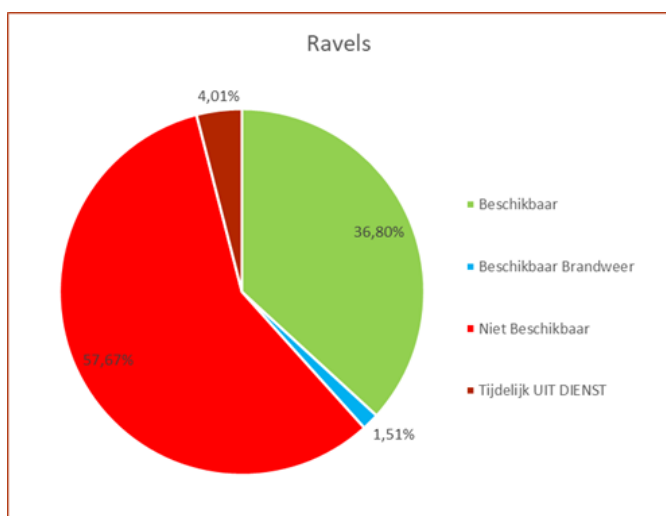
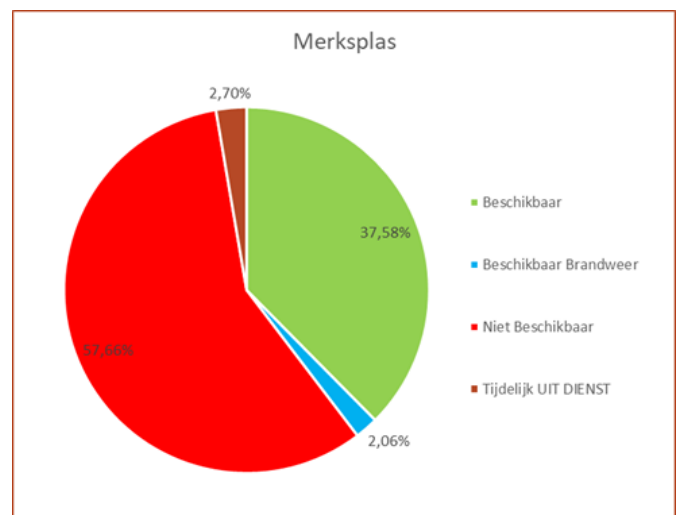
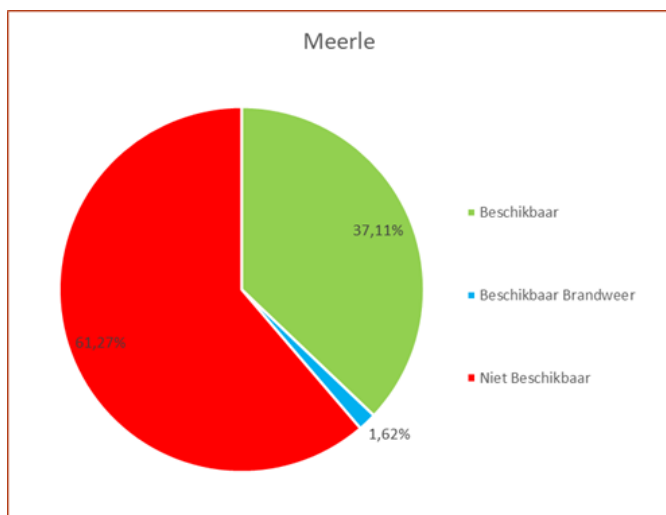
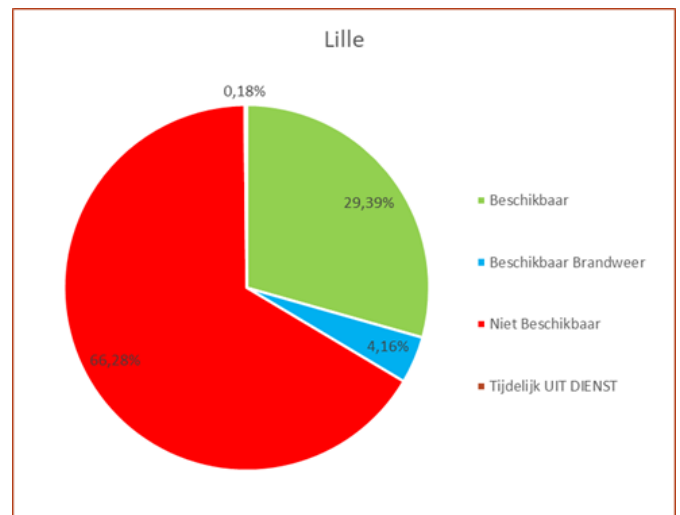
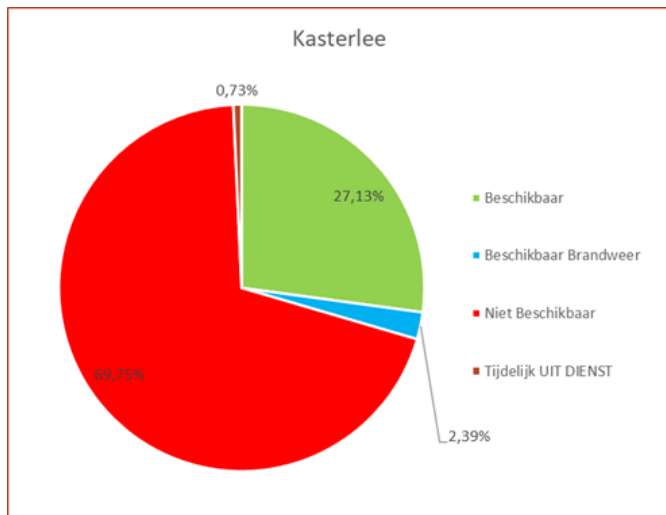
Operationele brandweermensen kunnen afhankelijk van hun beschikbaarheid een bepaalde status in het oproepsysteem ingeven.

Deze verschillende statuses worden gegroepeerd in onderstaande categorieën:

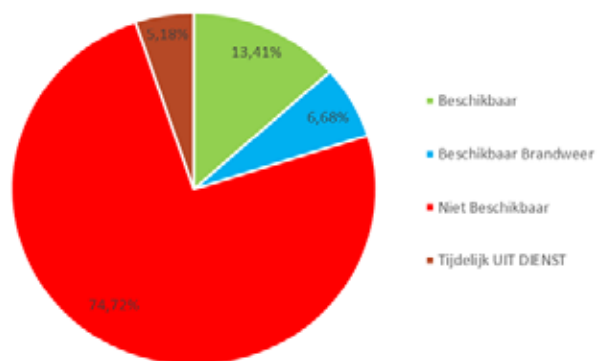
- Beschikbaar: Beschikbaar voor alles
- Beschikbaar brandweer: activiteit in functie van brandweer maar niet beschikbaar in oproepsysteem (o.a. oefening, brandwacht)
- Tijdelijk UIT DIENST: Niet beschikbaar voor specifieke redenen
- Niet Beschikbaar: Op het werk, vakantie,...

De taartdiagrammen tonen de gemiddelde waarden van de medewerkers in de post binnen deze categorieën.

