



Hulpverleningszone Taxandria

Een hart voor hulpverlening



Activiteitenrapport

2020

“Art. 23/1. Elk jaar stelt de zone een activiteitenrapport op, dit wil zeggen een samenvatting van de activiteiten van de dienst gedurende het voorbije jaar met minstens de statistieken van de interventies en de informatie inzake de organisatie van de zone. De Koning bepaalt de statistieken en de informatie die in het activiteitenrapport moeten opgenomen worden. Dit rapport wordt aan de minister bezorgd tegen 30 april van het jaar dat volgt op het jaar waarop de activiteiten betrekking hebben.”

INHOUD

Voorwoord	5
HVZ Taxandria in cijfers	6
Organisatiestructuur	8
Terugblik op 2020	10
Operaties	
Interventies	12
Interventies DGH	17
Opleiding en oefenen	19
Beschikbaarheden	22
Proactie	24
Bedrijfsvoering	
Personeel	29
Financiën	35
Risicobeheersing	
Preventiecampagnes	37
Preventie	39
Logistiek	41
In beeld	43





Voorwoord



Voor je ligt een document met een verslag van een bijzonder jaar dat we samen achter de rug hebben. Het coronavirus beheerst(e) ons leven en de wereld leek stil te staan. Maar de brandweer, jullie, gingen door, jullie bleven je dag in dag uit inzetten als hulpverleners, ongeacht de gevaren.

Met meer dan 7.600 interventies in 2020, tegenover 5700 in 2019, bleef de brandweer allesbehalve stilstaan. Zo was er de zware interventie in De Liereman waar jullie lieten zien een echt netwerk van posten te zijn, beroepskrachten en vrijwilligers die samenwerken en zonale interventies professioneel afhandelen. Met 361 vrijwillige brandweermannen en -vrouwen en vrijwillige ambulanciers, 70 beroepsmedewerkers en 21 administratieve krachten zijn we een team dat bestaat uit medewerkers met elk hun eigen sterktes en kwaliteiten.

Naast interventies, draait de brandweer ook om het groepsgevoel. Collega's, jouw brandweerfamilie, zijn belangrijk. Het teamgevoel behouden is voor alle posten en de administratie een uitdaging.

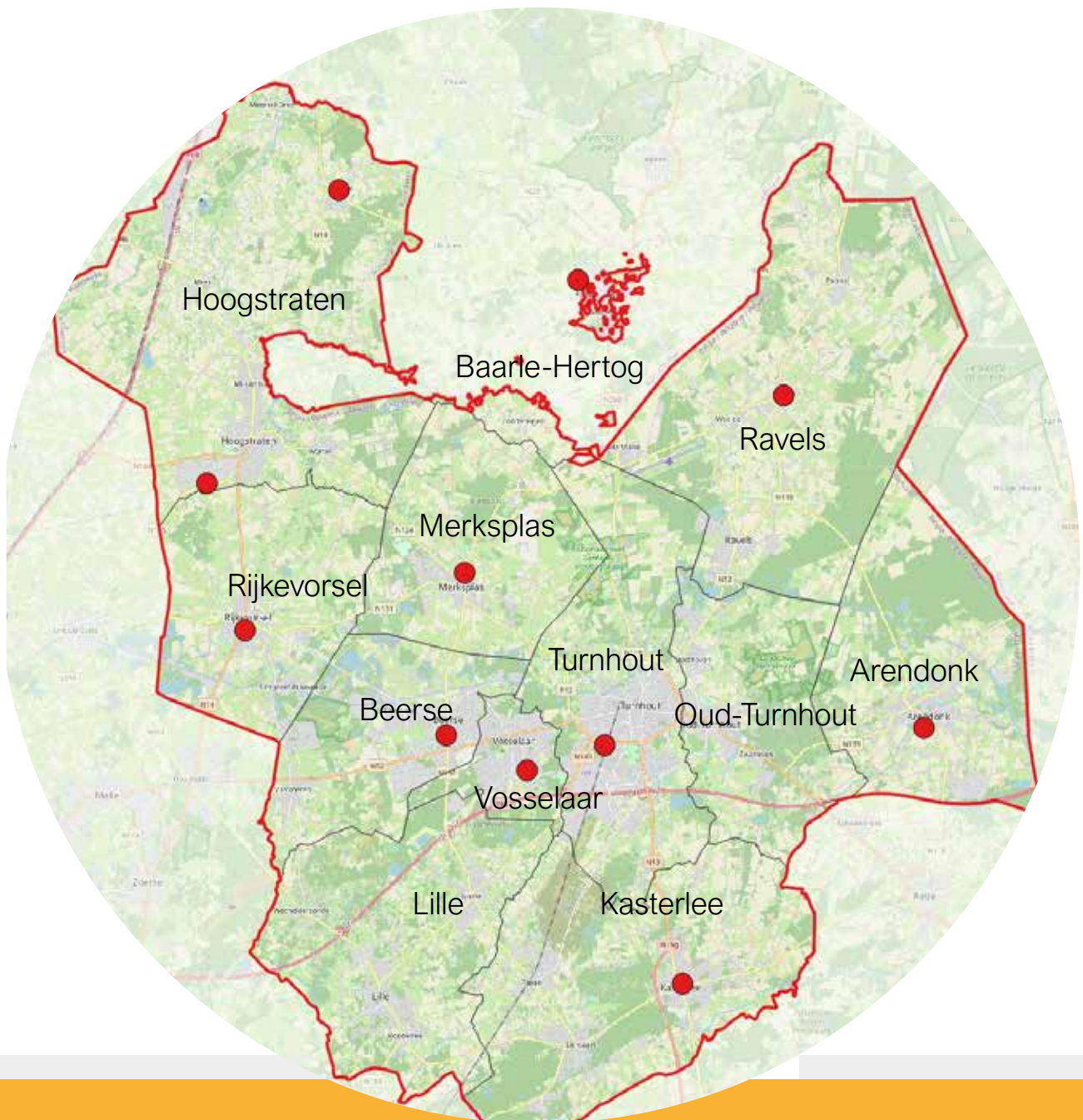
In 2020 werden oefeningen en opleidingen afgelast, opendeurdagen geannuleerd, de togen in de kantine gingen dicht, geen samenkomsten meer, er werd ingezet op telewerk. De posten Hoogstraten en Rijkvorsel moesten hun groot feest voor hun 150 jarig bestaan zelfs annuleren. Toch zagen we dat jullie geëngageerd bleven. Zo volgden jullie massaal de digitale opleidingen op het online platform van Netwerk Brandweer. Maar samen oefenen in de praktijk blijft een prioriteit, en we hopen hier snel terug maximaal weer (veilig) mee aan de slag te kunnen.

2020 zullen we niet snel vergeten. Bedankt aan al onze medewerkers voor hun flexibiliteit en enorme inzet. Jullie hebben een hart voor hulpverlening, en daar zal corona niks aan veranderen.

Kristof Hendrickx, Voorzitter
Kapt. Luc Faes, Zonecommandant



HVZ Taxandria in cijfers



Inwoners | 195 858
Oppervlakte | 629,66 km²
Posten | 11

Medewerkers | 443
Ambulances | 5
Voertuigen | 114

12 gemeenten | Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Oud-Turnhout, Ravens, Rijkevorsel, Turnhout & Vosselaar



INTERVENTIES IN 2020



8035
totaal aantal
interventies



5159
ZIEKENWAGEN



724
BRAND

waarvan
binnenbrand

510



1991
TECHNISCHE
INTERVENTIES

waarvan storm &
wateroverlast

870

124
GEVAARLIJKE
STOFFEN



4802
WESPEN



388 ANDERE

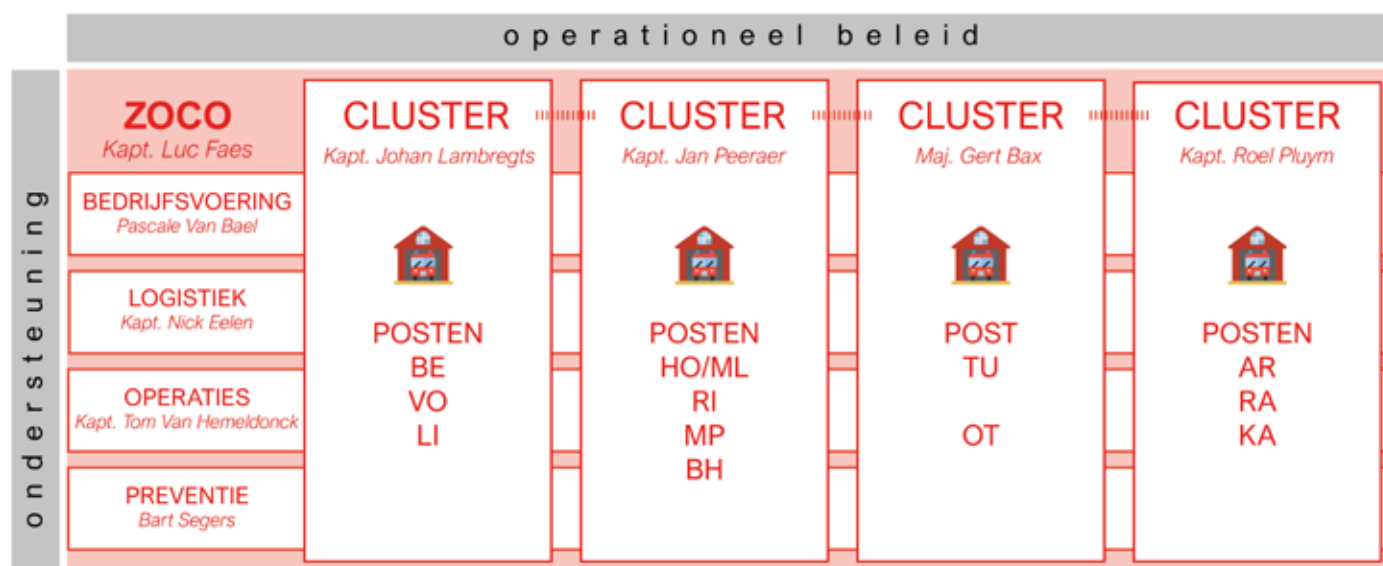
Organisatiestructuur

vanaf 2020



Het zonecollege in zitting van 29 november 2019 keurde de nieuwe organisatiestructuur goed en met ingang van 1 januari 2020 werd de matrixstructuur geïmplementeerd. Het streefdoel van deze structuur is meer onderlinge samenwerking, verbinding en betrokkenheid tussen de posten, met respect voor de eigenheid van elke post.

In de matrixstructuur ligt het hart van de organisatie bij de brandweerlieden. Het belangrijkste voordeel van deze structuur is een sterke wisselwerking én samenwerking tussen het operationele luik en de ondersteunende diensten. De postoversten zijn verantwoordelijk voor de vlotte werking van het postgebeuren en zijn het rechtstreekse aanspreekpunt voor de brandweerlieden. Zij zijn er om kennis, ideeën en ervaring mee uit te wisselen m.b.t. de operationele werking.

