



ACTIVITEITENRAPPORT 2018

HULPVERLENINGSZONE TAXANDRIA

TAXANDRIA

> Toxandrië,
Romeinse benaming voor een gebied,
dat grotendeels overeenkomt met de huidige Kempen



194 344 inwoners



11 kazernes



629,66 km²



97 voertuigen



12 gemeenten



5 ambulances

VOORWOORD

Bij de opmaak van een jaaroverzicht blikken we terug op het voorbije jaar en staan we stil bij wat we allemaal gedaan hebben. Het is een samenvatting van het reilen en zeilen binnen een organisatie die als missie heeft om de bevolking te helpen.

Om dit te realiseren is elke schakel in de ketting belangrijk en zijn we er dan ook terecht fier op dat we 2018 met een goed gevoel kunnen achterlaten.

Voor de uitvoering van al onze opdrachten konden we in 2018 een beroep doen op 438 medewerkers (beroeps, vrijwilligers, administratieven, logistiek medewerkers,) om samen 4445 interventies (excl. wespens) en 5282 ziekenwagenritten tot een goed einde te brengen.

Alweer een sterke prestatie van deze mannen en vrouwen, die er zijn voor onze veiligheid en er steeds voor zorgen dat de juiste mensen op het juiste moment op de juiste plaats zijn. Zij worden ondersteund door collega's die ervoor zorgen dat onze mensen goed opgeleid worden, aangeworven worden, hun loon/vergoeding krijgen, over het juiste materiaal beschikken en nog veel meer.

In de volgende pagina's lees je samenvattend op welke manier Hulpverleningszone Taxandria zich aanpast aan de veranderende maatschappij en hoe onze mensen zich dag in dag uit blijven inzetten voor de 194.000 inwoners van onze 12 gemeenten.

We wensen jullie veel leesplezier toe.

Voorzitter Kristof Hendrickx
Zonecommandant Luc Faes





Redding op hoogte, mei 2018



Brand Kingspan, juni 2018

INHOUDSOPGAVE

1. AAN HET WOORD: HET DIRECTIETEAM	p. 6
2. INTERVENTIES	p. 8
2.1. Brandweer	
2.1.1. Zone Taxandria	
2.1.2. Interventies per gemeente	
2.2. Dringende geneeskundige hulpverlening (DGH)	
2.2.1. Ritten per gemeente	
2.2.2. Ritten per post/voertuig	
3. BEDRIJFSVOERING (personeel en financiën)	p. 15
3.1. Café de Pompier	
3.2. Tryggr & Flemming	
3.3. Informatieveiligheid	
3.4. Werving en selectie	
3.5. Onthaal nieuwe medewerkers	
3.6. Loonadministratie	
3.7. Nieuw werkregime: post Turnhout	
3.8. Algemeen Welzijn	
3.8.1. Veiligheid en gezondheid	
3.8.2. Psycho-sociaal welzijn op het werk: vertrouwenspersonen	
3.8.3. Klachtenbehandeling	
3.9. Financieel overzicht	
4. PREVENTIE	p. 20
4.1. Campagnes in beeld	
4.2. App 112	
4.3. Wettelijke technische brandpreventie	
4.3.1. Evolutie aantal inkomende opdrachten 2013 > 2018	
4.3.2. Aantal afgewerkte opdrachten	
4.3.3. Aantal afgewerkte opdrachten per gemeente	
4.3.4. Andere projecten	
4.4. Omgevingsloket	
5. LOGISTIEK	p. 24
5.1. Wagenpark	
5.2. Kledij	
5.3. Persoonlijke beschermingsmiddelen en exploitatie	
6. OPLEIDING EN OEFENEN (VTO)	p. 26
7. OPENDEURDAGEN	p. 27
8. IN DE KIJKER	p. 28

1. AAN HET WOORD: HET DIRECTIETEAM



v.l.n.r. Luc Faes, Pascale Van Bael, Johan Lambregts en Nick Eelen

Pascale Van Bael – bestuurssecretaris & directeur bedrijfsvoering

Aandacht voor de mens in onze organisatie was één van onze speerpunten in 2018. Dit deden we op verschillende manieren: Trygrr&Flemmoing nam de organisatie onder de loep, de beleavingsenquête bleek een vat vol waardevolle informatie te zijn, Café de Pompier opende zijn deuren en voor het hoger en midden kader werd EVAL opgestart.