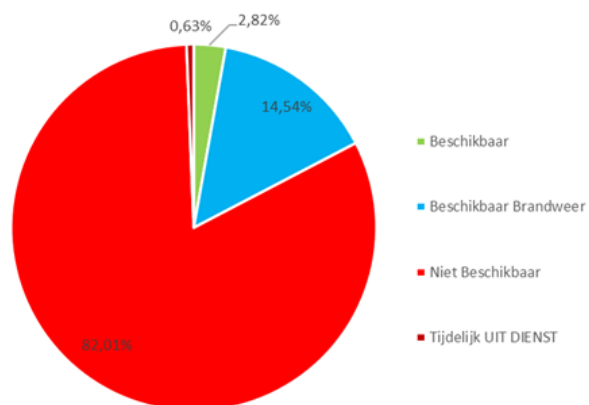




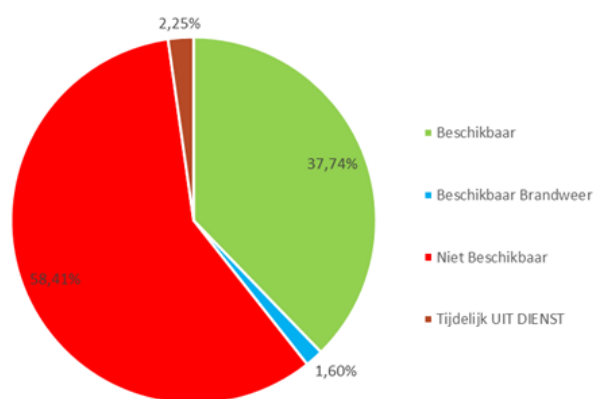
Turnhout-Vrijwilligers



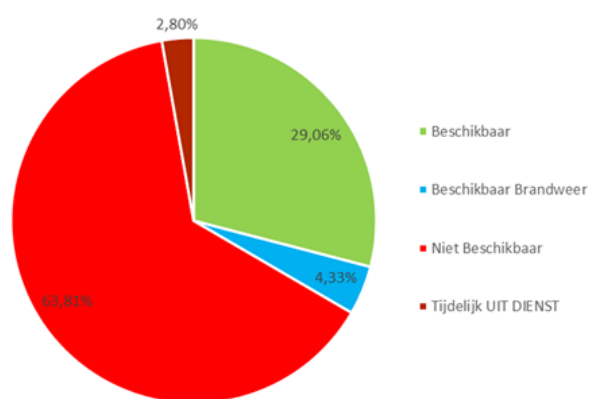
Turnhout-Beroeps



Vosselaar



Zone

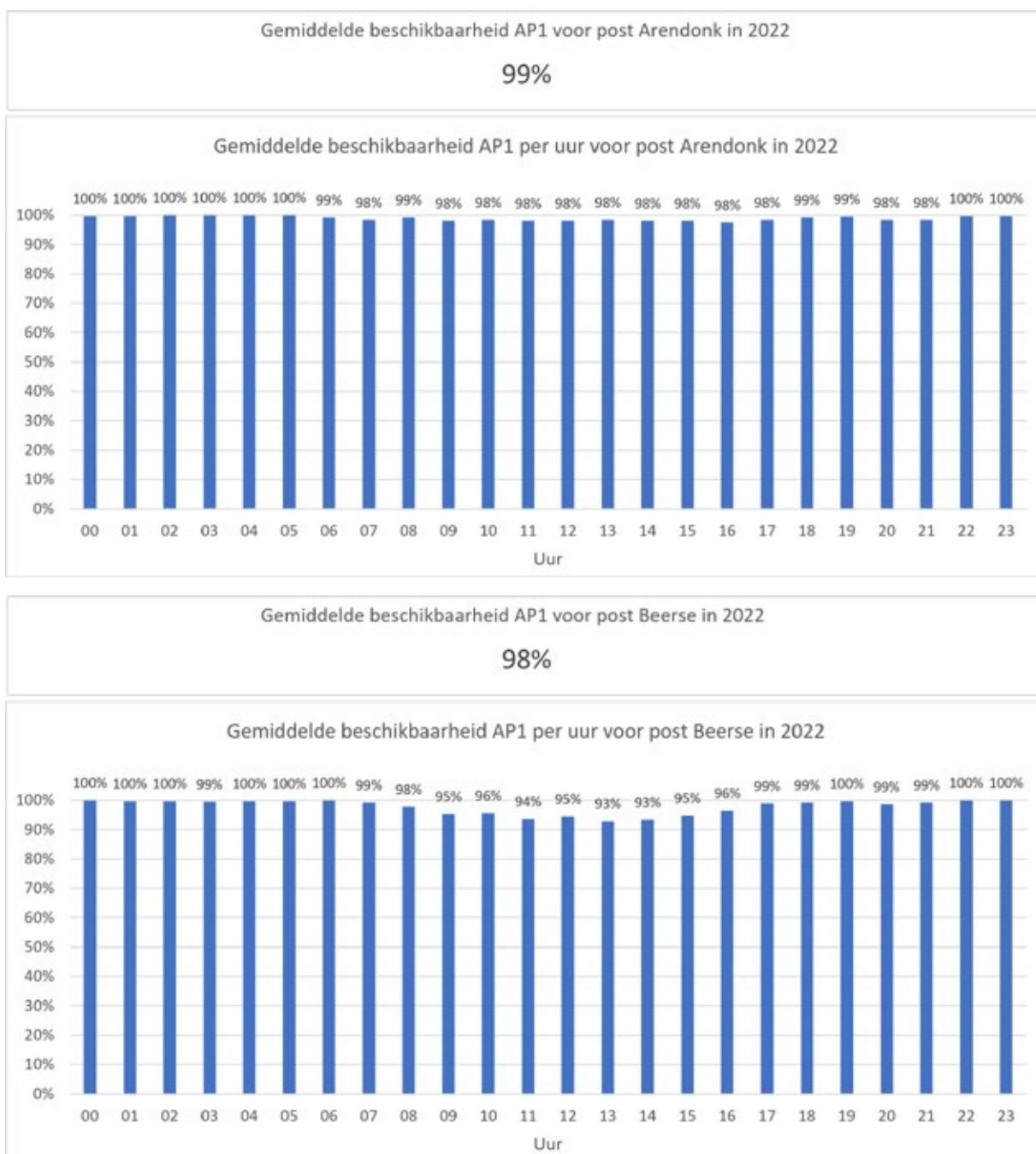


Bermbrand Merksplas
Maart 2022



Beschikbaarheid eerste autopomp per post

Onderstaande tabellen tonen de gemiddelde beschikbaarheid van de eerste autopomp (AP1) per uur voor de verschillende posten.



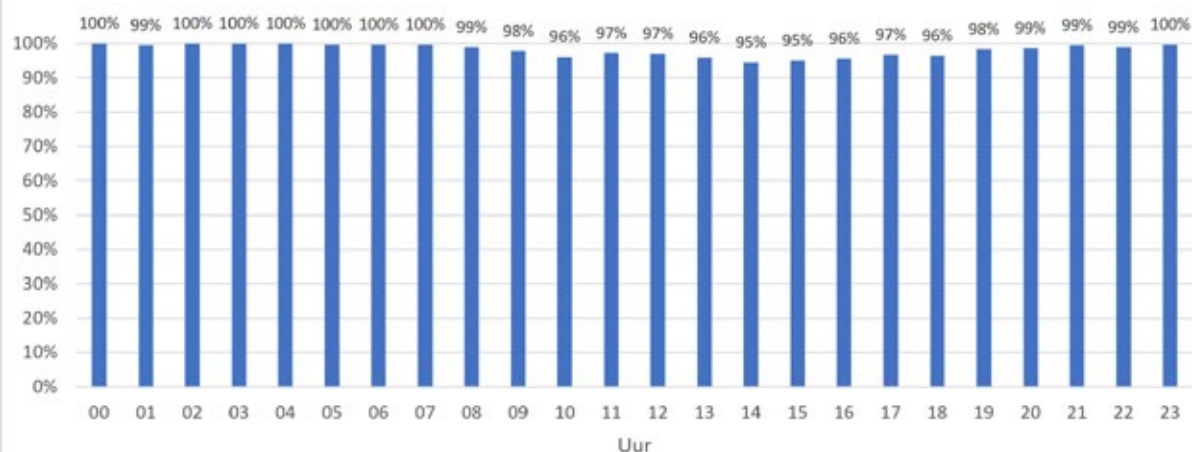
Brand IOK
Maart 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Hoogstraten in 2022

98%

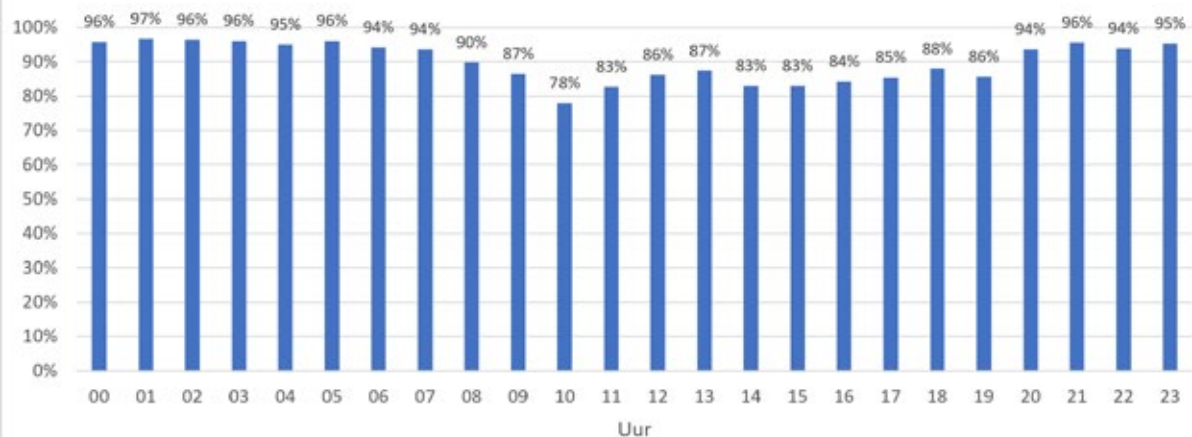
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Hoogstraten in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Kasterlee in 2022