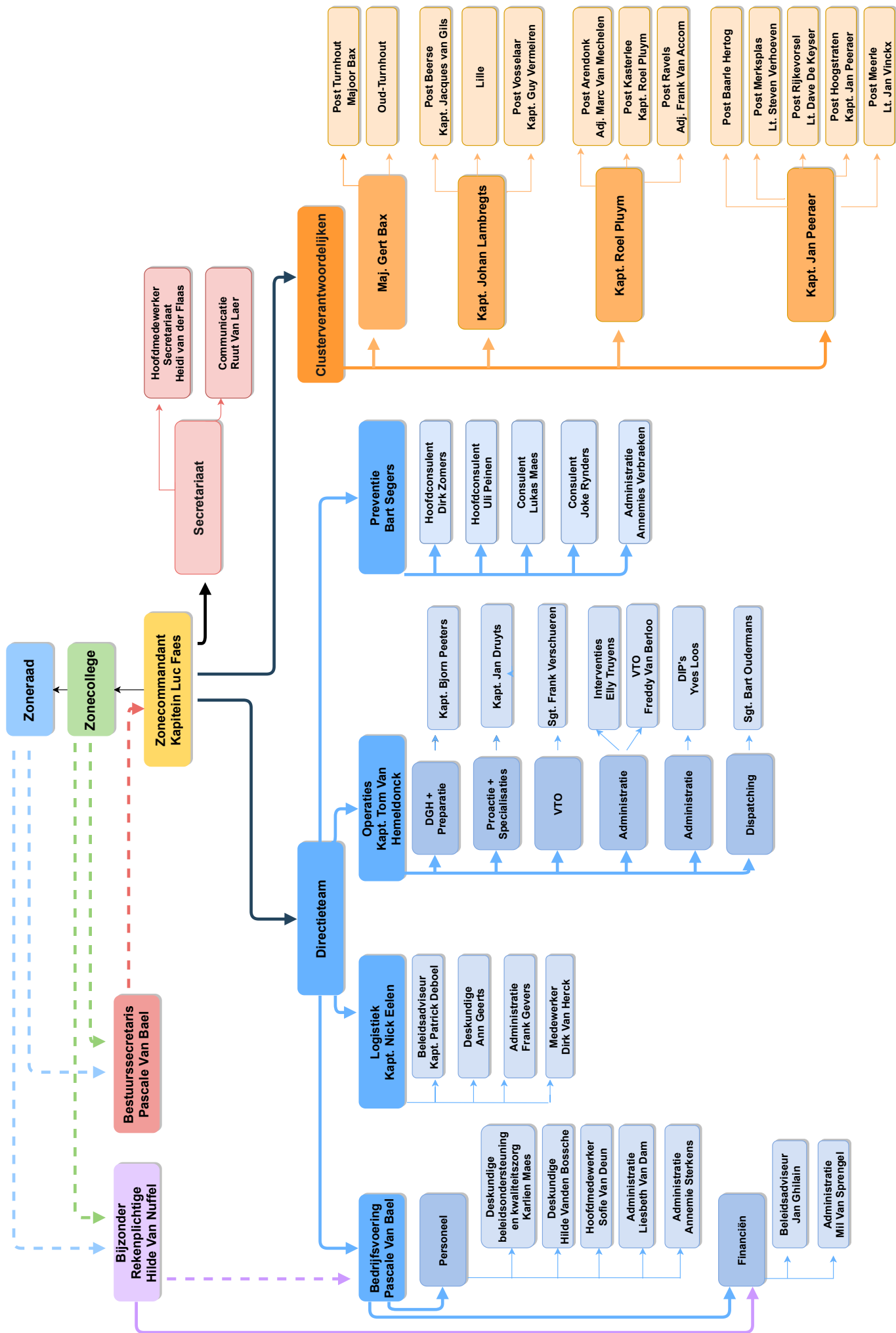


De brandweerposten zijn nu opgedeeld in vier clusters, aangestuurd door **clusterverantwoordelijken**. De verdeling van de clusters is regio gebonden. De clusterverantwoordelijke stemt de posten op elkaar af om operationeel te evolueren naar een sterkere zone. Doordat we steeds meer werken met hetzelfde materiaal en voertuigen, kunnen we in de toekomst blindelings op elkaar vertrouwen bij grote interventies.

Ondersteunende diensten versterken en ondersteunen de posten en clusters in hun werking. Het gaat om bedrijfsvoering, logistiek, operaties en preventie, deze worden aangestuurd door een **directeur**.

De clusterverantwoordelijken en de directeurs vormen samen met de zonecommandant het nieuwe **managementteam**. De eenvoudige hiërarchie is vervangen door een functionele matrix waarin elke medewerker tegelijk voor verschillende oversten werkt.

Volgend organogram brengt duidelijk in beeld hoe de directies en clusters zijn onderverdeeld. Op termijn zal de matrixstructuur maximaal in beeld worden gebracht tot postniveau zodat dit gehele plaatje van HVZ Taxandria door iedereen bekeken kan worden op de zonale website.



Terugblik op 2020



2020 Was een jaar dat we niet snel zullen vergeten...

Begin maart 2020 werd de normale werking van onze administratieve diensten abrupt stopgezet naar aanleiding van de covid-19 pandemie. Vanuit de Federale Overheid werd een lockdown opgelegd met als gevolg dat alle vergaderingen, overlegmomenten, controlebezoeken en opleidingen werden geannuleerd en/of op een andere manier georganiseerd moesten worden.

Plots moesten er snel aangepaste procedures ontwikkeld en uitgerold worden waarin de gezondheid van al onze medewerkers steeds centraal stond. Er werd steeds een balans gezocht tussen de operationele veilige inzet tijdens interventies en de gezondheid van de operationele medewerkers.



#RondetegenCorona, Post Turnhout

#samensterk

Onze ambulanciers stonden mee in de frontlinie in de strijd tegen Covid-19, met vaak levensreddende interventies die een niet te onderschatten fysieke én mentale impact hadden op onze ambulanciers en onze brandweermensen want de dagdagelijkse (dringende) interventies gingen ook gewoon door.

Fysieke vergaderingen werden vervangen door digitaal overleg en thuiswerk werd de norm. Ondanks alle maatregelen en beperkingen die hieraan zijn verbonden, slaagden we erin om toch een goede structuur op te bouwen waarin diverse projecten en procedures werden uitgewerkt.

We hopen alvast dat 2021 het jaar wordt waarin we terug op een normale manier onze werking kunnen verder zetten en uitbouwen.

We kunnen het niet genoeg zeggen...

***Bedankt aan iedereen
voor de getoonde inzet!***



Digitaal Leerplatform



#RondetegenCorona, Post Hoogstraten



#samensterk



Dienst logistiek - verdeling mondmaskers provincie Antwerpen



Fireplugschermen



Gazet Van Antwerpen, 23 maart 2020 'Ambulanciers staan paraat'

Operaties

Interventies

Voor de statistieken baseren wij ons op de indeling van interventies volgens het KB 14/10/2014 betreffende de risicoanalyse. In dit KB worden er vier hoofdcategorieën aangegeven:



Binnenbrand



Buitenbrand



Andere dringend



Niet-dringend



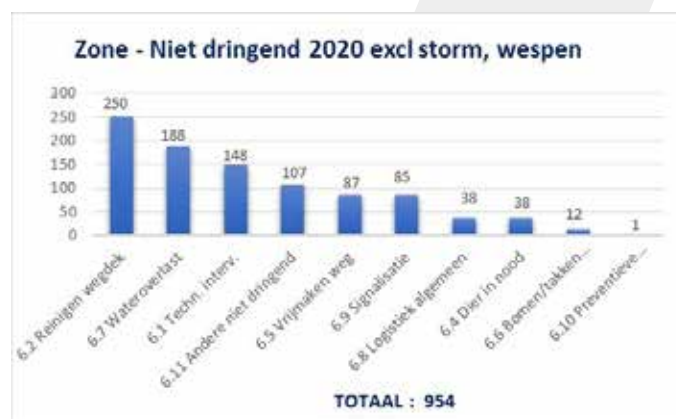
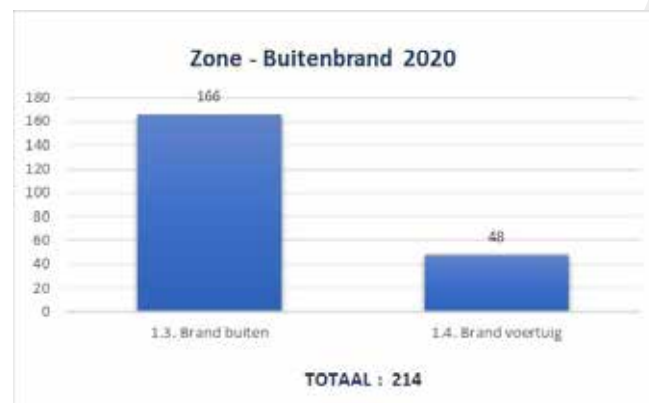
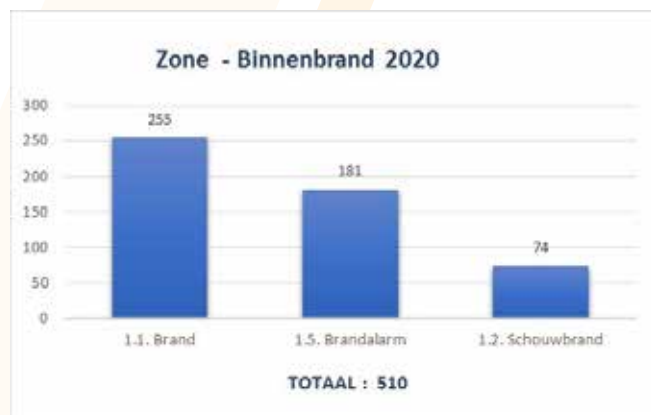
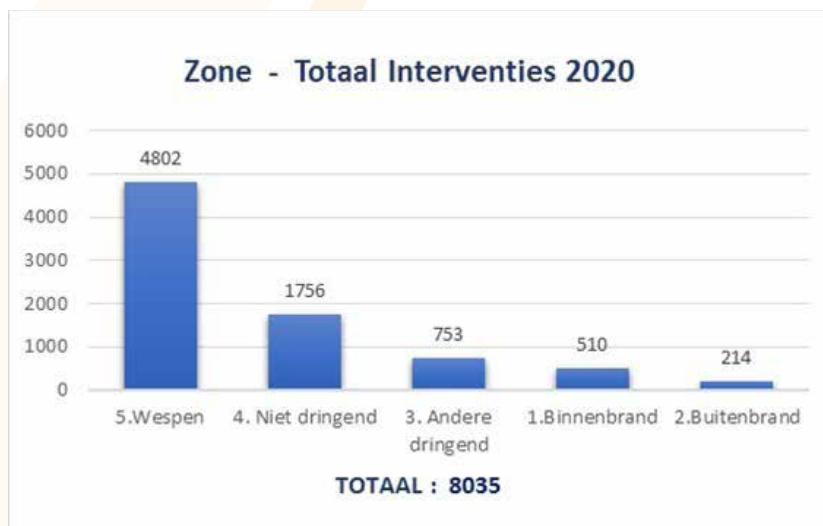


*Redding kat keukenbrand - 18 november 2020
Post Beerse*

*Brand de Lierenman, september 2020
Oud-Turnhout*



Interventies HVZ Taxandria

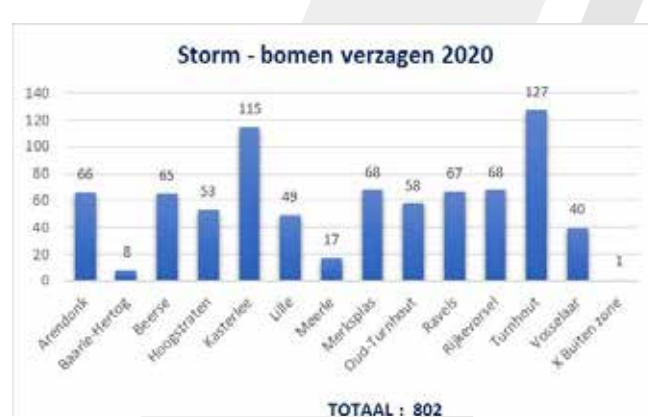
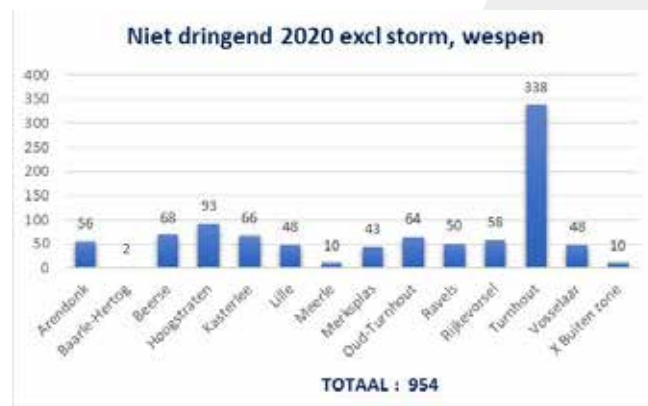
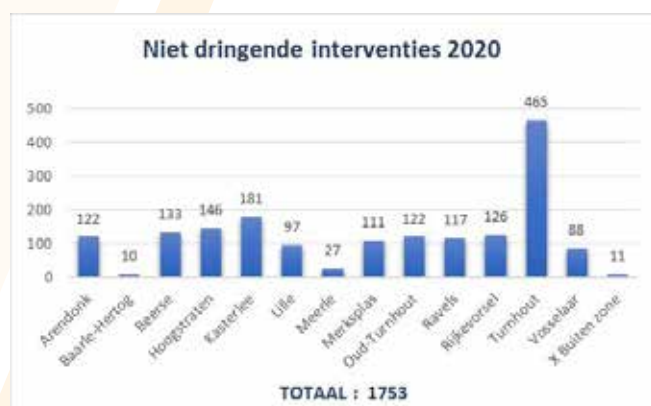
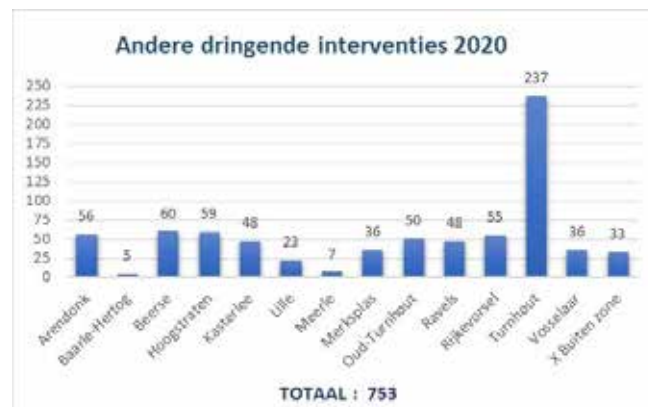
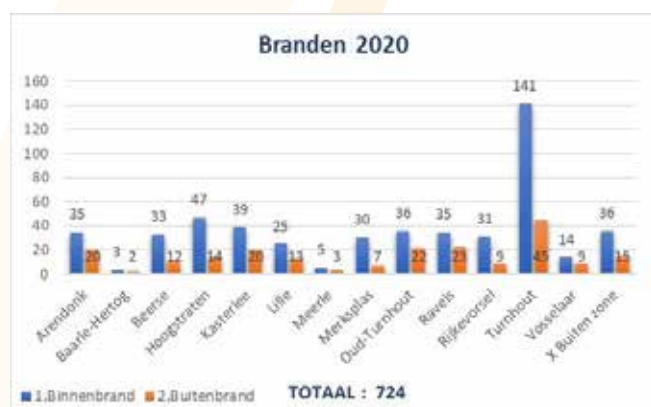
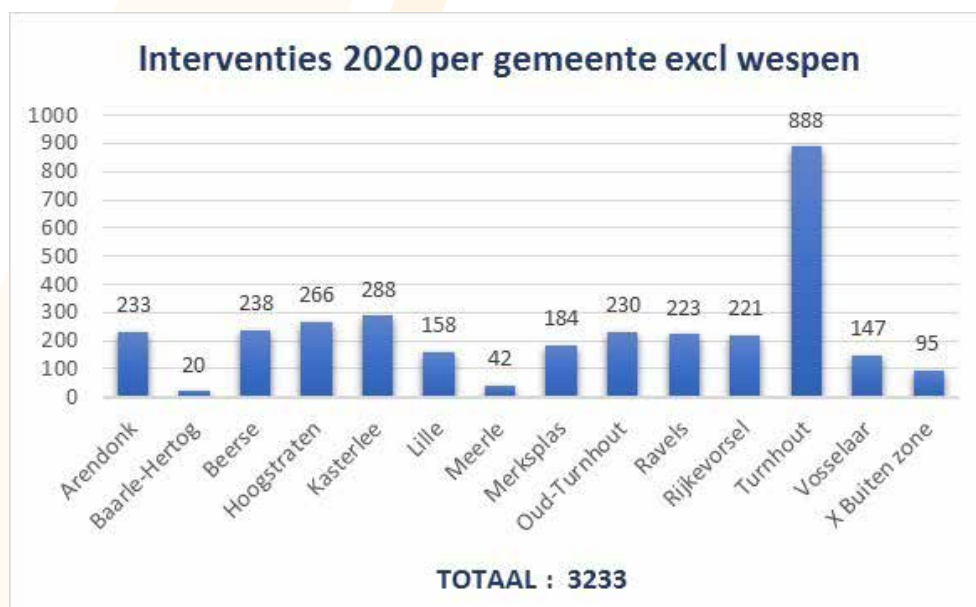