Het welzijn van de medewerkers krijgt meer aandacht: er is een werkgroep welzijn in het leven geroepen en het eerste project, vertrouwenspersonen, werd eind 2018 gelanceerd. We merken dat 'de mens' nog meer centraal gezet kan worden en ook functionele meerderen de waarde van communicatie onderschatten. Anderzijds voelen we dat velen er van overtuigd zijn dat betrokkenheid van en door iedereen waardevol is en dat alle inbreng en feedback ons alleen maar kan doen groeien. Dit hebben we gemerkt tijdens Café de Pompier. Bedankt aan iedereen die erbij was voor de positieve en waardevolle bijdrage!

Naast participatie werd werk gemaakt van de opmaak of verfijning van een aantal reglementen: prestatieregistratie/primetime, arbeidsreglement, functiebeschrijvingen, selectiereglementen, informatieveiligheid, onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers, verzekeringen en de nieuwe loonmotor.

Het financieel kader waarin we werken wordt jaarlijks besproken met het beleid. Samen met de adviseur financiën en de bijzonder rekenplichtige beheren we onze centen als goede huisvader en -moeder.

Kapitein Johan Lambregts – directeur operaties

2018 was een jaar van lopende zaken ... de dispatching draait ondertussen op volle capaciteit en de posten voeren de interventies met kennis van zaken uit. Dank aan alle medewerkers om HVZ Taxandria goed draaiende te houden en de bevolking waar nodig bij te staan. Hierbij hebben de droge zomer en de vele wespenmeldingen extra inspanningen van onze medewerkers gevraagd.

Eind 2018 hebben we gewerkt aan een 'operationeel plan 2032' welke we momenteel voorleggen aan de burgemeesters om samen met hen een kader voor de toekomst te creëren en dit in de vorm van een charter.

Maar we zijn er nog niet; een draaiboek storm, diverse SOP's, de betrokkenheid van de posten, ... liggen nog met hoge prioriteit op invulling te wachten. Er is een nieuw organisatieschema in opmaak voor HVZ Taxandria waarin de directie Operaties gesplitst zal worden. Dit zal heel wat uitdagingen met zich meebrengen.

Kapitein Nick Eelen – directeur logistiek

Het team logistiek is zo georganiseerd dat er op een efficiënte en economische manier gewerkt wordt. Hierdoor kunnen we een vakkundige dienstverlening aan de interne klanten verlenen. De dienst Logistiek werkt nauw samen met de leden van het directiecomité (DC) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW) om zo te voldoen aan de geldende reglementering.

We gaan voor een aantal innoverende keuzes en door te kiezen voor risico gestuurde slagkracht, concreet door het stationeren van het juiste type voertuig in de juiste post en het standaardiseren van de voertuigen komen we op middellange termijn tot een meer efficiënte en snellere operationele inzet van de beschikbare middelen.