90%

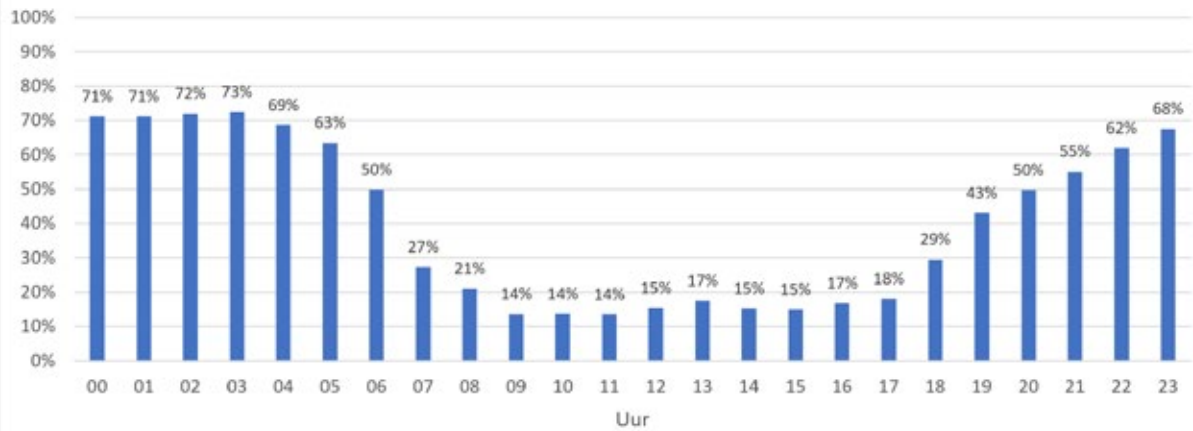
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Kasterlee in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Meerle in 2022

40%

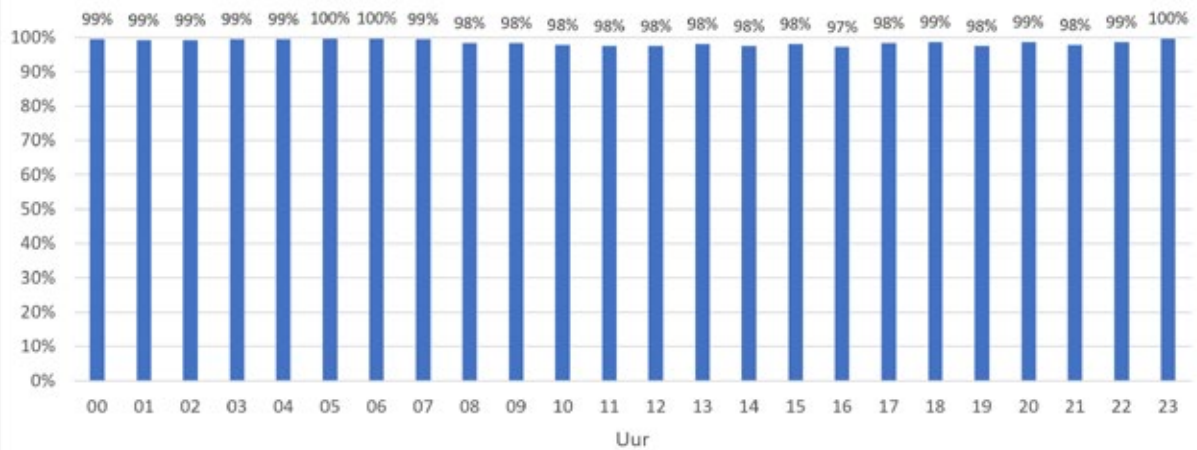
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Meerle in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Merksplas in 2022

99%

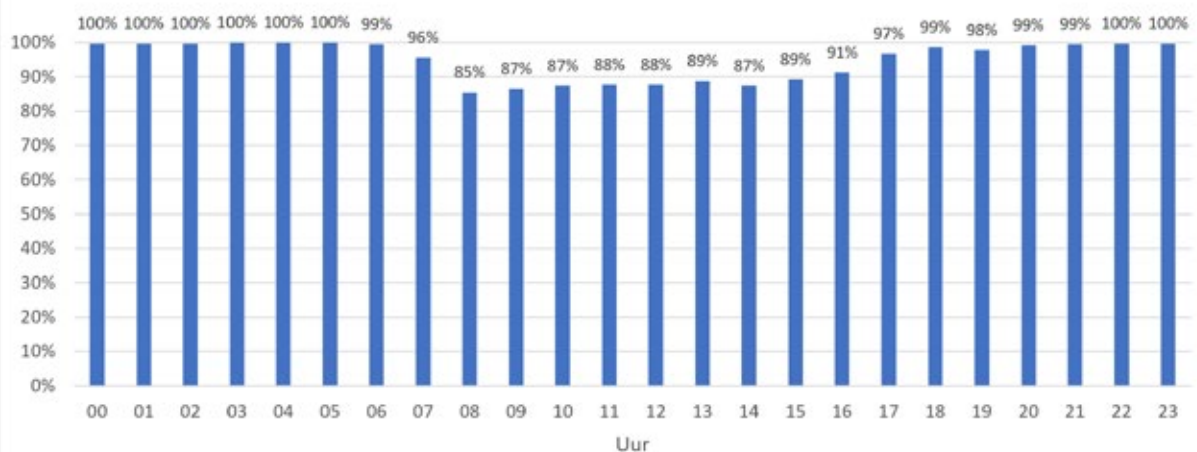
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Merksplas in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Ravels in 2022

95%

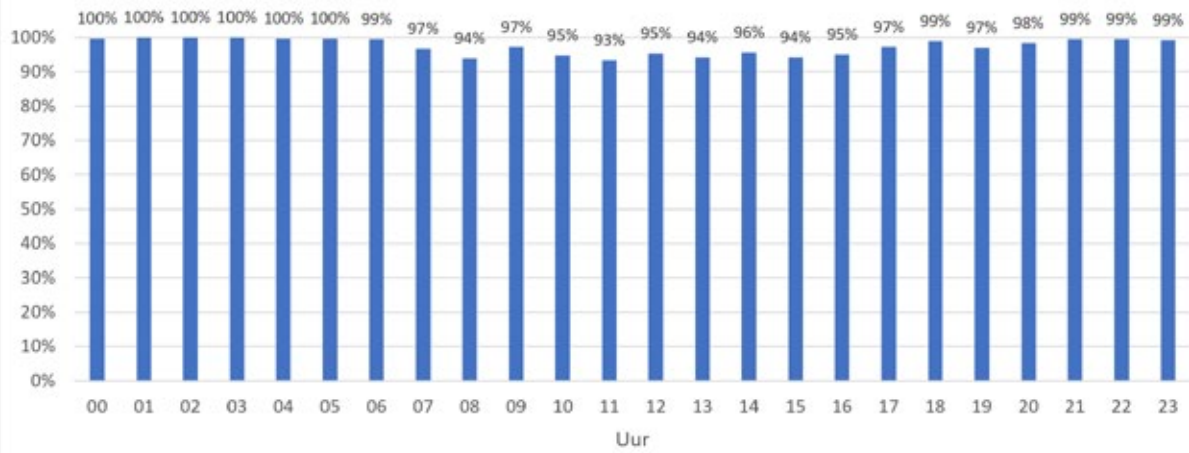
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Ravels in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Rijkevorsel in 2022

97%

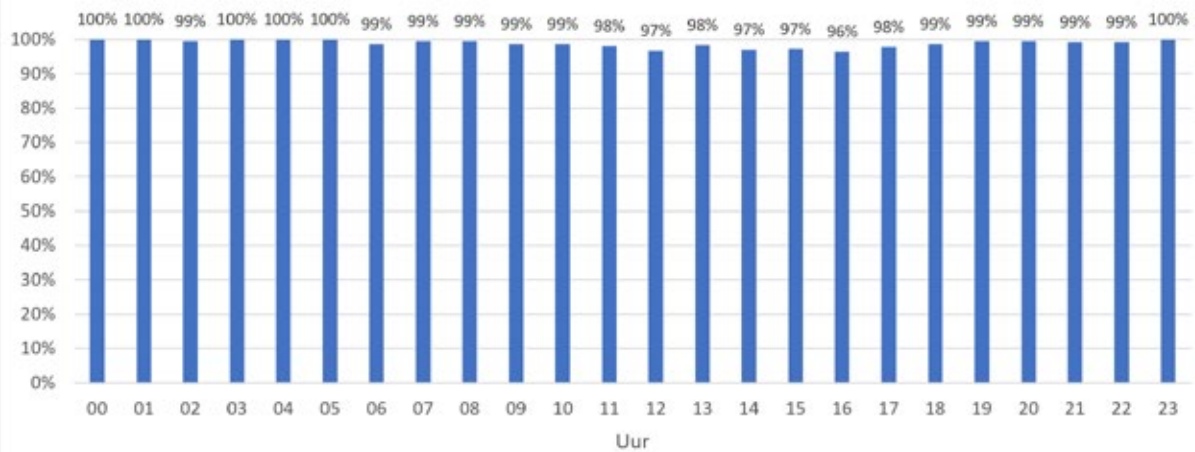
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Rijkevorsel in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Turnhout in 2022