Interventies HVZ Taxandria



Ammionaklek Ijsboerke, januari 2020
Tielon (Kasterlee)

Interventies per gemeente



Interventies Dringende Geneeskundige

Overeenkomst ambulancedienst

Met FOD Volksgezondheid werd een overeenkomst “Ambulancedienst – Dringende Geneeskundige Hulp” afgesloten. Door het aangaan van deze overeenkomst verbindt de ambulancedienst van HVZ Taxandria (*) zich ertoe om samen te werken met de Belgische Overheid in het kader van Dringende Geneeskundige Hulp (hierna DGH genoemd), overeenkomstig de wet van 8 juli 1964.

(*) Deze overeenkomst is geldig voor de ziekenwagendiensten van post Hoogstraten en post Turnhout (de overeenkomsten tussen de overige ambulancediensten in de hulpverleningszone en FOD Volksgezondheid worden rechtstreeks met hen behandeld) en vormt de basis voor de finale becijfering en uitkering van de financiering van de ziekenwagendiensten.

Ritten per gemeente

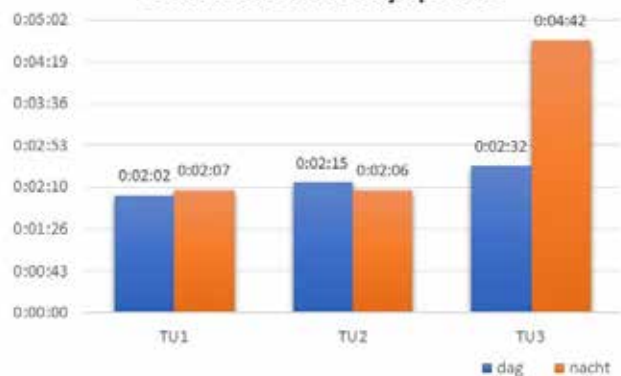
	H01	H02	TU1	TU2	TU3	Eindtotaal
Arendonk			24	8	4	36
Baarle-Hertog	2		4	1	1	8
Beerse	7		64	21	11	103
Hoogstraten	694	31	1			726
Kasterlee			269	110	23	402
Lille			24	13	5	42
Merksplas	14		42	21		77
Oud-Turnhout			304	110	24	438
Ravels			20	7		27
Rijkevorsel	235	8	1	1		245
Turnhout	1		1843	623	157	2627
Vosselaar			67	24	9	100
X buiten zone	282	8	22	13	3	328
Eindtotaal	1235	47	2685	955	237	5159

Industriebrand, november 2020
Lille

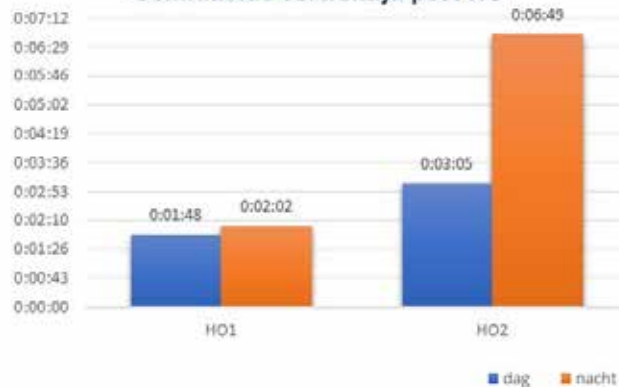


Ritten per post

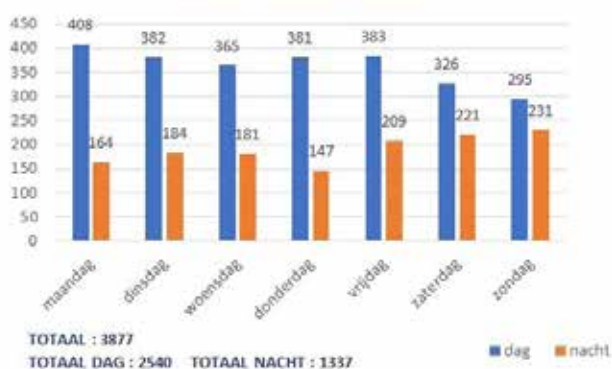
Gemiddelde vertrektijd post TU



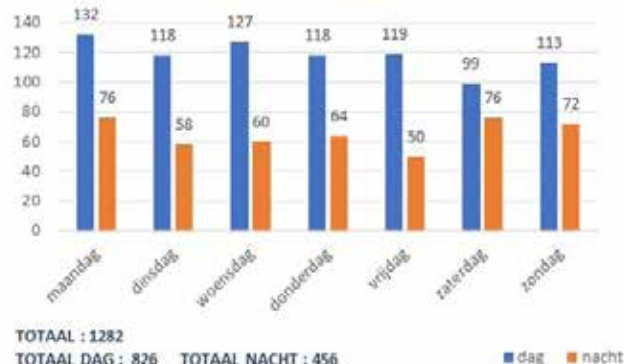
Gemiddelde vertrektijd post HO



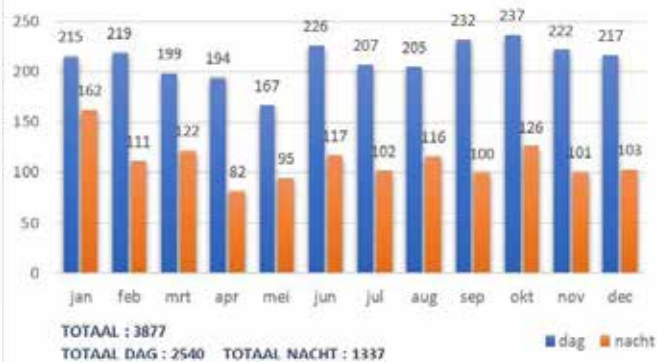
Ritten per weekday post TU



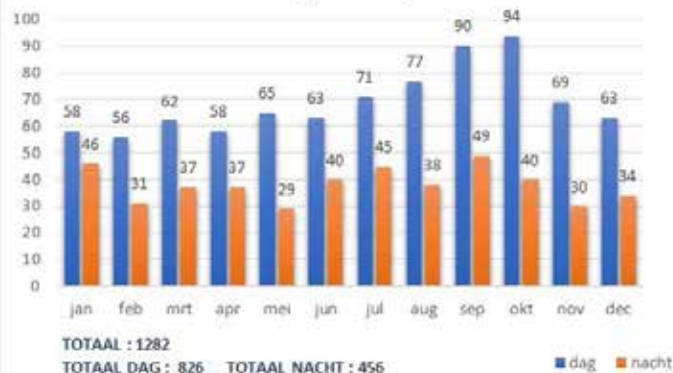
Ritten per weekday post HO



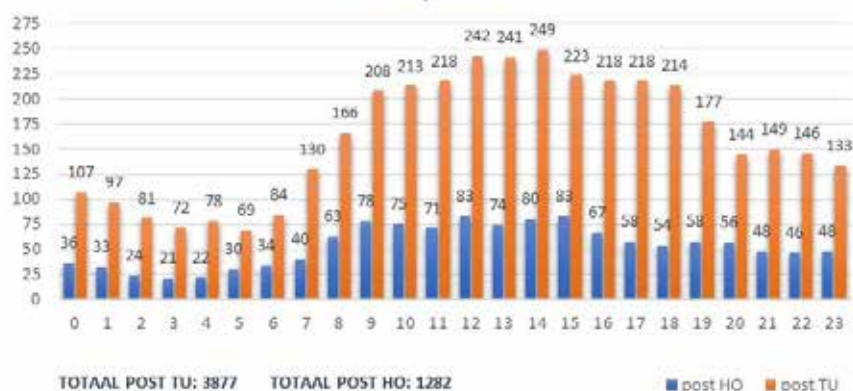
Ritten dag / nacht post TU



Ritten dag / nacht post HO



Ritten per uur



Opleiding en oefenen VTO

In het kader van het jaaractieplan VTO zijn er heel wat opleidingen georganiseerd.

In de onderstaande tabellen zijn volgende uren terug te vinden, opgesplitst in de categorieën:

- Opleiding rekruten / stagiairs
- Voortgezette opleiding (aanleren van nieuwe vaardigheden)
- Permanente opleiding (het onderhouden van basisvaardigheden brandweezorg)
- Zonale specialisaties (ademplucht, duikers, gaspakken, tankwagentransport, ...)
- Lokale specialisaties (chauffeur / bedienaar voertuigen, kennis grondgebied, ...)
- Brevetopleidingen (brandweerman, sergeant, luitenant, kapitein, duikers, ...)
- Opleidingen dringende geneeskundige hulp (DGH)

In het totaal werden door de operationele medewerkers van HVZ Taxandria 26400,6 oefenuren gepresteerd. Bijkomend werden er **7933,36 uren** geïnvesteerd in de toekomst van de organisatie door het opleiden van rekruten en volgen van brevet opleidingen om door te kunnen groeien in de hulpverleningszone. In 2020 werd er helaas geen zonale oefendag georganiseerd omwille van de covid-19 pandemie.

In onderstaande tabellen worden sommige opleidingen meerdere malen getoond omdat de overzichten met verschillende doorsnedes gemaakt werden. De opleidingsuren van de rekruten 2020 staan apart vermeld maar zitten ook vervat in de aantallen *brevetopleidingen* en *voortgezette opleidingen*. Zo ook voor de *attestopleidingen* en *voortgezette opleidingen zonaal programma* die ook in de aantallen van de *voorgezette opleidingen* vervat zitten.

Als eindtotaal van elk overzicht worden bij #personen enkel unieke waarden getoond. Heeft bijvoorbeeld iemand zowel DGH basisopleiding als DGH Permanente opleiding gevolgd dan zal deze persoon als één geteld worden.

Permanente opleidingen 2020		
	# personen	uren training
Permanente opleiding	414	10576
Specialisaties	350	2277
Eindtotaal	414	12854

Voortgezette opleidingen 2020		
	# personen	uren training
Voortgezette opleiding	366	12671
Eindtotaal	366	12671

Brandweer opleidingsuren Rekruten 2020		
	# personen	uren training
Voortgezette opleiding	29	2276
Eindtotaal	29	2276

DGH opleidingen 2020		
	# personen	uren training
DGH basisopleiding	12	470
DGH permanente vorming	63	407
Eindtotaal	73	877

Opleidingen specialisaties 2020		
Specialisaties	# personen	uren training
Lokale specialisatie	318	1918
Zonale specialisatie	334	1088
Eindtotaal	394	3006

Brevetopleidingen 2020

	# personen	uren training
B01 - Brandweerman opleiding	52	5875
B02 - Korporaal opleiding	12	165
DM02 - Delta M opleiding	9	206
M01 - Sergeant opleiding	28	1581
OFF1 - Luitenant opleiding	2	75
OFF3 - Majoor opleiding	1	30
Eindtotaal	101	7932



Attestopleidingen 2020

	# personen	uren training
AT1311 - Scenariotraining brand – warme praktijk	2	9
AT3113 - Houthaktechnieken – praktijk terrein: basistechniek	1	3
AT3114 - Houthaktechnieken – praktijk terrein: gespecialiseerde techniek	1	3
AT4111 - Instructeur CFBT	2	24
AT4715 - Brandweerman in nood - module Forcible Entry	1	12
Eindtotaal	5	51

Lokale specialisatie

	# personen	uren training
Chauffeur/bedienaar: AP, MAP, IAP, TW, ONTZETTING, Boswagen	246	927
Chauffeur/bedienaar: Chauffeur/bedienaar: grondkennis testrit	72	191
Chauffeur/bedienaar: HK - Haakarmvoertuig	94	144
Chauffeur/bedienaar: HW3 - Ladderwagen / Elevator	206	631
Chauffeur/bedienaar: Kraanvoertuig + aanslaan van lasten	25	25
Eindtotaal	318	1920

Voortgezette attestopleidingen zonaal programma 2020

	# personen	uren training
AT1311 - Scenariotraining brand – warme praktijk	65	408
AT2521 - Binnenbrandbestrijding voor onder(officiëren) – praktijk	6	36
AT2811 - Warmtebeeldcamera	40	236
AT3711 - Beveiliging interventies openbare weg (basis)	34	238
AT5711 - Gevaarlijke stoffen: identificeren van gevaarlijke stoffen bij vervoer en het inschatten van directe gevaren	56	171
AT6315 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 8 Overig materiaal technische interventie	82	344
AT6511 - Case studies	15	103
AT7411 - Opleiding gasmeting 1	23	69
EVO-0023 - Netwerk Brandweer Digitaal Leerplatform THV	235	653
EVO-0024 - Netwerk Brandweer Digitaal Leerplatform BB	250	550
EVO-0025 - Netwerk Brandweer Digitaal Leerplatform IGS	165	448
EVO-0026 - Netwerk Brandweer Digitaal Leerplatform Vakoverschrijdend	142	208
EVO-0027 - BVV Congres 2020	63	126
Eindtotaal	38	3590

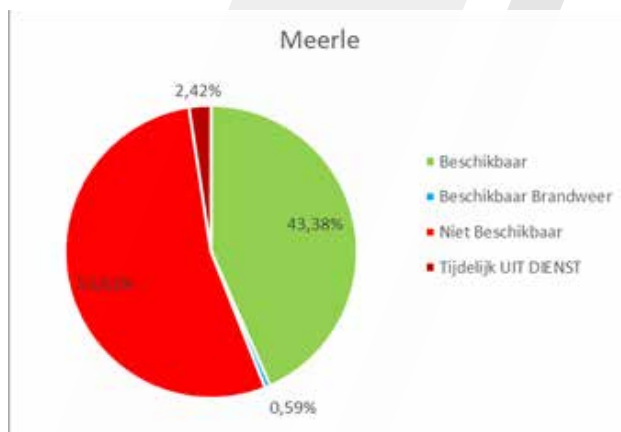
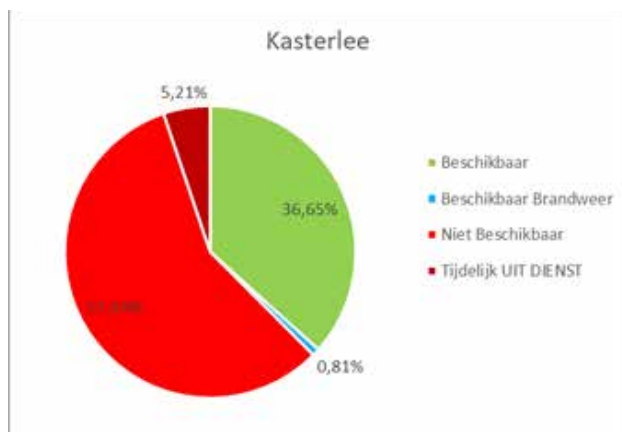
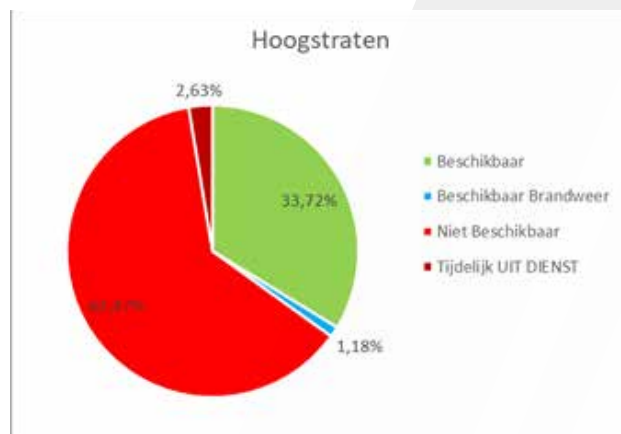
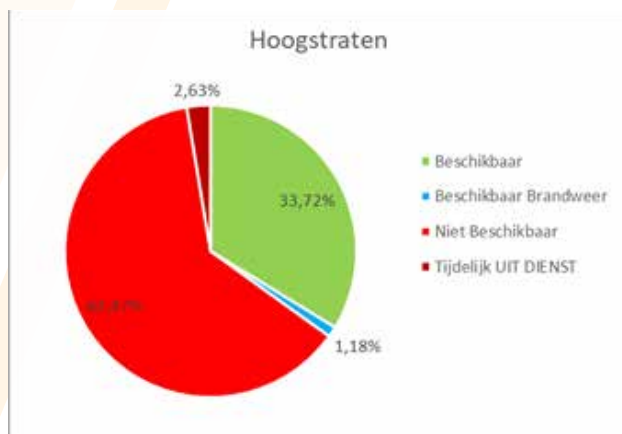
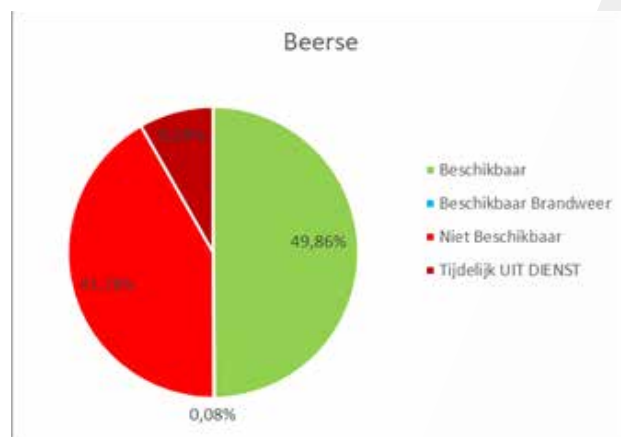
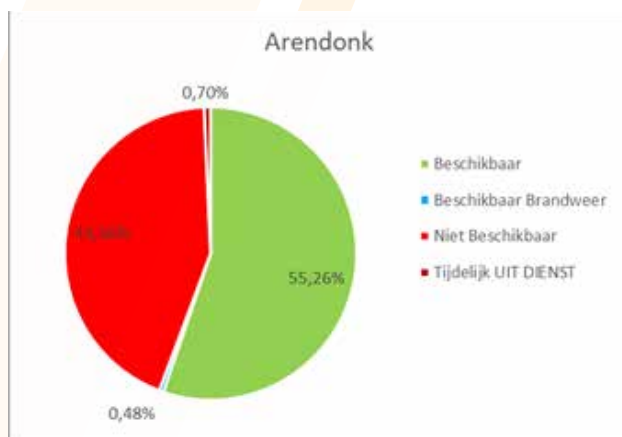
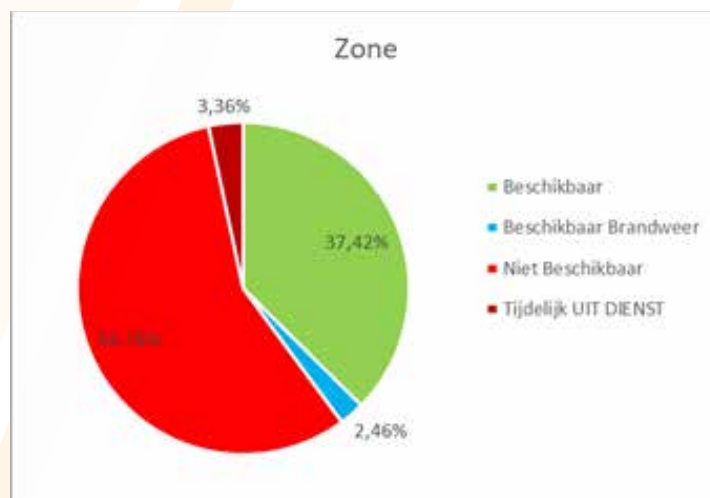
Zonale specialisatie