99%

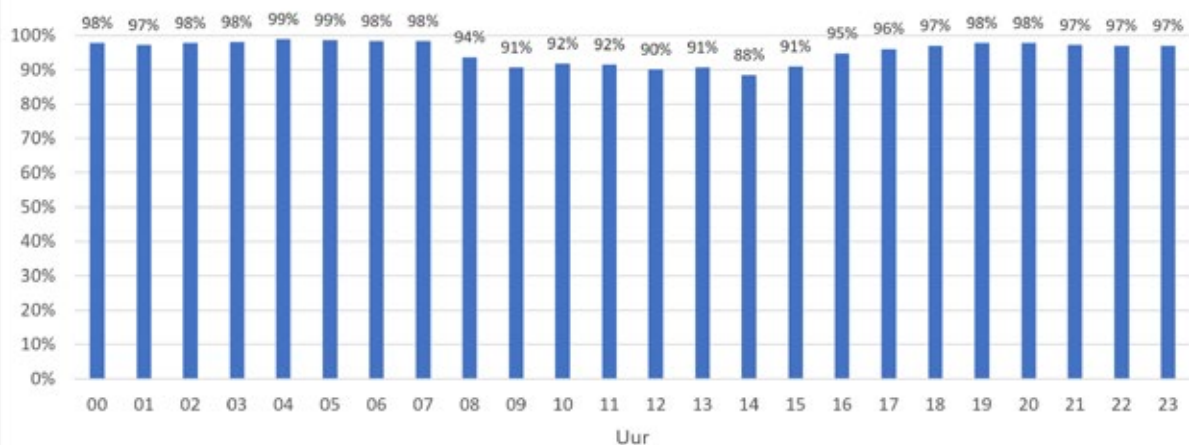
Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Turnhout in 2022



Gemiddelde beschikbaarheid AP1 voor post Vosselaar in 2022

95%

Gemiddelde beschikbaarheid AP1 per uur voor post Vosselaar in 2022



Bedrijfsvoering

Personeel

Werving en selectie

In 2022 werden volgende selecties georganiseerd:

- bevordering/aanwerving deskundige financiën (2x)
- bevordering/aanwerving deskundige operaties (zonder resultaat)
- aanwerving consulent preventie
- aanleg bevorderingsreserve sergeant vrijwilligerskader
- aanleg bevorderingsreserve adjudant beroeps en vrijwillig kader
- aanleg aanwervingsreserve vrijwillige ambulanciers
- aanleg aanwervingsreserve vrijwillige brandweerm/v
- aanstelling bijzondere rekenplichtige



Cijfergegevens

Elke vrijwillige medewerker heeft recht op opschorting benoeming en ook als beroepsmedewerker kan je een bepaalde tijd loopbaanonderbreking nemen. Ieder jaar zijn er medewerkers die hiervan gebruik maken:

Opschorting benoeming		
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Opschorting benoeming
Arendonk	Vrijwilliger	0
Baarle-Hertog	Vrijwilliger	0
Beerse	Vrijwilliger	2
Dispatching	Beroeps	0
Hoogstraten	Beroeps	0
	Vrijwilliger	1
Kasterlee	Vrijwilliger	5
Meerle	Vrijwilliger	0
Merkspas	Vrijwilliger	0
Ravels	Vrijwilliger	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	0
Turnhout	Beroeps	0
	Vrijwilliger	3
Vosselaar	Vrijwilliger	0
Zonaal	Beroeps	0
	Administratie	0
Eindtotaal		12

Zeker in tijden van virussen is het niet abnormaal dat er zieken vallen. De ziektes die langer dan 1 week duren worden in kaart gebracht:

Afwezigheid wegens ziekte > 1 week		
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Ziekte
Arendonk	Vrijwilliger	3
Beerse	Vrijwilliger	9
Dispatching	Beroeps	1
Hoogstraten	Beroeps	1
	Vrijwilliger	2
Kasterlee	Vrijwilliger	5
Lille	Vrijwilliger	1
Merksplas	Vrijwilliger	9
Ravels	Vrijwilliger	3
Rijkevorsel	Vrijwilliger	7
Turnhout	Beroeps	22
	Vrijwilliger	12
Vosselaar	Vrijwilliger	3
Zonaal	Beroeps	0
	Administratie	6
Eindtotaal		84

Elk jaar trachten we nieuwe brandweer-geïnteresseerden aan boord te nemen. We pijlen elk jaar per post hoever het kader is ingevuld en proberen in kaart te brengen hoeveel medewerkers er mogelijks vertrekken o.w.v. pensioen of andere redenen. Voor de beroepsbrandweer werd in 2020 een wervingsreserve aangelegd voor 2 jaar. Deze reserve werd in 2022 voor twee jaar verlengd. Uit de groep kandidaten die op deze reservelijst staan worden bij het vacant komen van een beroepsfunctie de eerstvolgende gecontacteerd en aangesteld.

Aanwervingen			
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Graad	Aantal
Arendonk	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	5
Beerse	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	5
Dispatching	Beroeps	Brandweerman-stagiair	0
Hoogstraten	Beroeps	Brandweerman-stagiair	3
	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	3
Lille	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	3
Merksplas	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	2
Ravels	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	3
Turnhout	Beroeps	Brandweerman-stagiair	0
	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	5
Vosselaar	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	1
Zonaal	Administratie	Consulent preventie	1
Eindtotaal			33

Door het aanleggen van bevorderingsreserves voor de graden die in de zone aanwezig zijn, kan er snel overgeschakeld worden naar effectieve aanstelling op het moment dat er in een post een functie vrij komt:

Bevorderingen			
Post	Vrijwilliger / Beroeps / Administratie	Graad	Aantal
Beerse	Vrijwilliger	Sergeant	2
	Vrijwilliger	Korporaal	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Sergeant	2
Merksplas	Vrijwilliger	Sergeant	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Sergeant	2
Turnhout	Vrijwilliger	Adjudant	1
	Vrijwilliger	Sergeant	2
	Beroeps	Korporaal	2
Zonaal	Administratie	Deskundige financiën	1
Eindtotaal			14

In de groep van 459 medewerkers binnen de zone schuift er jaarlijks heel wat: medewerkers gaan op pensioen, verhuizen, kiezen andere uitdagingen...

Uit dienst				
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Graad	Aantal	Reden
Arendonk	Vrijwilliger	Brandweerman	pensioen	2
Beerse	Vrijwilliger	Adjudant	pensioen	1
Hoogstraten	Vrijwilliger	Brandweerman	combinatie werk- privé	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Brandweerman	verhuis	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Sergeant	pensioen	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Brandweerman	persoonlijke redenen	2
Ravels	Vrijwilliger	Brandweerman-stagiair	persoonlijke redenen	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Brandweerman	ve weinig tijd	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Brandweerman	pensioen	1
Turnhout	Vrijwilliger	Korporaal	verhuis	1
Turnhout	Vrijwilliger	Sergeant	medisch	1
Vosselaar	Vrijwilliger	Kapitein	pensioen	1
Zonaal	Administratie	Consulent preventie	verhuis / andere job	1
Zonaal	Administratie	Beleidsadviseur	pensioen	1
Eindtotaal				16

Omwillen van de verschuivingen doorheen het jaar komen er in verschillende posten functies vrij die dan zo snel mogelijk worden ingevuld (vanuit de reserves):

Vacatures				
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Graad	Type	Aantal
Zonaal	Vrijwilliger	Brandweerman	Aanwerving	24
Hoogstraten	Vrijwilliger	Hulpverlener-ambulancier	Aanwerving	8
Turnhout	Vrijwilliger	Hulpverlener-ambulancier	Aanwerving	8
Zonaal	Beroeps	Adjudant	Bevordering	2
Beerse	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Kasterlee	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Hoogstraten / Meerle	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Arendonk	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Ravels	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	2
Turnhout	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Vosselaar	Vrijwilliger	Adjudant	Bevordering	1
Beerse	Vrijwilliger	Sergeant	Bevordering	2
Kasterlee	Vrijwilliger	Sergeant	Bevordering	1
Merksplas	Vrijwilliger	Sergeant	Bevordering	4
Rijkevorsel	Vrijwilliger	Sergeant	Bevordering	4
Turnhout	Vrijwilliger	Sergeant	Bevordering	2
Zonaal	Administratie	Deskundige operaties	Aanw. / Bev. / Int. mobiliteit	1
Zonaal	Administratie	Deskundige financiën	Aanwerving / Bevordering /	2
Zonaal	Administratie	Consulent preventie	Aanwerving	1
Eindtotaal				68



Wapenstilstand post Arendonk
November 2022

Helaas moeten we vaststellen dat er regelmatig iets mis loopt in de uitvoering van taken waardoor medewerkers werk-ongeschikt zijn. Laat deze cijfers een oproep zijn om steeds veilig en doordacht te werk te gaan:

Aantal arbeidsongevallen				
Post	Vrijwilliger / Beroeps	Aantal arbeidsongevallen	met arbeidsongeschiktheid	zonder arbeidsongeschiktheid
Arendonk	Vrijwilliger	1	1	0
Baarle-Hertog	Vrijwilliger	0	0	0
Beerse	Vrijwilliger	1	1	0
Dispatching	Beroeps	0	0	0
Hoogstraten	Beroeps	0	0	0
	Vrijwilliger	0	0	0
Kasterlee	Vrijwilliger	0	0	0
Meerle	Vrijwilliger	0	0	0
Merksplas	Vrijwilliger	0	0	0
Ravels	Vrijwilliger	0	0	0
Rijkevorsel	Vrijwilliger	1	0	1
Turnhout	Beroeps	9	6	3
	Vrijwilliger	2	1	1
Vosselaar	Vrijwilliger	0	0	0
Zonaal	Beroeps	0	0	0
	Administratie	1	1	0
Eindtotaal		15	10	5

De helft van de hulpverleners zoals brandweer, ambulanciers en werknemers op de spoedgevallendiensten werden in 2022 slachtoffer van fysiek geweld. Onder hen wordt 15% zelfs wekelijks uitgescholden.