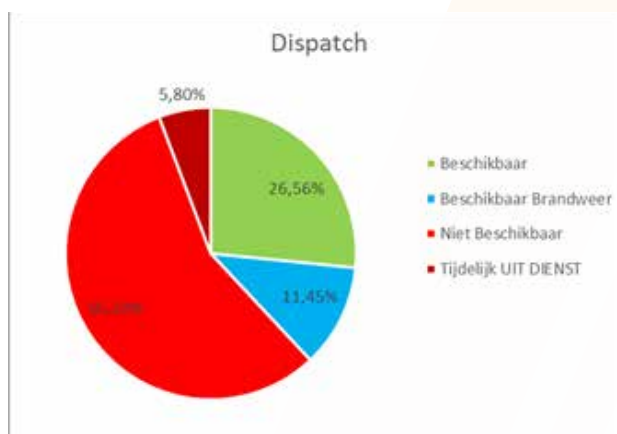
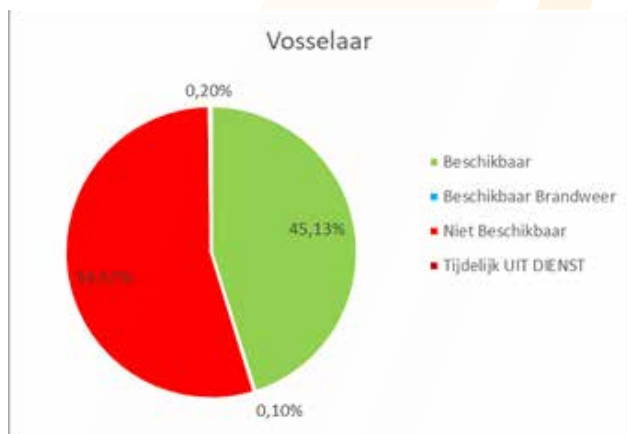
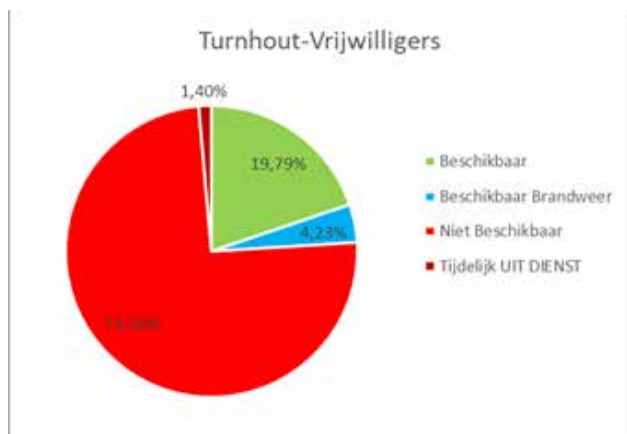
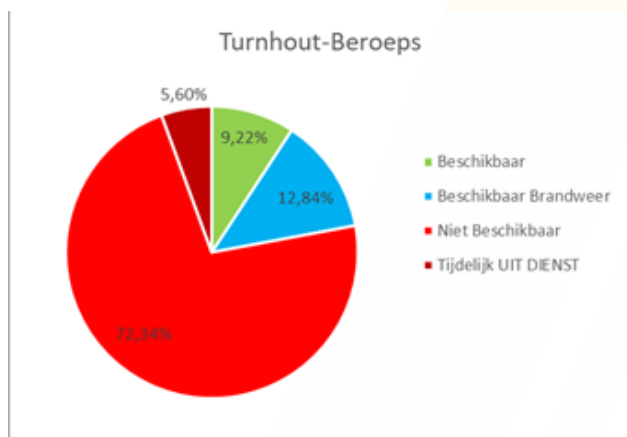
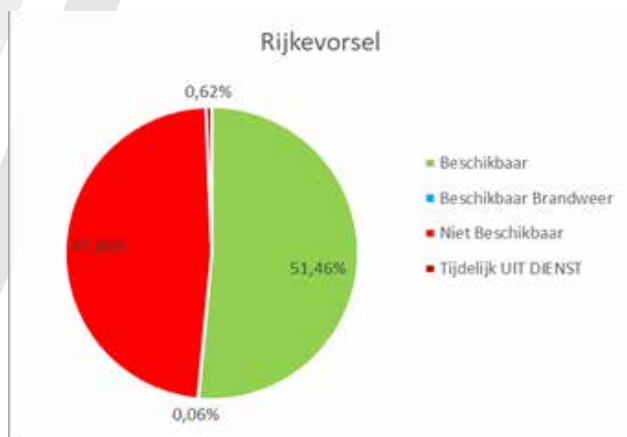
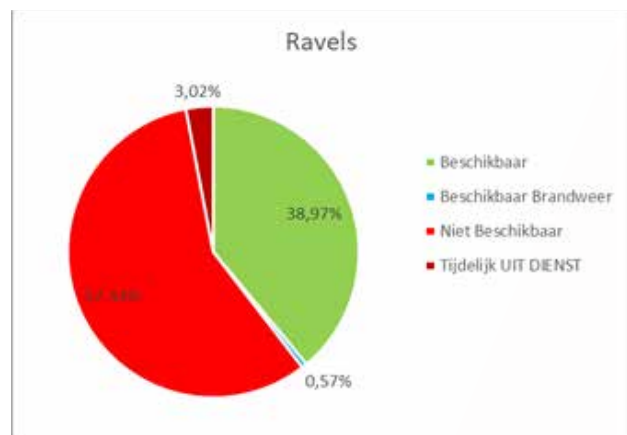
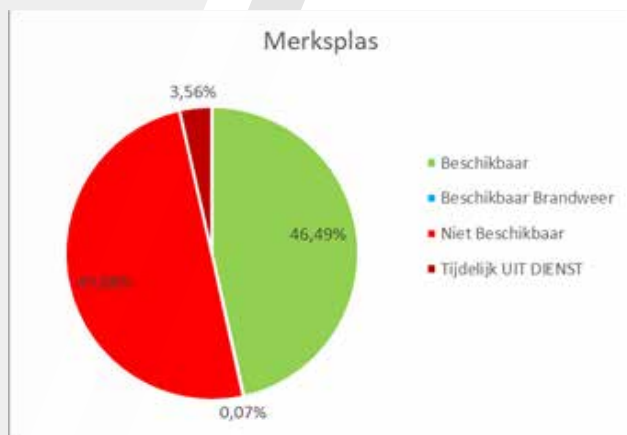
	# personen	uren training
Ademlucht	379	1257,98
Duikassistent	33	133,05
Duikers	26	169,5
Gaspakken	34	235,25
GWT/TWT	40	26,8
Meetploegen	42	276,85
Werken op hoogte	40	96,06
Eindtotaal	382	2195,49



Zeldzame zwaan gered, januari 2020
Post Arendonk

Beschikbaarheden

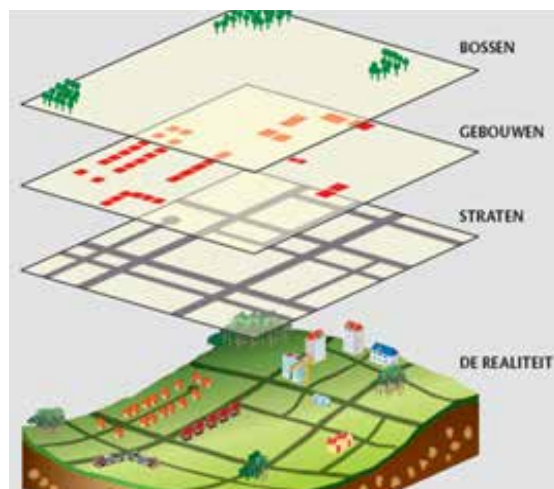




Proactie

GIS

In 2020 werden vanuit proactie verdere stappen gezet richting GIS (geografisch informatiesysteem). Informatie die gebonden is aan een locatie kan zo op een digitale kaart aan deze locatie verbonden worden. Tijdens interventies kan deze informatie geraadpleegd worden door dispatching, officieren en andere collega's die met de interventietablets aan de slag gaan. Een greep uit de informatie die zo beschikbaar wordt: de locaties van voertuigen, digitale interventieplannen, bluswatervoorzieningen, sleutelkluizen, nutsvoorzieningen en zo verder.



SLEUTELKLUIZEN

Vanaf maart 2020 wordt in de ganse zone gebruik gemaakt van een universele looper voor brandweerkluizen. De bestaande kluizen werden in kaart gebracht en heel wat instellingen voorzagen gepaste sloten. Daarnaast werden alle eerstelijns autopompen uitgerust met een sleutelbewaarsysteem voor de looper. Zo hebben officieren en onderofficieren op interventie een looper ter beschikking. De locatie van en de informatie over de sleutelkluizen is raadpleegbaar via de gedeelde Google Drive 'DIP'. Deze map is toegankelijk op de tablets van de autopompen, commandowagens en de wespenrondes.



DIGITALE INTERVENTIEPLANNEN

In het verleden werden voorafgaandelijke interventieplannen door de brandweer zelf opgesteld. Het verzamelen van de gegevens, het tekenen van de plannen en het voorzien van up-to-date houden van al de informatie zorgde dat dit project geen onverhoopt succes bleek. Sinds de zonevorming ligt een groot deel van de verantwoordelijkheid bij instellingen zelf. Daarom is in 2019 beslist om in zee te gaan met de firma Certeso, voor het maken van een digitale toepassing. Daarmee maken instellingen zelf een digitale versie van het VIP op. Vanaf maart 2020 werd de toepassing door de dienst proactie in gebruik genomen om gedurende 3 maanden uit te testen met een 20-tal instellingen. Doordat preventieadviseurs de handen vol bleken te hebben met Corona, werden weinig resultaat geboekt. Hierdoor is vanuit proactie ingezet op het intens begeleiden van enkele grotere dossiers om de algemene testfase te hernemen wanneer Corona minder roet in het eten kan gooien.

Turnova Indigo parking
2300 Turnhout P.J. Brepolsplein 20

TU0308 Parking personen

TOEGANG

Toegang: - ingang A: P. J. Brepolsplein 9 kluis met technische looper.
- ingang B: Kurssaalpoort nr 27 kluis met sleutel appartement + technische looper.
- ingang C: Academieplein Residentie Kunstacademie kluis met sleutel inkom appartement + technische looper.

CONTACTEN

Indigo Dispatching Indigo

BEZETTING

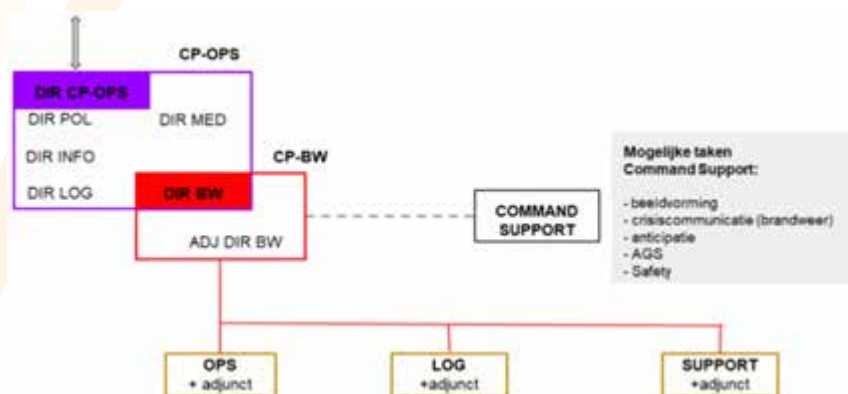
Niet opgenomen in dossier

Legend:

- G** Gasfistuliers Residenties in kelders aan traphuizen
- LS** Hoofdschakelaars elektriciteit van Residenties in kelders aan traphuizen
- W** hoofdriemen waterleidende in kelders aan traphuizen
- T** Muurhydranten op trapwells
- RWA** RWA controle- en bedieningslokaal in brandweerlokaal Turnovatonen
- Er zijn verschillende brandmeldcentrales**
- C** Controle- en bedieningslokaal in brandweerlokaal Turnovatonen
- i** Interventiedossier in brandweerlokaal Turnovatonen
- i** Voorafgaandelijke afspraken, interventietoegangen gebruiken in plaats van in- en uitrit, deze omvatten synoptische bordin, aangegeven interventietoegang o.b.v. scenario
- HS** Rechts van zij parking Patenstraat

INCIDENT COMMAND SYSTEM

Medio 2020 werd door operaties een model voor het ICS, incident command system, voorgesteld aan het managementteam. Dit model verbindt de principes van een federale SOP ICS, de inhoud van bevelvoering bij BO2 en MO1 en de karakteristieken van onze zone. Eind 2020 konden we daarmee een gesmaakte voortgezette opleiding aanbieden aan officieren van Taxandria en andere Antwerpse zones. Verdere uitrol naar basis- en middenkader en effectieve implementatie staat op de agenda voor 2021.



CARTOGRAFIE

Parallel met het digitaliseren van geografische informatie in GIS werd met de andere Antwerpse zones en de federale diensten van de Antwerpse gouverneur gewerkt aan een consensus rond cartografie. Via topografische kaarten van het NGI, een Emergency Grid die deze kaarten eenduidig verdeeld in vakken van 500mx500m en discipline-overschrijdende symbolen kunnen we over de zonegrenzen en tussen de verschillende disciplines met deze semi-statische geografische informatie aan de slag. Met name voor natuurbrandbestrijding zal dit een enorme winst zijn in de aansturing van brandweermiddelen van verschillende zones en coördinatie tussen de verschillende disciplines.





Zolang je *nieuwsgierig* bent,
blijf je leren.





Personeel

Digitale roadshow

Net als vorig jaar stond er een roadshow op het programma. Dit keer voor de operationele beroepsleden. Helaas gooide COVID-19 roet in het eten waardoor de fysieke aanwezigheid van de medewerkers van de personeelsdienst niet mogelijk was. Er werd op zoek gegaan naar een andere manier om de beroepsleden te informeren en zo werd de digitale roadshow gelanceerd.

Over de topics, het lezen en begrijpen van de prestatiestaat en loonfiche, de nieuwe manier van het registreren van de opt out uren en ziektemeldingen werden powerpoints gemaakt en ingesproken. Zo kon ieder personeelslid rustig zijn tijd nemen om alles te bekijken en te beluisteren.

Werving & Selectie

Om de doelstellingen in het meerjarenbeleidsplan te kunnen realiseren is een uitbreiding van het operationeel beroepskader nodig zoals voorzien in de meerjarenbegroting. De bijkomende invulling van de personeelskader zal over de volgende jaren worden gespreid naargelang haalbaarheid en noodwendigheid. In 2020 zijn drie functies brandweerman beroepskader vacant verklaard en in september zijn de drie gelukkigen kunnen starten aan hun loopbaan als beroepsbrandweerman. Naar aanleiding van de toekenning van eindeloopbaanregime aan één van de operationele brandweermannen, is ook deze medewerker vervangen in het operationeel kader door de eerstvolgende kandidaat op de wervingsreserve van de selectie beroepsbrandweerman/-vrouw.

DURF DE SPRONG TE MAKEN!

WORD VRIJWILLIGER BIJ DE BRANDWEER



DE HULPVERLENINGSZONE TAXANDRIA ZOEKT ENTHOUSIASTE VRIJWILLIGERS
VOOR DE POSTEN: ARENDONK, BAARLE-HERTOG, HOOGSTRATEN, LILLE,
MERKSPLAS, RAVELS EN VOSSELAAR.

Na opnieuw een intensieve wervingscampagne kon HVZ Taxandria in 2020 in totaal 20 nieuwe rekruten aanwerven. Zij starten in 2021 aan hun 2 jarige opleiding tot brandweerman/-vrouw.

Voor de posten Arendonk, Kasterlee en Merksplas werd de functie luitenant vrijwilligerskader vacant verklaard. Voor de post Arendonk waren er helaas geen kandidaten maar in post Kasterlee en post Merksplas werd er één functie van luitenant vrijwilligerskader, te begeven bij bevordering door verhoging in graad ingevuld, al was dat voor één van deze posten maar tijdelijk.

Eind 2020 werd er voor het administratief kader 1 bevordering uitgeschreven voor deskundige logistiek. De geslaagde persoon wordt op 01/02/2021 aangesteld.

Eind 2020 zijn voor de post Kasterlee, post Beerse en post Ravels bevorderingsselecties georganiseerd voor operationeel vrijwilliger sergeant. Op 01/02/2021 zal er voor de post Beerse, Kasterlee en Ravels telkens 1 sergeant aangesteld worden.

Eind 2020 zijn ook nog twee functies kapitein beroepskader vacant verklaard. De geslaagde kandidaten worden begin 2021 aangesteld.

HVZ Taxandria heeft eind 2020 in totaal 69 operationele beroepsmedewerkers in dienst. In de loop van 2020 gingen 24 vrijwillige brandweerlieden uit dienst en werden er 31 nieuwe brandweerlieden vrijwilligerskader aangeworven wat het aantal eind 2020 op 354 operationeel vrijwillige brandweerlieden brengt. Onze zone wordt administratief ondersteund door 20 medewerkers.

Algemeen Welzijn

Corona bevraging

Zorgverleners stonden in het jaar 2020 extra onder druk omwille van de corona crisis. Een periode die toch wel een hele verandering in denken en doen teweeg heeft gebracht. We vinden het als hulpverleningszone dan ook belangrijk vaak genoeg te peilen naar het welzijn van onze medewerkers. We lanceerden onderstaande vragen in april 2020 naar alle medewerkers. Door de persoonlijke aard van de vragen, waren de antwoorden ook erg verschillend en geformuleerd vanuit verschillende invalshoeken. Het antwoord op vraag 3 was veelal gelijkend bij allen: de manier van communiceren vanuit de hulpverleningszone werd ervaren als positief, duidelijk en kort op de bal.

Psycho sociaal welzijn op het werk

De volgende geplande stap van de werkgroep Psycho-sociaal welzijn op het werk voor 2020 is het onderzoeken van mogelijkheden om samen te werken met externe partners voor het opvolgen en begeleiden van personeelsleden in het kader van cumulatieve stress waarbij het intern aanbod en begeleiding van de externe dienst preventie en bescherming op het werk IDEWE onvoldoende blijkt. Hiervoor zouden externe organisaties worden uitgenodigd voor toelichting van hun aanbod. Wegens corona is dit uitgesteld tot fysiek samen overleggen terug mogelijk is.

-
1. Wat heeft de afgelopen periode je geleerd over je manier van aanpassen en van omgaan met verandering?
 2. Wat leert de afgelopen periode je over HVZ Taxandria?
 3. Heb je het gevoel dat HVZ Taxandria voldoende heeft gecommuniceerd? Heeft deze communicatie je gerustgesteld? Op welke manier?
 4. Welke positieve neveneffecten wens je te behouden na deze periode?
 5. Welke positieve neveneffecten wens je dat HVZ Taxandria behoudt na deze periode?
 6. Wens je daar zelf een rol in te spelen? Op welke manier?

Cyclus medisch onderzoek

In de voorbereiding naar een integraal gezondheidsbeleid, zal vanaf 2021 gewerkt worden in een cyclus van 4 jaar waarvan de PPMO-test deel zal uitmaken. De voorbereidingen hiervoor zijn in 2020 van start gegaan.

HVZ Taxandria zal in 2 groepen worden verdeeld met elk jaar een ander onderzoek:

JAAR	GROEP A	GROEP B
2021	Klassiek PGB	Gericht Onderzoek + PPMO
2022	Gericht Onderzoek + PPMO	Klassiek PGB + inspanningstest
2023	Klassiek PGB + inspanningstest	Gericht onderzoek + PPMO
2024	Gericht onderzoek + PPMO	Klassiek PGB

Groep A Arendonk, Baarle-Hertog, Kasterlee, Ravels, Turnhout en dispatching 2
Groep B Beerse, Hoogstraten, Meerle, Merksplas, Rijkevorsel, Vosselaar en zonale officieren
Duikers jaarlijks een klassiek onderzoek aangevuld met PPMO en inspanningstest

Het ene jaar zal er eerst een inspanningstest worden afgelegd om de maximale zuurstofopname te bepalen, rekening houdend met leeftijd, geslacht en gewicht. De test wordt afgenomen door een erkende sportarts. De resultaten van de test worden besproken tijdens het klassiek onderzoek bij de arbeidsgeneesheer. De VO2max testen zullen voor de eerste keer worden afgenomen bij groep B in 2022. Dit is een jaar later dan eerst voorzien. Het organiseren van deze testen wordt ontraden gezien de huidige geldende maatregelen inzake Covid-19. Mede op advies van IDEWE, is het een weloverwogen keuze om de eerste testen pas in 2022 af te nemen.

Een klassiek periodieke gezondheidsbeoordeling (PGB) houdt het volgende in: een vooronderzoek door de verpleegkundige gevolgd door een onderzoek bij de arbeidsgeneesheer. Het onderzoek kan bestaan uit o.a. een audiogram, viruscontrole, vaccinatie update, bepaling lengte/gewicht, urineonderzoek, ev. tuberculinetest, longfunctie, bloeddruk, ... aangevuld met de bespreking van de resultaten van de VO2max test.

Het andere jaar staat er een gericht PGB op de planning. Dit onderzoek bestaat uit een thematisch onderzoek dat wordt afgenomen door de verpleegkundige. Deze cyclus bevat ook een cardioscan. Dit is een gerichte bevraging naar enkele metingen en tests in verband met risicofactoren voor hart- en vaatziekten. Bijkomend zal er een PAR-Q vragenlijst worden ingevuld om de geschiktheid voor de PPMO-test te bepalen. Binnen de periode van twee maanden volgend op dit onderzoek zal de PPMO-test worden afgenomen.



Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

De Ministeriële Omzendbrief van 27 oktober 2017 legt alle hulpverleningszones op om de fysieke paraatheid van zijn medewerkers te toetsen. Om te voldoen aan de wettelijke normen en om een algemeen gezondheidsbeleid te ontwikkelen start HVZ Taxandria een aantal deeltrajecten op waaronder één specifiek traject met de Hogeschool Thomas More. Het uiteindelijke doel van het project is alle brandweermannen en -vrouwen ondersteunen in het bereiken of onderhouden van hun fysieke paraatheid. Want kracht, uithoudingsvermogen, een gezond lijf,... zijn belangrijke kenmerken van de brandweerlui.

Het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) bestaat uit 3 onderdelen; het adembeschermingslabo, de brandbestrijdingsbaan en de stairmaster. HVZ Taxandria beoogt over 2 jaar te beschikken over getrainde en gezonde medewerkers die voldoen aan de vereisten van de wetgeving. De start voor PPMO werd reeds gegeven in 2019 met het project 'gezondheid' met Thomas More. Dit project werd opgestart in september 2019 en afgerond in juni 2020. Ondanks de coronacrisis leverden de studenten een mooi eindresultaat af.

De 4 studenten van de opleiding Sport en Beweging en 3 studenten van Voeding- en Dieetkunde leverden volgende resultaat af:

- **Literatuurstudie** in combinatie met een beleidsonderzoek over de fysieke paraatheid van brandweerlieden
- **Resultaten van een enquête** waarin de studenten peilen naar de huidige sport- en eetgewoonten van medewerkers
- **Resultaten van de testbatterij** (februari 2020); nulmeting op basis van de bestaande PPMO testen + lichaamsmeting (door de studenten) + medisch onderzoek (door IDEWE)
- **Basistrainingschema's** gekoppeld aan voedingsadvies op basis van de resultaten van de testbatterij, de enquête en de beleidsstudie
- **Trainingsschema's**: algemene trainingsschema, lenigheidsschema en specifieke trainingsschema's als voorbereiding op de PPMO-test
- **Adviesnota** met voorwaarden om brandweermannen in beweging te krijgen (bv: oa. een fitnessruimte, extra stimulansen, fysieke antennes, ...) en tips voor administratief personeel

In aanloop naar de officiële PPMO-testen, en in navolging van dit project, ondernamen we volgende stappen:

- **Reglement PPMO**; goedkeuring door zoneraad (dd 24/06/2020) met ingang van 1 september 2020; een zonaal reglement PPMO is opgesteld om de relatie werkgever-werknemer vast te leggen betreffende het periodiek preventief medisch onderzoek. De doelstelling is om afspraken en regels i.v.m. de opvolging van de fysieke paraatheid van het operationeel personeel van het brandweerkader van de Hulpverleningszone Taxandria vast te leggen. Het reglement is voorgelegd aan de syndicale afvaardiging en besproken tijdens de vergadering 'voorbereiding BOC'. Tijdens het BOC van 17 juni 2020 werd het reglement PPMO voorgelegd worden ter ondertekening van het protocol van akkoord.
- **Oproep Testleiders en assistenten PPMO**
- Aanbesteding **aankoop materiaal testparcours PPMO**



Reglementen

Het jaar 2020 is op gebied van reglementen vastleggen een zeer vruchtbaar jaar geweest. De aanzet tot het herwerken van het arbeidsreglement was reeds in 2019 gegeven. Samen met de vakbondsafgevaardigden is er hard gewerkt om een nieuw arbeidsreglement op maat van onze zone te schrijven. Het was een lang en moeizaam proces maar dankzij het geduld en de inzet van de werkgroep kon eind 2020 het nieuwe arbeidsreglement officieel worden neergelegd. Meerdere onderdelen van het arbeidsreglement zijn verder uitgewerkt en toegevoegd aan het reglement als bijlagen. Het gaat in totaal over 27 bijlagen: checklist's, dienstnota's, gedragscodes, reglementen, ...

De bijlage 13 **reglement oproepbaarheid dienst en beschikbaarheden** hoort hier onder de extra aandacht te worden gebracht. Dit reglement is tot stand gekomen in samenwerking met een werkgroep van operationele vrijwilligers van alle posten van de zone.

Zoals hiernaast al aangegeven werd het ook **reglement PPMO** goedgekeurd.

Café de Pompier

In 2018 opende Café de Pompier voor een eerste keer zijn deuren. Café de Pompier is gestart om samen met de personeelsleden toekomstgericht plannen te maken voor/over onze zone. De input van iedereen die betrokken is bij de zone is belangrijk voor de opmaak van het meerjarenbeleidsplan.

De eerste sessie was in februari 2020 en draaide rond de vraag: *zijn we als brandweer klaar voor verandering?, Wat staat ons te wachten in de komende 10, 20, 30 jaar?* Met een 25-tal collega's speelden we Operation Frontdraft, een ideeëntoekomstspel ontwikkeld door de Future Academy van Netwerk Brandweer. De deelnemers moesten een interventiestrategie ontwikkelen voor een uitslaande brand in een gebouw van 22 verdiepingen: Kunnen ze de situatie aan? Wat hebben ze nodig, of wat missen ze nog? De winnende ploeg had als eerste de noodsituatie opgelost met de middelen op hun spelbord. Het doel is te bekijken of we vandaag goed voorbereid zijn op wat er komt en waar we in onze zone nog aan kunnen werken.



Café de Pompier, 4 februari 2020

Een tweetal weken later gingen een 35-tal collega's aan de slag rond uitrukprocedures. In groepjes van 6 werd er gewerkt rond de uitrukprocedures zoals ze nu zijn, wat er beter kan of wat er minder goed loopt. Als tweede opdracht ging elke groep aan de slag met de vraag: Wat is nu juist een uitrukprocedure en welke deelprojecten zijn er? Zo kwamen we tot een gedetailleerde beschrijving van alle zaken die er onder de term uitrukprocedure zitten. Op basis van deze input werden de volgende stappen binnen de lancering van de projectwerking in onze zone gezet. Op het einde van de intensieve werksessie gaven er 15 collega's aan een rol te willen opnemen in de volgende stappen. Nadat ze in de zomer een individuele opdracht hadden volbracht, werden er 3 deelprojecten opgestart:

- inrichting en bekapping van een COMBI
- voertuig THV
- inrichting en bekapping van een MFAP



Café de Pompier, 20 februari 2020

Opstart projectwerking

Zoals je kon lezen, vloeiden er 3 projectgroepen voort uit Café de Pompier. Elke projectgroep stelde een projectplan op en dit werd voorgesteld en goedgekeurd op het managementteam. Er werd in het najaar van 2020 ook een klankbordgroep samengesteld. Dit is een groep van collega's die niet meebeslissen en ook niet meewerken aan het project, maar wel hun mening geven over de inhoud van het projectplan op basis van hun kennis en ervaring.

Verdere belangrijke stappen zullen gezet worden in het voorjaar van 2021.

EVAL

2020 was het eerste jaar van de nieuwe evaluatiecyclus. Bij het begin van deze cyclus is het de bedoeling dat de manschappen een gesprek krijgen, al dan niet in groep, over de taken die ze moeten uitvoeren binnen hun graad en/of functies. De waarde van dit gesprek is om duidelijkheid te geven aan de manschappen over hun taken en rol in de organisatie. Hier wordt de basis gelegd voor een klare en duidelijke samenwerking, afgestemd op de visie van de zone.