Daarom is het belangrijk dat er een goede registratie plaatsvindt. Uit onderstaande cijfers die worden gegenereerd vanuit ABI is het duidelijk dat we hier meer aandacht aan moeten besteden. Hierbij dus een oproep aan al diegenen die verslag maken in ABI om duidelijk aan te geven indien er tijdens een interventie (onder welke vorm ook) agressie werd waargenomen tegen onze hulpverleners.

Aantal meldingen van agressie tegen hulpverleners		
Post	Vrijwilliger / Beroeps	
Arendonk	Vrijwilliger	0
Baarle-Hertog	Vrijwilliger	0
Beerse	Vrijwilliger	0
Dispatching	Beroeps	0
Hoogstraten	Beroeps	0
	Vrijwilliger	0
Kasterlee	Vrijwilliger	0
Meerle	Vrijwilliger	0
Merksplas	Vrijwilliger	0
Ravels	Vrijwilliger	0
Rijkevorsel	Vrijwilliger	0
Turnhout	Beroeps	0
	Vrijwilliger	0
Vosselaar	Vrijwilliger	0
Zonaal	Beroeps	0
	Administratie	0
Eindtotaal		0

EVAL

Vanaf begin oktober ging de periode in voor het houden van functioneringsgesprekken. Deze gesprekken kunnen ingepland worden t.e.m. 31 maart 2023. De bedoeling is een stand van zaken op te maken m.b.t. het functioneren, het uitwerken van de afspraken gemaakt tijdens het functiegesprek en nieuwe afspraken te maken voor 2023.

Bevraging nieuwe organisatiestructuur

In 2017 namen een 30-tal collega's deel aan een bevraging van Tryggr & Flemming naar aanleiding van de analyse van de werking van onze hulpverleningszone. Deze analyse leidde naar een verandering in de organisatiestructuur. In 2021 bevroegen we dezelfde groepen collega's die in 2017 ook deelnamen: postoversten, ZAR, MT en administratie.

De vragen gingen over de grote thema's die uit de analyse van 2017 naar boven kwamen, zoals betrokkenheid, inspraak, vertrouwen,... We peilden dus naar hoe ze de nieuwe organisatiestructuur ervaren. Van de 30 bevroegde collega's, reageerden 27 collega's. Aan de hand van de resultaten kunnen we stellen dat er op organisatieniveau nog werk aan de winkel is. Daarom werden de collega's die de bevraging hadden ingevuld, gevraagd of ze interesse hadden in focusgesprek of individueel gesprek. In het voorjaar van 2022 vonden deze gesprekken plaats, en werd dieper ingegaan op een aantal vragen, mogelijkheden tot verbetering, optimalisatie of oplossingen.

Opendeurdag post Kasterlee
September 2022



Aanbestedingen

De zone is een openbare organisatie en moet voldoen aan de regels van openbare aanbestedingen. Dit betekent dat elk contract na 4 of 5 jaar stopt en er een marktbevraging moet gedaan worden zodat de diensten voor de organisatie door de beste aanbieder wordt gedaan.

In 2022 werd zo de overeenkomst met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk vernieuwd en ook die van beheer medische attesten en controlearts.

(Ver)nieuw(d)e richtlijnen

Samen met de vakorganisatie hebben we ons over verschillende dossiers gebogen:

- huishoudelijke reglementen voor BOC en CPBW om zo tot duidelijke afspraken mbt samenwerking te komen
- PFOS/PFAS opvolging
- verbeteringspunten oefenhal Weelde
- aanpassingen in het selectiereglement voor operationele medewerkers
- aanpassingen in het reglement interne mobiliteit
- nieuw reglement voor (burger)vrijwilligers voor het project Brandveilig Samenleven
- evaluatie van het kledijreglement
- aanvulling van het register beeldverwerkende activiteiten
- afspraken ivm mobiliteit
- afspraken ikv loopbaanonderbreking
- evaluatie beschikbaarheidsreglement
- verbetering onthaal nieuwe medewerkers
- traject eindeloopbaan
- ...

Alle reglementen en officiële documenten zijn te vinden op de FIK, ons intranet.



Aanwervingscampagne & jobdag



In mei 2022 werd het startschot gegeven van de **aanwervingscampagne** voor kandidaat vrijwillig brandweerman of -vrouw. In verschillende posten werden **infosessies** georganiseerd en in totaal mochten we een 80-tal geïnteresseerden ontvangen. Op de infosessie kregen de kandidaten info over de opleiding, hoe te solliciteren én natuurlijk het Federaal Geschiktheidsattest (FGA).

Daarnaast organiseerden we een **jobdag** op 23 april 2022 in de oefenhal in Weelde. Op het programma: een kennismaking met de inhoud van de opleiding B01, en de mogelijkheid voor oefenen voor het FGA: de handvaardigheid testen, de ladderproef alsook een aantal van de fysieke testen. Dankzij dit Start-To-FGA zijn de kandidaten klaargestoomd voor het behalen van het FGA. Via de nieuwe brochure '**Zo word je brandweervrijwilliger**' kregen geïnteresseerden bovendien een praktisch stappenplan voor zich om brandweerman of -vrouw te worden.

De sollicitatieperiode liep van 1 september tot en met 31 oktober. In totaal solliciteerden 37 kandidaten. Na het mondeling interview en aanwervingsonderzoek, zijn er 33 kandidaten geselecteerd om te starten als vrijwillig brandweer in onze hulpverleningszone.

YOUCA-dag 2022

YOUCA is een organisatie voor en door jongeren die hen stimuleert om samen te werken aan een duurzame en rechtvaardige samenleving. Dat doen we door hen bewust te maken van belangrijke maatschappelijke uitdagingen en door hen te ondersteunen in hun engagement. Daarnaast zorgen ze voor unieke ontmoetingen met impact op het culturele, zakelijke en publieke leven. Op donderdag 20 oktober ontving post Turnhout vier jonge geëngageerde studenten War, Kimberly, Allesandro en Yenenga. Ze draaiden een dag mee in de kazerne en kregen een proevertje van de job als brandweerman of -vrouw.





Jobdag Weelde Depot
April 2022



Infosessie post Lille
Juni 2022

Financiën

Begrotingsrekening 2022

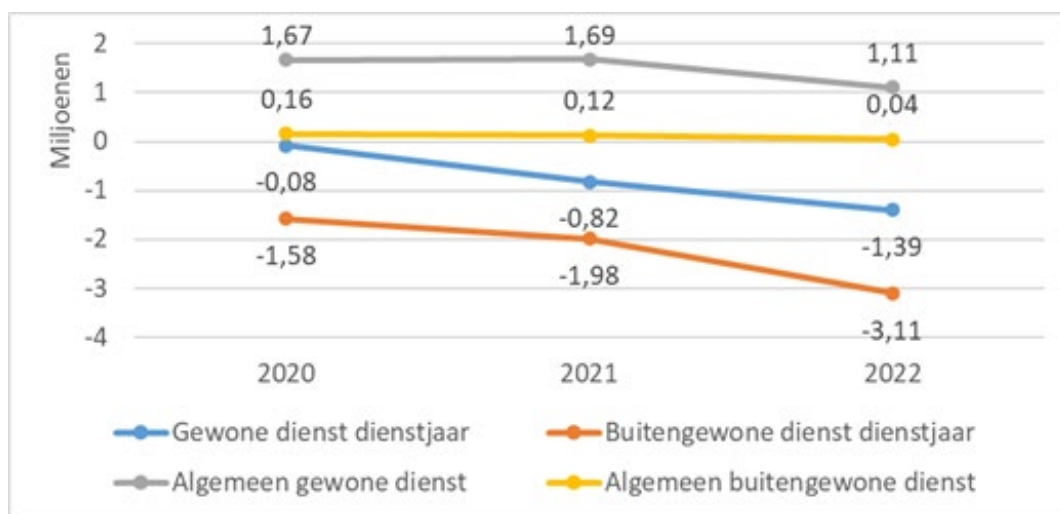
Het begrotingsresultaat van 2022 bedraagt -4,5 miljoen euro. Aangevuld met een positief resultaat uit vorige dienstjaren bekomen we een positief algemeen begrotingsresultaat van 1,14 miljoen euro. Indien we de op te nemen lening voor 4 ladderwagens niet meetellen bekomen we een negatief algemeen begrotingsresultaat van -1,73 miljoen euro.

In de begroting werd een krediet voor een op te nemen lening ingeschreven voor de aankoop van 4 ladderwagens. De hiermee verbonden aflossingen en intresten werden eveneens in de begroting ingeschreven. De ladderwagens zijn besteld maar nog niet geleverd. Er is dus nog geen lening opgenomen en er werden dus ook geen aflossingen of interesten betaald.

De realisatiegraad voor de werkingskosten is 88%. Indien we ook de over te dragen vastleggingen (bestelopdrachten) mee in rekening nemen, bekomen we een realisatiegraad van 92%.

	GEWONE DIENST	BUITENGEWONE DIENST	TOTAAL
ONTVANGSTEN			
Vastgestelde rechten (vorderingen)	14.090.821,36	4.607.394,00	18.698.215,36
- Op te nemen lening		2.880.000,00	2.880.000,00
UITGAVEN			
Vastleggingen (bestelopdrachten)	15.485.699,79	7.713.558,19	23.199.257,98
Begrotingsresultaat 2022 (A)	-1.394.878,43	-3.106.164,19	-4.501.042,62
Gecorrigeerd begrotingsresultaat 2022 (C)	-1.394.878,43	-5.986.164,19	-7.381.042,62
Resultaat van vorige jaren (B)	2.502.468,86	3.147.819,44	5.650.288,30
Algemeen begrotingsresultaat (A) + (B)	1.107.590,43	41.655,25	1.149.245,68
Gecorrigeerd algemeen begrotingsresultaat (C) + (B)	1.107.590,43	-2.838.344,75	-1.730.754,32

Uit onderstaande grafiek valt af te leiden dat zowel het begrotingsresultaat voor de gewone dienst als het begrotingsresultaat van de buitengewone dienst per dienstjaar negatief is. Het algemeen begrotingsresultaat blijft wel positief; dit omwille van het positief resultaat van de vorige jaren alsook de ingeschreven op te nemen lening van 2,88 miljoen euro.

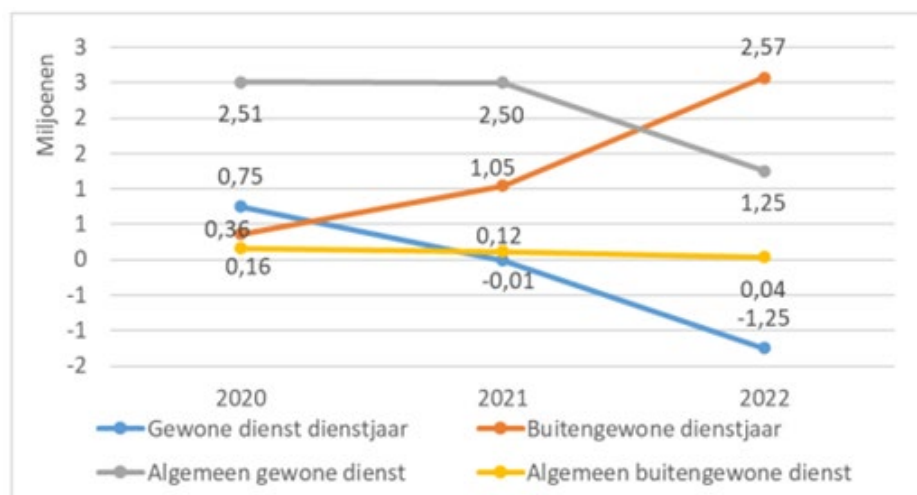




Het algemeen boekhoudkundig resultaat van 2022 bedraagt 1,32 miljoen euro. Aangevuld met een positief boekhoudkundig resultaat uit vorige dienstjaren bekomen we een positief algemeen boekhoudkundig resultaat van 6,97 miljoen euro.

	GEWONE DIENST	BUITENGEWONE DIENST	TOTAAL
ONTVANGSTEN			
Vastgestelde rechten (vorderingen)	14.090.821,36	4.607.394,00	18.698.215,36
- Op te nemen lening		2.880.000,00	2.880.000,00
UITGAVEN			
Aanrekeningen (ontvangen facturen)	15.341.281,32	2.036.844,14	17.378.125,46
Boekhoudkundig resultaat 2022 (A)	-1.250.459,96	2.570.549,86	1.320.089,90
Gecorrigeerd boekhoudkundig resultaat 2022 (C)	-1.250.459,96	-309.450,14	-1.559.910,10
Resultaat van vorige jaren (B)	2.502.468,86	3.147.819,44	5.650.288,30
Algemeen boekhoudkundig resultaat (A) + (B)	1.252.008,90	5.718.369,30	6.970.378,20
Gecorrigeerd algemeen boekhoudkundig resultaat (C) + (B)	1.252.008,90	2.838.369,30	4.090.378,20

Onderstaande grafiek toont aan dat het boekhoudkundig resultaat voor de gewone dienst per dienstjaar sinds 2021 negatief is en op 1 jaar tijd enorm is gedaald. Voor de buitengewone dienst per dienstjaar is dit nog steeds lichtjes positief. Dit omwille van de op te nemen lening van 2,88 miljoen euro die werd ingeschreven. Het algemeen boekhoudkundig resultaat blijft voor beide positief. Dit komt door het positief resultaat van de vorige jaren.



	Gewone dienst	Buitengewone dienst	TOTAAL
Vastleggingen (bestelopdrachten)	15.485.699,79	7.713.558,19	23.199.257,98
Aanrekeningen (ontvangen facturen)	15.341.281,32	2.036.844,14	17.378.125,46
Over te dragen	144.418,47	5.676.714,05	5.821.132,52

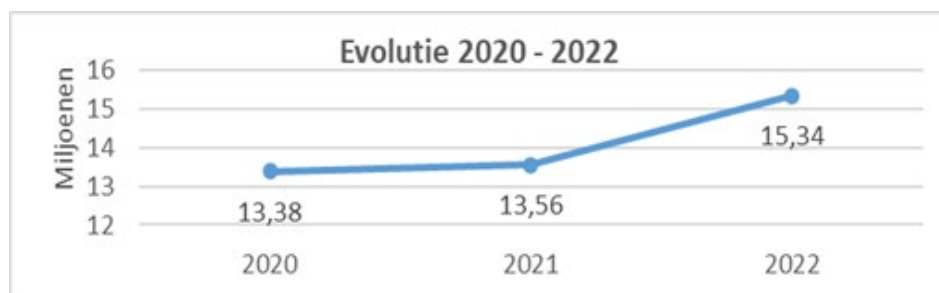
Het verschil tussen de vastgelegde uitgaven en de aangerekende uitgaven resulteert in een over te dragen bedrag. Het gaat om vastleggingen (bestelopdrachten) waarvoor nog geen factuur werd ontvangen. Deze worden overgedragen naar het volgende jaar.

Vanwaar komt de grote stijging van werkingskosten?

De grootste stijging is o.w.v. de verschillende loonindexeringen die gedurende het jaar moesten worden toegepast. De personeelskost is de zwaarste kost binnen de uitgaven gewone dienst (zie grafiek hiernaast).



Het effect van deze loonindexeringen zie je in onderstaande grafiek:



Samengevat:

	Gewone dienst	Buitengewone dienst	TOTAAL
Begrotingsresultaat	1.107.590,43	41.655,25	1.149.245,68
+ over te dragen	144.418,4	5.676.714,0	5.821.132,52
Boekhoudkundig resultaat	1.252.008,90	5.718.369,30	6.970.378,20

Risicobeheersing

Brandveilig samenleven

Het streefdoel van de sensibiliserende preventie (Brandveilig Samenleven) is bijdragen tot een brandveilige samenleving met een significante vermindering van het aantal woningbranden en CO-intoxicaties. De acties moeten tot doel hebben het terugdringen van het aantal doden en gewonden en het beperken van de schade in en rond de woning bij brand.

Opstart Team Brandveilig Samenleven

Dit jaar werd het startschot gegeven voor de oprichting van het zonale team "Brandveilig Samenleven".

Een 25-tal medewerkers van onze hulpverleningszone hebben zich kandidaat gesteld om mee te werken aan de uitbouw van dit team. Mogelijke opdrachten van dit team zijn:

- burgers informeren en sensibiliseren door aanwezigheid op opendeurdagen, evenementen, ...
- preventiecampagnes mee ondersteunen / uitwerken
- doelgroepen benaderen: scholen, jeugdverenigingen, buurtverenigingen, ...
- adviseren van de burger



Veilig opladen van elektrische step- of fietsbatterij

De focus van de 14-daagse van de veiligheid lag dit jaar op het veilig opladen van e-bikes en steps. Doel van de campagne was de gebruikers bewust maken van de oplaad risico's en het oplaadgedrag veranderen.

Deze campagne werd ondersteund door een aantal toonaangevende instanties zoals Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Bebat, Netwerk Brandweer, Brandweer Brussel en REZONWAL.



Branveilig samenleven online

Via onze website en sociale mediakanalen informeert en sensibiliseert onze hulpverleningszone de burger rond Brandveilig Samenleven.