Alle evaluatoren werden gevraagd een functioneringsgesprek te voeren met hun manschappen. Dit is geen groot succes geweest. Slecht 4 posten hebben effectief gesprekken gevoerd met hun manschappen. De ervaring van deze evaluatoren werd algemeen als positief ervaren: *“toch goed om een één op één gesprek te voeren met de collega's want het geeft toch veel informatie, meer dan tijdens een gesprek aan de toog. Het geeft de leidinggevende ook goede handvaten om de werking van de post en de samenwerking van de manschappen te optimaliseren”*.

Ongeval februari 2020,
Post Rijkvorschel



Begrotingsrekening 2020

Hulpverleningszone Taxandria kan het begrotingsjaar 2020 afsluiten met een gunstig eindresultaat. De gewone dienst sluit af met een overschot van 737.936,00 euro, de buitengewone dienst met een gering overschot van 19.014,00 euro. Samen betekent dit een overschot van de ontvangsten tegenover de uitgaven ten bedrage van 756.950,00 euro.

Artikel	Rekening 2019	Origineel krediet 2020	Actueel 2020	Verschil 2020
GEWONE DIENST - SAMENVATTING				
GO Prestaties	€ -491.783,00	€ -723.014,00	€ -557.259,00	€ -165.755,00
GO Overdracht	€ -12.388.183,00	€ -13.027.406,00	€ -13.212.821,00	€ 185.415,00
GO Schuld	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ -12.879.966,00	€ -13.750.420,00	€ -13.770.080,00	€ 19.660,00
GU Personeel	€ 9.568.586,00	€ 10.838.330,00	€ 9.960.809,00	€ 877.521,00
GU Werkingskosten	€ 2.867.218,00	€ 2.705.800,00	€ 2.598.525,00	€ 107.275,00
GU Overdracht	€ 495.809,00	€ 477.174,00	€ 472.810,00	€ 4.364,00
GU Schuld	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 12.931.613,00	€ 14.021.304,00	€ 13.032.144,00	€ 989.160,00
Resultaat Gewone dienst	€ 51.647,00	€ 270.884,00	€ -737.936,00	€ 1.008.820,00
BUITENGEWONE DIENST - SAMENVATTING				
BO Overdracht	€ -1.500.000,00	€ -2.214.140,00	€ -2.214.140,00	€ -
BO Investerings	€ -30.765,00	€ -50.000,00	€ -26.522,00	€ -23.478,00
BO Schuld	€ -	€ -	€ -	€ -
BO Overboekingen	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ -1.530.765,00	€ -2.264.140,00	€ -2.240.662,00	€ -23.478,00
BU Overdracht	€ -	€ -	€ -	€ -
BU Investerings	€ 1.521.501,00	€ 2.264.140,00	€ 2.221.648,00	€ 42.492,00
Totaal	€ 1.521.501,00	€ 2.264.140,00	€ 2.221.648,00	€ 42.492,00
Resultaat Buitengewone dienst	€ -9.264,00	€ -	€ -19.014,00	€ 19.014,00
Resultaat GD en BD	€ 42.383,00	€ 270.884,00	€ -756.950,00	€ 1.027.834,00

De gewone dienst en de buitengewone dienst samen resulteert in een overschot van 756.950,00 euro. De originele begroting voorzag een tekort van 270.884,00 euro. In de kering sluit het begrotingsjaar 2020 dus af met een gunstiger resultaat dan voorzien van 1.027.834,00 euro.

Uitleg tabel

1. Gewone ontvangsten Prestaties

Onder andere door aanpassing van de tariefstructuur in het zonaal retributiereglement op het vlak van preventie werden de vooropgestelde cijfers uit de begroting voorlopig niet gehaald. Ook het ziekenwagen-transport en de interventies bleven enigermate onder de begrote cijfers.

2. Gewone ontvangsten Overdracht

De meeropbrengst tegenover het budget wordt hoofdzakelijk verklaard door een hogere federale dotatie inzake dringende geneeskundige hulpverlening. Deze is afkomstig van de Federale Overheids Dienst Volksgezondheid.

3. Gewone uitgaven Personeel

De personeelsuitgaven blijven 877.521,00 euro beneden budget. De bezoldigingen van het operationeel beroepspersoneel blijven 6,50 procent beneden budget. Dit door later ingegane indexering van de lonen dan voorzien in de begroting, door arbeidsongevallen, loopbaanonderbreking en door vervroegde pensioenstelling. Voor de operationeel vrijwilligers liggen de uitgaven 12,29 procent beneden budget. Vooral veroorzaakt door niet betaalde opleidingsuren en niet betaalde oefenuren in het kader van beperkende maatregelen rond Covid. Bij het administratief personeel blijven de uitgaven 9,82 procent beneden budget. Ook hier veroorzaakt door later ingegane indexering van de lonen dan voorzien, door langdurige ziekte, loopbaanonderbreking en door bevallingsrust.

4. Gewone Uitgaven Werkingskosten

De werkingskosten blijven binnen de voorziene budgetten.

5. Buitengewone ontvangsten en investeringen

Het overschot binnen deze rubriek resulteert hoofdzakelijk het een lagere investering in structureel onderhoud van het voertuigenpark. De verjonging van het wagenpark ligt aan de bron van deze besparing.



Brand Liereman, september 2020
Oud Turnhout



Preventiecampagnes

Brandveilig Samenleven

Het streefdoel van de sensibiliserende preventie (Brandveilig Samenleven) is bijdragen tot een brandveiligere samenleving met een significante vermindering van het aantal woningbranden en CO-intoxicaties. De acties moeten tot doel hebben het terugdringen van het aantal doden en gewonden en het beperken van de schade in en rond de woning bij brand. Netwerk Brandweer wil op die manier het aantal doden en gewonden terugdringen en de schade in en rond woningen beperken.

Vuurwerkcampagne

Ook in 2020 werkten Netwerk Brandweer (de 20 Vlaamse hulpverleningszones), VVSG (Vereniging van Vlaamse steden en gemeenten), BVV (Brandweervereniging Vlaanderen) en het kabinet van Dierenwelzijn weer samen voor de eindejaarscampagne '#ikknalzondervuurwerk'.

In 2019 was de boodschap om naar een georganiseerd vuurwerkspektakel te gaan kijken maar door de coronacrisis konden er in 2020 geen massa-evenementen georganiseerd worden in de eindejaarsperiode. De campagne was dus in 2020 meer dan nodig: de eindejaarsfeesten werden gevierd binnen onze kleine bubbel. Er werd dan ook gevreesd dat veel mensen thuis vuurwerk zouden afsteken.

Op de website **www.ikknalzondervuurwerk.be** werden 6 redenen opgesomd om zelf geen vuurwerk af te steken. De campagne werd net zoals in 2019 ook gepromoot door alle gemeenten in onze hulpverleningszone.



6 redenen om zelf geen vuurwerk af te steken



1. Verboden

Sinds de beslissing van het overlegcomité van 27 november 2020 is het afsteken van vuurwerk in heel België verboden. Ook wensballonnen vallen onder dit federale verbod. Dit verbod blijft gelden zolang de federale regering het niet opheft.



2. Levensgevaarlijk

Zowel bij het afsteken zelf als bij het oprapen van gebruikt vuurwerk kan je gewond raken. Volgens de cijfers van Stichting Brandwonden is het aantal ongevallen met lichamelijke letsels in 2018 meer dan **verdubbeld** ten opzichte van 2016, van 48 naar 108.

De slachtoffers zijn meestal mannelijk (89 %). Een op vier is jonger dan 16 jaar. Meest getroffen lichaamsdelen zijn de ogen (32%), het aangezicht (26%) en (30%) handen en vingers. Ook blijkt dat de meeste vuurwerkslachtoffers het vuurwerk niet zelf aangestoken hebben. Zij waren enkel toeschouwer van de vuurwerkpiraat.



3. Risico op brand

Zowel bij het afsteken van vuurwerk als het oplaten van wensballonnen is het risico op brand erg groot. Jouw wensballon kan op een woning, tuinhuis of brandbaar materiaal terecht komen, waar het brandende kaarsje heel wat schade kan veroorzaken.



4. Het zorgt voor dierenleed

Dieren zijn heel gevoelig voor harde geluiden. Ze schrikken en **panikeren**. Zo zijn er talrijke verhalen: honden lopen weg, paarden breken uit en komen op de openbare weg terecht. Vorig jaar stierf in Genk zelfs een kameel, toen hij in paniek van het vuurwerk weglep en zijn nek brak.



5. Hulpdiensten onbeschikbaar

Telkens wanneer de hulpdiensten moeten **uitrukken voor problemen rond vuurwerk, zijn ze niet beschikbaar voor andere noodgevallen.**



6. Superongezond

De **fijnstofconcentraties** vastgesteld tijdens en net na afsteken van vuurwerk pieken ten opzichte van de normale waarden. Zeker voor mensen met gevoelige luchtwegen, zoals jonge kinderen, mensen met allergieën of **astma**, kan dit **gevaarlijk** zijn. (Bron: luchtmeetnet). Maar dat is niet het enige probleem. 90% van dat fijnstof saamt op de bodem en in het riool terecht, en zorgt ook hier voor een enorme vervuiling.

DOE DE DEUR DICHT

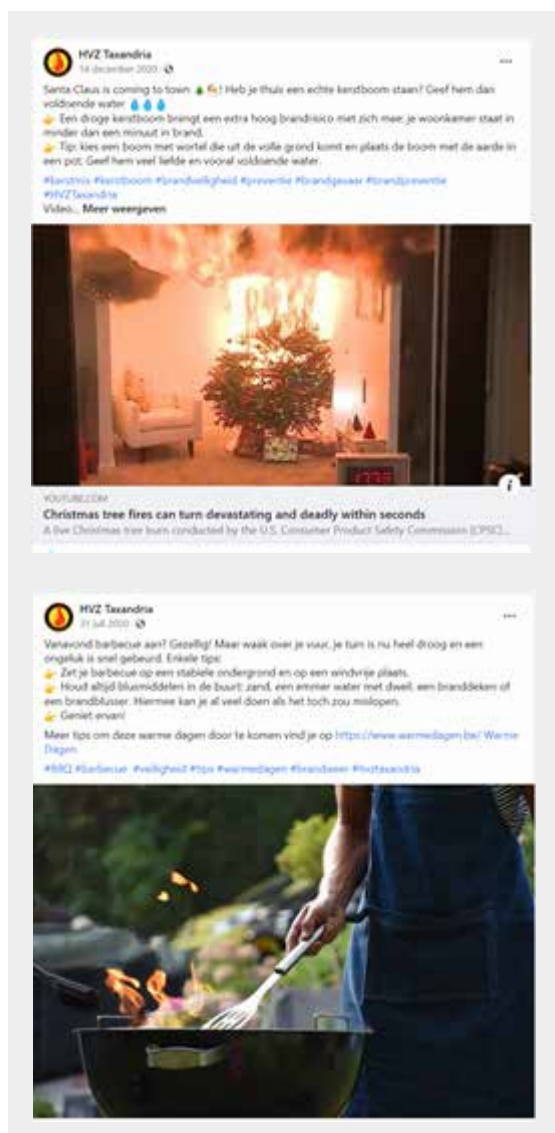
On september 2020 werd de brandpreventiecampagne “DOE DE DEUR DICHT” gelanceerd. Deze campagne was gericht op het bewustmaken van de bevolking met het belang van dichtgehouden binnendeuren, voldoen de rookmelders en een vluchtplan. Dankzij deze 3 belangrijke elementen stijgt namelijk je kans om een brand te overleven met 20 minuten.

Deze campagne werd ondersteund door een aantal toonaangevende instanties zoals onder andere Netwerk Brandweer, OSCARE, Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Brandweer Brussel, Agentschap Wonen Vlaanderen, VVSG, Brandweervereniging Vlaanderen en Stichting Brandwonden.



BRANDVEILIG SAMENLEVEN ONLINE

Via onze website en sociale mediakanalen informeert en sensibiliseert onze hulpverleningszone de burger rond Brandveilig Samenleven.



CO-gevaar

Uitgegeven op 10 januari 2021

Jaarlijks worden meer dan 1000 mensen in België het slachtoffer van een CO-vergiftiging.

Waarom is CO zo gevaarlijk?

- Omdat je het niet kan waarnemen. Het is kleurloos, gerucheloos en onoplosbaar. De aanwezigheid van CO in de lucht is niet vast te stellen zonder meetapparatuur. Je ruikt niets, je ziet niets. CO wordt ook wel "de silent killer" genoemd.
- Omdat jouw bloed 200-maal beter bindt met CO dan met zuurstof. CO "dumt" daardoor alle zuurstof uit jouw bloed. Slachtoffers worden dus, bij wijze van spreken, chemoth gezwijgd.

Hoe komt CO in je huis?