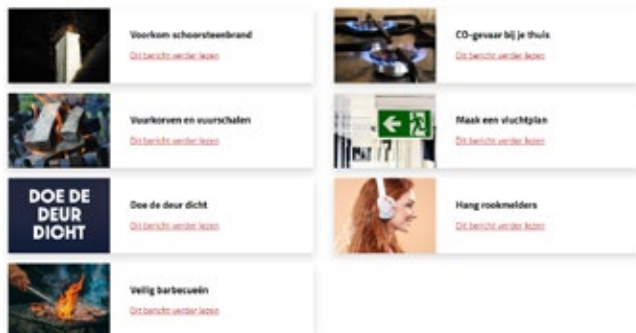
Enkele voorbeelden:



Leef brandveilig

Brandveiligheid begint bij jezelf. Vaak wordt gedacht dat het enkel bij de buien kan branden. Maar een brand kan echter anderszins overkomen.

Daarom geven we graag enkele tips om thuis brandveilig te leven en de brandveiligheid te verbeteren.



www.hvztaxandria.be/brandpreventie/brandveilig-leven

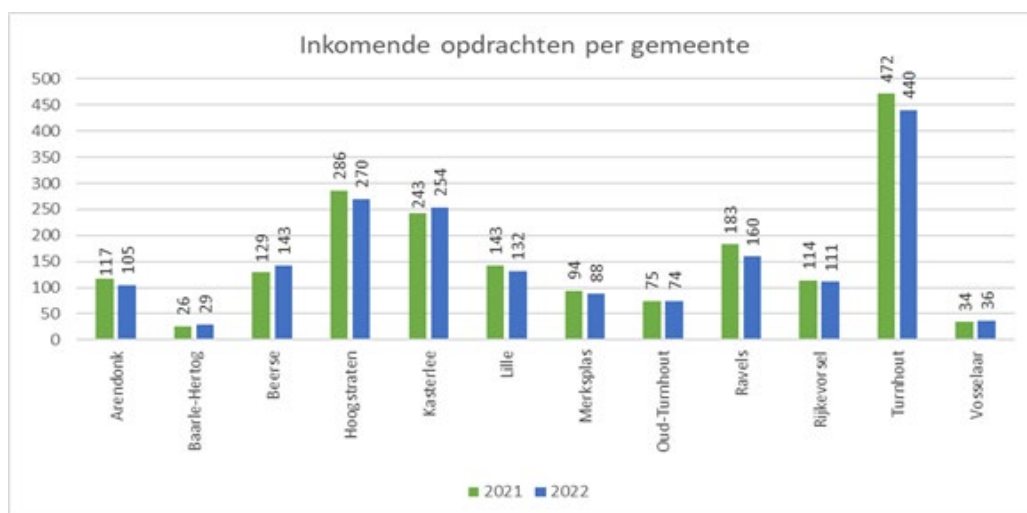
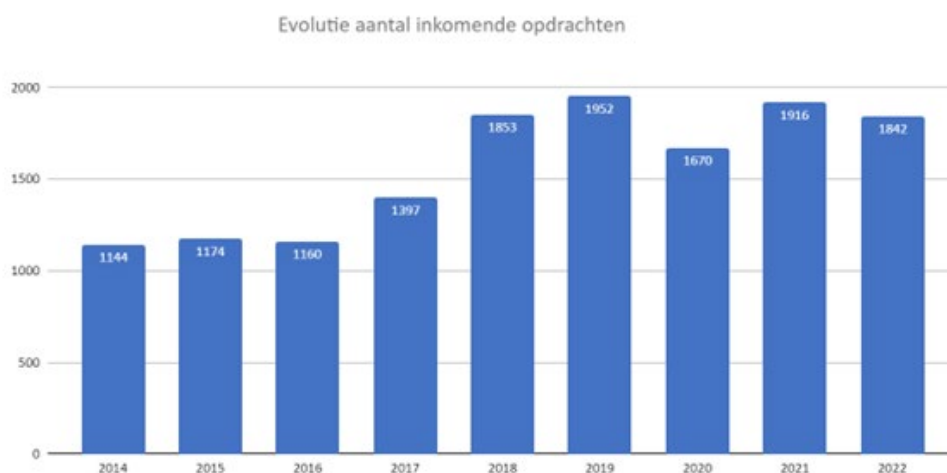


Wettelijke technische preventie

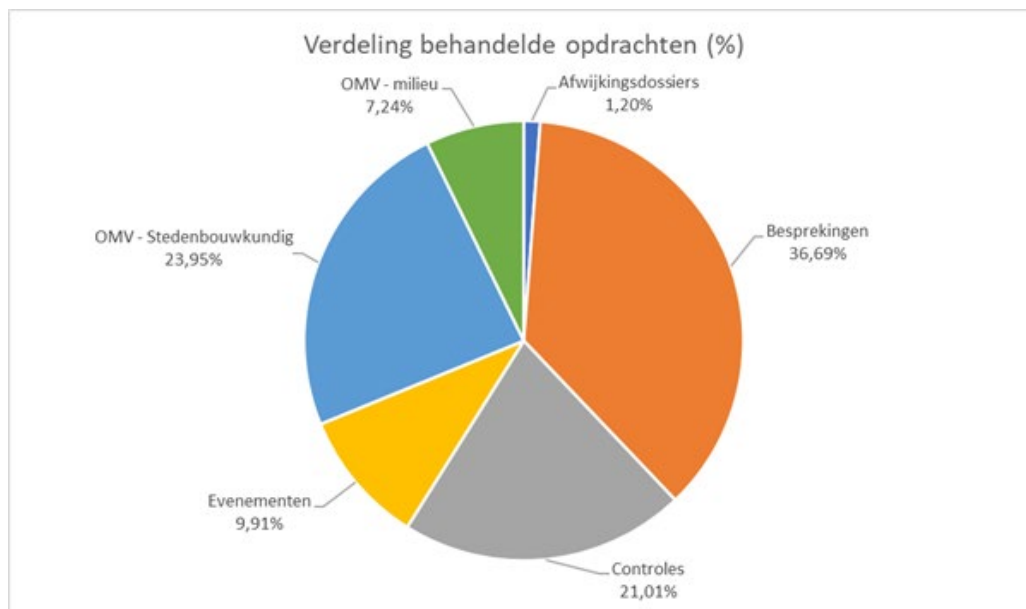
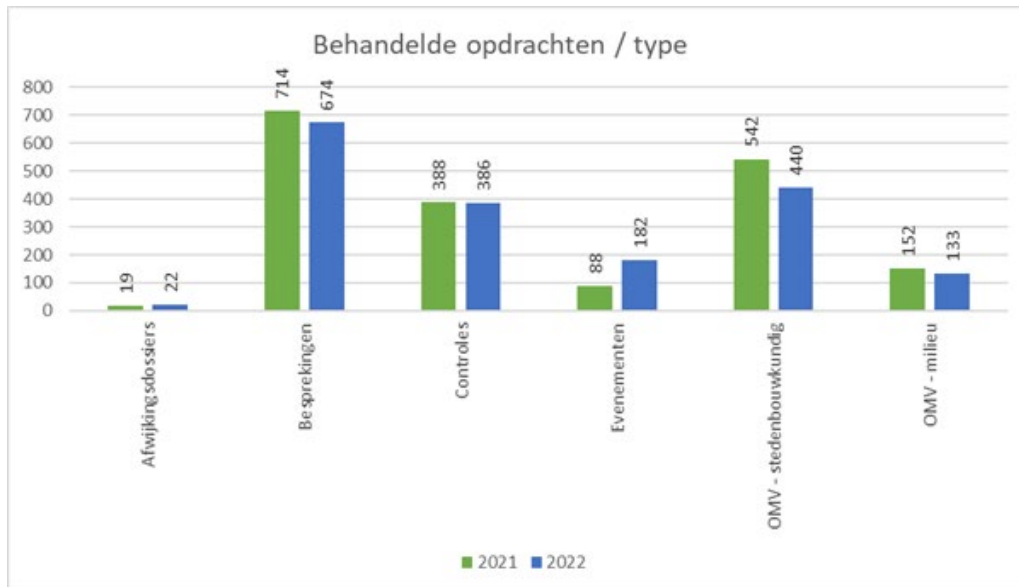
De wettelijke technische brandpreventie omvat het verlenen van advies en het controleren van gebouwen en evenementen die onderworpen zijn aan brandpreventiereglementeringen.

De preventiedienst baseert zich hierbij op wetgeving en regelgeving van verschillende niveaus (federaal, gewesten, gemeenschappen, provincies en gemeenten).

Inkomende preventieopdrachten: evolutie 2014 - 2022



Aantal behandelde preventieopdrachten/opdrachttype

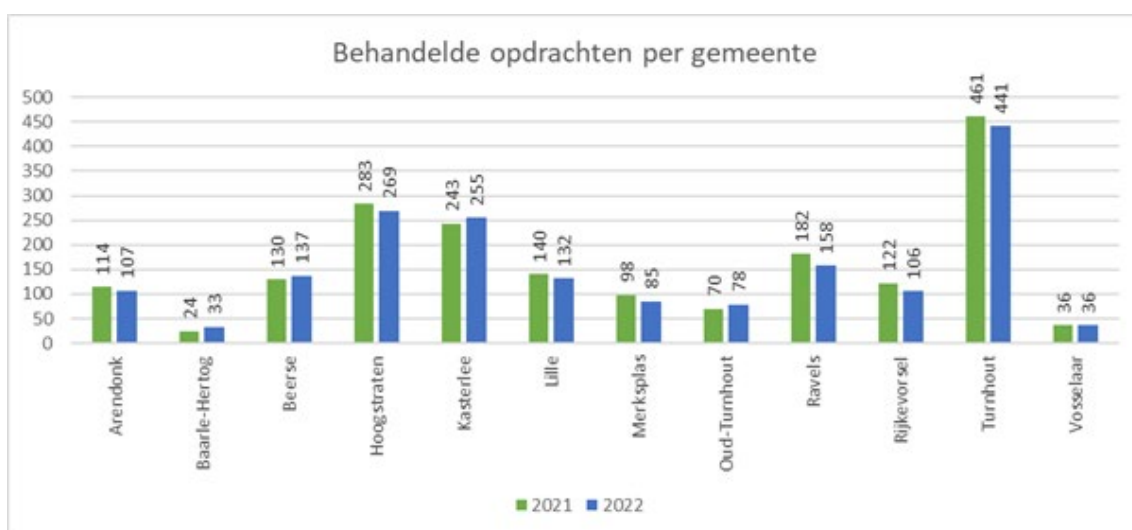


Brandwacht Antiliaanse Feesten
Augustus 2022



Behandelde preventieopdrachten per gemeente

	Totaal	Afwijkingen	Besprekingen	Controles	Evenementen	Omgevingsvergunning - milieu	Omgevingsvergunning - stedenbouwkundig
Arendonk	107	0	36	25	11	7	28
Baarle-Hertog	33	0	11	7	0	5	10
Beerse	137	1	47	23	9	14	43
Hoogstraten	269	8	88	43	22	34	74
Kasterlee	255	2	95	62	46	6	44
Lille	132	1	48	25	18	3	37
Merkspas	85	2	31	12	16	6	18
Oud-Turnhout	78	0	30	15	1	7	25
Ravels	158	2	31	33	25	19	48
Rijkevorsel	106	2	41	28	6	5	24
Turnhout	441	4	199	102	26	27	83
Vosselaar	36	0	17	11	2	0	6
	1837						



Logistiek

Aan het hoofd van de directie logistiek staat een brandweerofficier. Verder bestaat het team uit een beroepsofficier, 2 administratieve medewerkers en 1 wedertewerkgestelde brandweerman.

De dienst werkt nauw samen met de directie en het CPBW om zo te voldoen aan de wensen van de organisatie en de geldende reglementering.

Ook met het IOK is er vanuit de dienst logistiek een nauwe samenwerking met zowel de preventie-adviseur (in het kader van indienststellingen materialen en de rondgangen in de posten) en met de juridische dienst die ons met raad en daad bijstaat bij het voeren van overheidsopdrachten.

Er is nood aan een **deskundige arbeidsmiddelen** met volgend takenpakket:

- analyseren van het assortiment en de prijzen van de gebruikte artikelen en voorstellen formuleren voor alternatieve of gerelateerde artikelen;
- zorgen dat we kunnen voldoen aan de wetgeving i.v.m. milieu en arbeidsveiligheid;
- opvolgen van de technische controles van materialen en de controles in de gebouwen die we huren;
- uitvoeren van indienststellingen van arbeidsmiddelen, onderzoeken of de aankopen voldoen aan de gevraagde vereisten i.v.m. arbeidsveiligheid;
- toezien op de interne en externe kwaliteit, contacten met leveranciers over kwaliteitsproblemen;
- opvolgen van het Globaal Preventieplan en het Jaaractieplan;
- technicus bij en verslaggever op het CPBW;
- uitschrijven van onderhoudsvoorschriften en werkinstructies;
- intranet updaten m.b.t. voorgaande items.

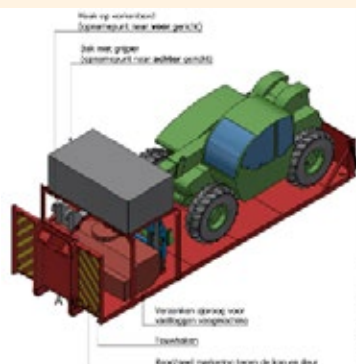
Bijkomend is er nood aan een magazijn dat voldoet om voor gans de zone op een deftige manier stockbeheer te doen. Nu zijn de materialen op verschillende locaties opgeslagen zonder goed beheer. Deze problematiek werd kenbaar gemaakt bij de zone leiding.

In 2022 zijn we gestart met het inrichten van 10 **bestelwagens Opel Movano** (a.d.h.v. een basisbeladingslijst) en een basisbeladingslijst op te stellen voor de multifunctionele autpompen.

Wagenpark

In 2022 zijn onderstaande voertuigen besteld/geleverd:

- 2 **ziekenwagens** voor de posten Turnhout en Hoogstraten
- 2 **multifunctionele autpompen**: Arendonk en Vosselaar bij Vanassche FFE, afname federaal raamcontract via Civiele Veiligheid: 650.000€
- Intentieverklaring 2 multifunctionele autpompen: Merksplas en Rijkevorsel bij Vanassche FFE, afname federaal raamcontract via Civiele Veiligheid: 823.000€
- **Verreiker** met toebehoren op slede, aangekocht bij Hermans Heftrucks: 147.000€
- **REHAB container** geleverd door Abydos BVBA
- 2 **commandowagens** Volkswagen Transporter type T7 hybride: 135.703€
- 4 **ladderwagens**: 2.854.825€
- **Toiletcontainer** met toebehoren: 18500€



112 AMBULANCE

B 2-BPM-826

HEDIN AUTOMOTIVE

10847

PBM en exploitatie

In 2022 zijn onderstaande zaken besteld/geleverd naar uitvoering van de goedgekeurde reglementen:

- Ambulancierskledij, aanvulling en vervanging stock
- Interventie- en werkkledij
- Wasmachine met automatische dosering voor post Rijkervorsel: 7.400€
- PSS 7000 ademluchttoestellen + composietflessen + maskers , ademlucht lijnen: 52.400€
- IGS-materiaal: 15.000€
- Oefenpaard bij Requip LTD en bijkomende materialen: 21.580€
- Bureaus, inbouwkasten, koelkast, kledingkasten en zonwering: 36.500€
- Stroomgroepen: 15.000€
- Watervoerende armaturen: 40.000€
- Ramsteunen, SHUB, Wheel Staby, verrekijkers, deuropener sets, fognail sets, keggen, Adlit Lampen, reddingsvesten, stabilisatiemateriaal, pompjes Draëger, RamFans, kettingzagen, hefkussens, takel,...: 150.000€



ICT

De evolutie naar een beter beveiligde **cyber omgeving** is reeds begonnen met enkele “quick wins”, maar de verdere uitrol omvat zowel hardware- als softwarematige oplossingen en investeringen.

In 2023 en 2024 zullen we hiervoor extra middelen inzetten waardoor we een budgettaire meerkost voor ICT van 100.000 euro per jaar verwachten.

In 2022 zijn onderstaande zaken besteld/geleverd:

- Pagers: 65.770€
- 5 monitors/aed voor ziekenwagens + oefen monitor/aed: 112.000€
- Laptops, tablets, pc's firewall en server: 70.000€
- Uitbreiding camerasysteem en vervangen van enkele camera's: Ravels, Kasterlee en Turnhout
- INA en T&T: 22.200€



Nieuwe monitoren van Corpuls voor alle ziekenwagens van de posten Hoogstraten en Turnhout

HVZ Taxandria in beeld



Opendeurdag post Arendonk



Opendeurdag post Beerse



Opendeurdag
post Hoogstraten

Opendeurdag post Kasterlee



Opendeurdag post Merksplas



Opendeurdag post Ravels





Opendeurdag post Rijkevorsel



Opendeurdag post Turnhout



Opendeurdag post Vosselaar

Roadshow post Lille



Inhuldiging MFAP post Beerse



150 jaar post Rijkevorsel





Transport naar Oekraïne met
hulpgoederen, delegatie van
onze zone aanwezig.



EHBO cursus NBL



Wapenstilstand
post Ravels

Wapenstilstand
post Merksplas



Wapenstilstand post Vosselaar



Afronding
MFAP project





Sportievelingen @ Trailrun
Retië



Pannenkoeken @ post
Hoogstraten voor Dag van de
brandweer



Kerstrit Hoogstraten

Wedstrijdploeg Post Beerse @
Olympische Brandweerspelen
in Slovenië



Gezelligheid tijden de Fakkeltocht t.v.v. De Kleine Strijders



World Police & Fire Games
@ Rotterdam





Hulpverleningszone Taxandria
www.hvztaxandria.be | Tel. 014 47 09 20
Noord-Brabantlaan 68 | 2300 Turnhout