CO ontstaat bij een slechte verbranding van alle brandstoffen. Bijvoorbeeld gas, stookolie, hout en pellets zijn brandstoffen die in huis vaak gebruikt worden voor verwarming of warm water.

Gehuurde je een open haard of een kacheltel? Verwarm je jouw woning met gas of stookolie? Heb je een gasfornuis? Dan is er ook bij jou thuis een risico voor CO-vergiftiging.

Het is dus belangrijk om de nodige voorzorgen te nemen.

Hoe kan je zich beschermen tegen CO?

Help je al eens wat systemen bij de check's op een CO-vergiftiging wanneer je doorkomt jouw woning loopt?

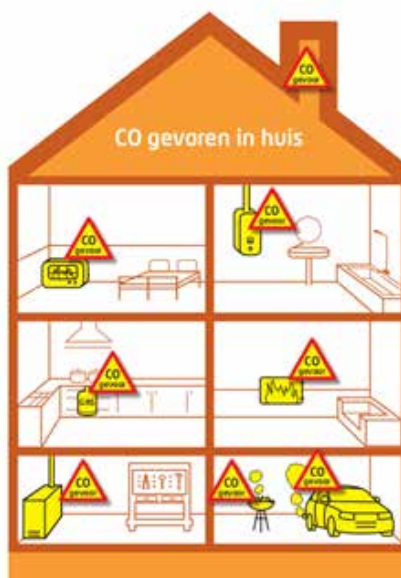
Op de afbeelding kan je te weten welke risico's in jouw woning kunnen voorkomen.

Wat als er toch CO in huis is?

Hoe kan je CO-vergiftiging dan toch herkennen?

- Je krijgt snel hoofdpijn
- Je voelt misselijkheid
- Je voelt je moe
- Soms val je flauw

> Meer informatie over CO vergiftiging vind je op de website van het Antigicentrum



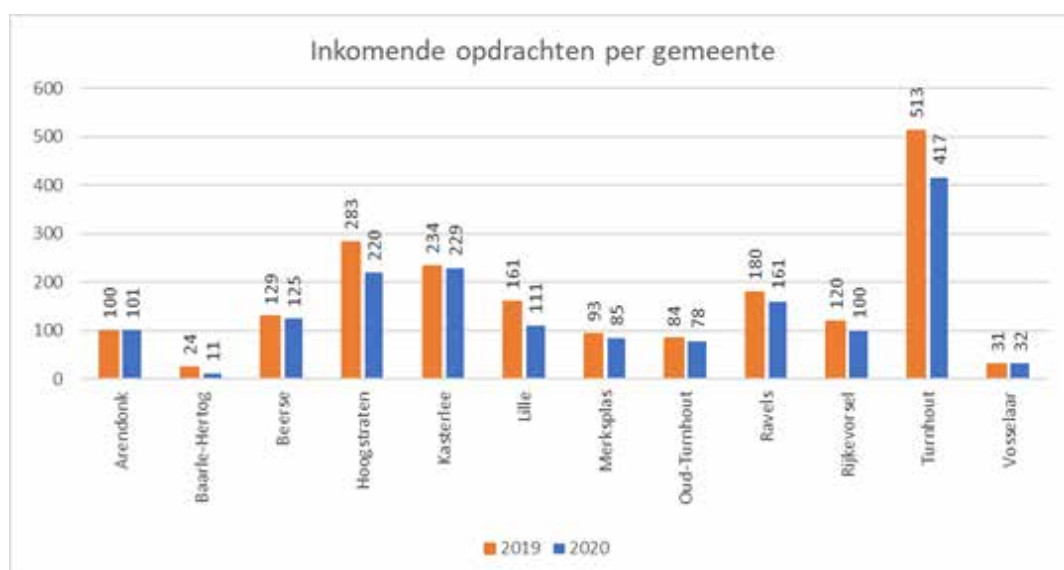
Preventie

Wettelijke technische preventie

De wettelijk technische preventie omvat het verlenen van advies, het uitvoeren van controles op plan en het uitvoeren van controles op locatie van gebouwen en evenementen die onderworpen zijn aan één of meerdere brandpreventiewetgevingen. De preventiedienst baseert zich hierbij op wetgeving en regelgeving van verschillende niveaus (federaal, gewesten, gemeenschappen, provincies en gemeenten)

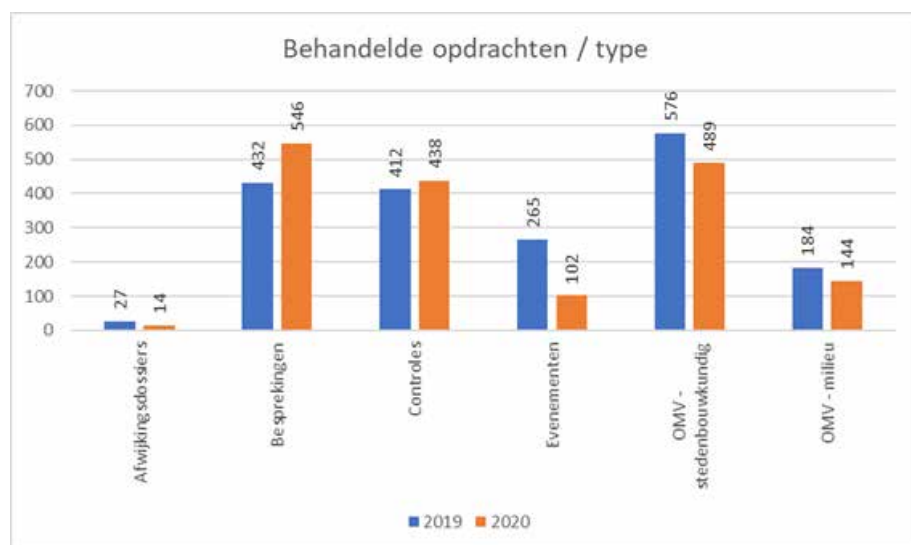
STATISTIEKEN AANTAL INKOMENDE PREVENTIEOPDRACHTEN 2014 TOT 2020

In 2020 ontving onze zonale preventiedienst 1670 preventieopdrachten. Dit is een daling met $\pm 15\%$ ten opzichte van 2019. Deze daling is simpel te verklaren door de coronacrisis. De crisis heeft er voor gezorgd dat het aantal advies- en controlevragen voor evenementen met $\pm 65\%$ is gedaald. Ook ontvingen we $\pm 20\%$ minder opdrachten in het kader van het afleveren van omgevingsvergunningen (stedenbouwkundig + milieu).

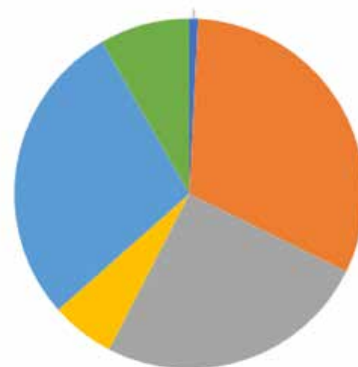


STATISTIEKEN AANTAL BEHANDELDE PREVENTIEOPDRACHTEN / OPDRACHTTYPE IN 2020

Het kalenderjaar 2020 werd afgesloten met 1733 behandelde opdrachten op de teller. Het effect van de corona-crisis zien we ook hier weer terug verschijnen: een daling van $\pm 9\%$ ten opzichte van 2019.



Verdeling behandelde opdrachten / type (in %)



STATISTIEKEN AANTAL BEHANDELDE PREVENTIEOPDRACHTEN / GEMEENTE IN 2020

	Totaal	Afwijkingen	Besprekingen	Controles	Evenementen	Omgevingsvergunning - milieu	Omgevingsvergunning - stedenbouwkundig
Arendonk	99	1	27	22	3	14	32
Baarle-Hertog	12	0	4	1	0	3	4
Beerse	125	0	41	22	6	10	46
Hoogstraten	230	5	77	40	10	30	68
Kasterlee	236	1	82	61	31	15	46
Lille	118	2	38	14	8	5	51
Merksplas	85	2	20	10	8	13	32
Oud-Turnhout	83	0	25	22	2	5	29
Ravels	166	3	23	31	15	31	63
Rijkevorsel	111	0	32	40	9	6	24
Turnhout	435	0	169	165	9	12	80
Vosselaar	33	0	8	10	1	0	14
	1733						



Aan het hoofd van de directie Logistiek staat een brandweerofficier. Verder bestaat het team logistiek uit een beroepsofficier, 2 administratief medewerkers en 2 weder tewerkgestelde brandweermannen.

De dienst logistiek zorgt voor een vakkundige dienstverlening voor de interne klanten, door het team en de dienst zodanig te organiseren dat er op een efficiënte en economische manier gewerkt kan worden. De goederen-, informatie- en geldstromen worden optimaal beheerd.

De dienst werkt nauw samen met de directie en het CPBW om zo te voldoen aan de wensen van de organisatie en de geldende reglementering.

Wagenpark

In 2020 zijn onderstaande voertuigen aangekocht/besteld:

- **2 MFAP** - gelijkaardig uitgerust om de uniformiteit van hulpverlening te behouden
aankoop bij Vanassche FFE, HVZ Zuid-Oost treedt op als aankoopcentrale
- **2 Bosbrandweerwagens** (Ravels en Kasterlee)
aankoop bij Fire Technics, afname federaal raamcontract via civiele veiligheid
- **1 Ziekenwagen**
aankoop bij Autographe NV, afname federaal raamcontract via civiele veiligheid
- **5 Opel Movano**
aankoop bij Opel Van der Perre, via afname raamcontract FORCMS
- **2 VW Caddy's** (Turnhout en Hoogstraten)
aankoop bij D'leteren, via afname raamcontract FORCMS



PBM en exploitatie

In 2020 zijn onderstaande zaken aangekocht naar uitvoering van de goedgekeurde reglementen

- **Polo's lange mouw - vlamvertragend**
aankoop bij Europe Kimache via federaal raamcontract civiele veiligheid.
- **Dienstoveralls**
aankoop bij Sioen via federaal raamcontract civiele veiligheid.
- **Testparcours PPMO**
aankoop bij de firma Bodyshape die deze parcours als enige kan leveren.
- **Interventiekledij**
aankoop bij Sioen, HVZ Antwerpen treedt op als aankoopcentrale
- **Sportkledij**
Aankoop bij Montra, via eigen aanbesteding 2020/002
- **Steekwerende vesten**
aankoop bij Ambassador Arms
- **Interventiehelmen**
Aankoop bij Dräger Safety Belgium
- **Ademlucht**
12 autonome ademhalingsstoestellen met open kringloop en 24 ademluchtflessen
- **5 explosiometers**
- **10 deuropenersets**
- **Piercing nozzle** met bijbehorende accu-boormachine voor iedere post

ICT Overstap Google

In oktober 2020 stapten we binnen Hulpverleningszone Taxandria over van Office 365 naar Google Workspace (toen nog G Suite). Deze switch in IT-infrastructuur, waarbij alle medewerkers een HVZ e-mailadres kregen, volgde op de nood aan o.a. een volwaardige digitale werkplek die alle informatie en werkgroepen verzamelt op 1 platform. Het doel was om medewerkers en posten beter te ondersteunen in hun dagelijkse werk maar ook de werking van de zone te versterken.



Waarom overschakelen naar Google Workspace? Google werkt heel intuïtief en is eenvoudig in gebruik. Het is toegankelijk en dus ideaal om brandweerlieden meer te betrekken bij o.a. de projectwerking van de zone. Een zo laag mogelijke drempel is een must en Google laat je ook toe om overal te werken op eender welk apparaat. Ook voor de administratie gaat het delen van documenten heel gemakkelijk met Google en kunnen ze samenwerken via verschillende gedeelde google drives.

Als hulpverleningszone gaan we digitale innovatie niet uit de weg en zetten we de komende tijd in op de verdere uitbouw van Google Workspace om zo samenwerkingen nog te vergemakkelijken. Het bedrijf G Company heeft ons ondersteund doorheen het traject op zowel technisch-, veranderings- en opleidingsvlak.



*Nieuwjaarsreceptie
Kapel Merksplas*



Schoolbezoek kazerne
post Hoogstraten



Schoolproject dode hoek
Post Turnhout



Opname SOP bosbrandbestrijding
Hoge Mouw, Kasterlee





*Eerste rekruten voor
Post Lille*



*Opleiding kleine blusmiddelen
voor administratief personeel*



*Post Beerse stak een hart onder
de riem bij zieke collega*

*Woningbrand april 2020
Oud-Turnhout*



*Stormschade februari 2020
Kasterlee*





Woningbrand juni 2020
Turnhout



Chaletbrand, mei 2020
Poppel

*Brand Liereman, april 2020
Oud-Turnhout*





Brand Liereman, september 2020
Oud-Turnhout





Hulpverleningszone Taxandria
www.hvztaxandria.be | Tel. 014 47 09 20
Noord-Brabantlaan 68 | 2300 Turnhout