Brand gebouw, november 2018

2. INTERVENTIES



2.1. Brandweer

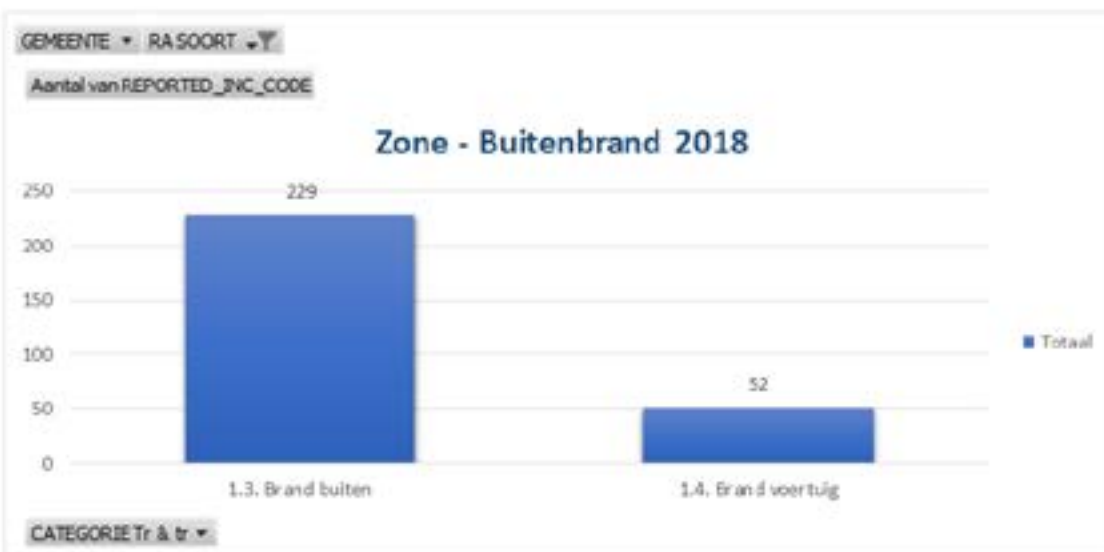
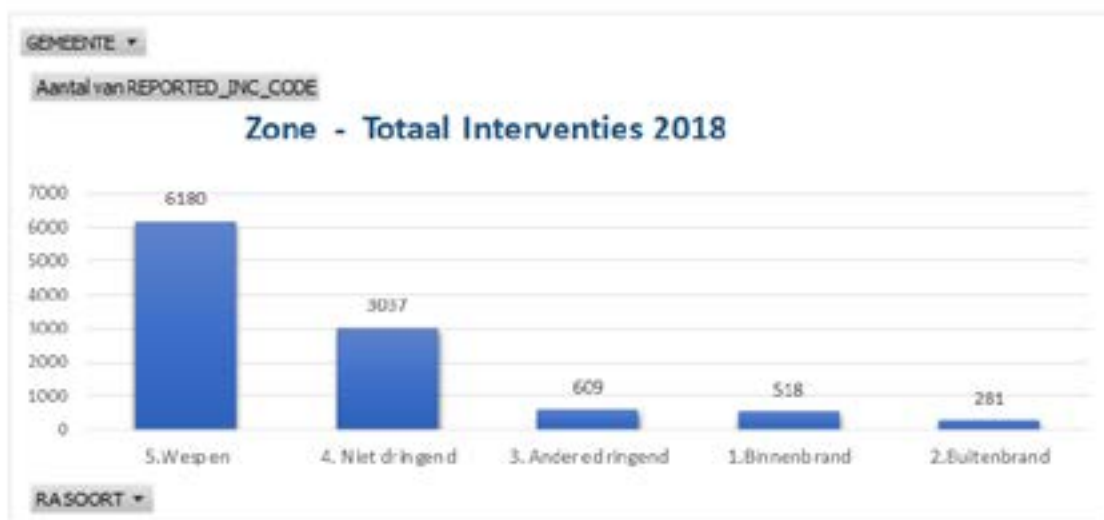
Voor de statistieken baseren wij ons op de indeling van interventies volgens het KB 14/10/2014 betreffende de risicoanalyse. In dit KB worden er vier hoofdcategorieën aangegeven: binnenbrand, buitenbrand, andere dringend en niet-dringend.

Gezien de grote aantallen en daar het gaat om geplande interventies geven we de wespen afzonderlijk op, dit doen we per maand.

Januari 2018 werden we getroffen door een storm die over gans de zone raasde. Deze brengen we eveneens afzonderlijk in beeld.

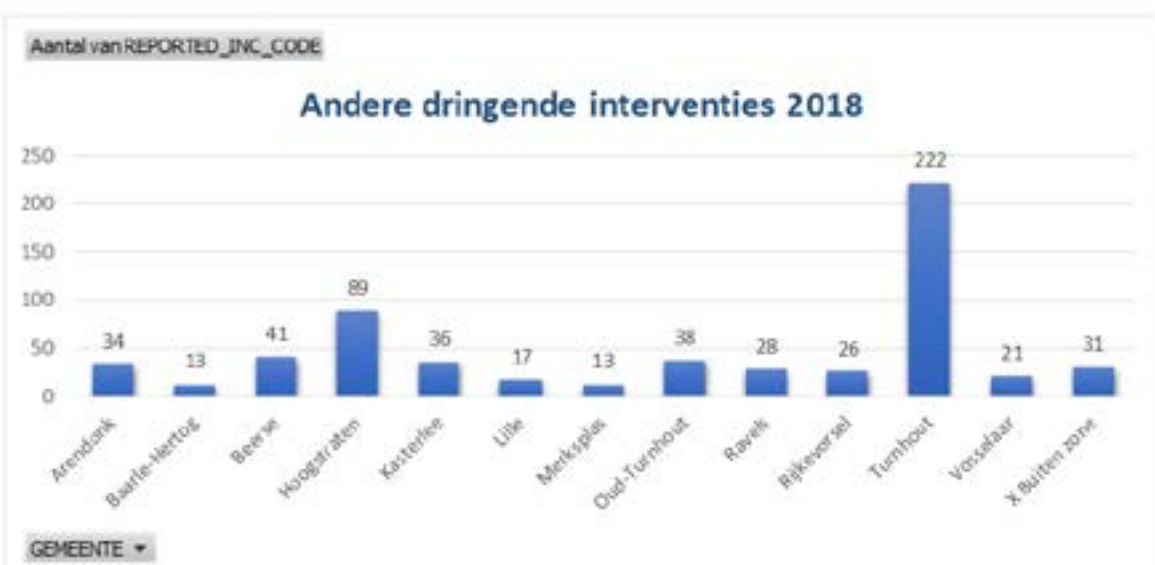
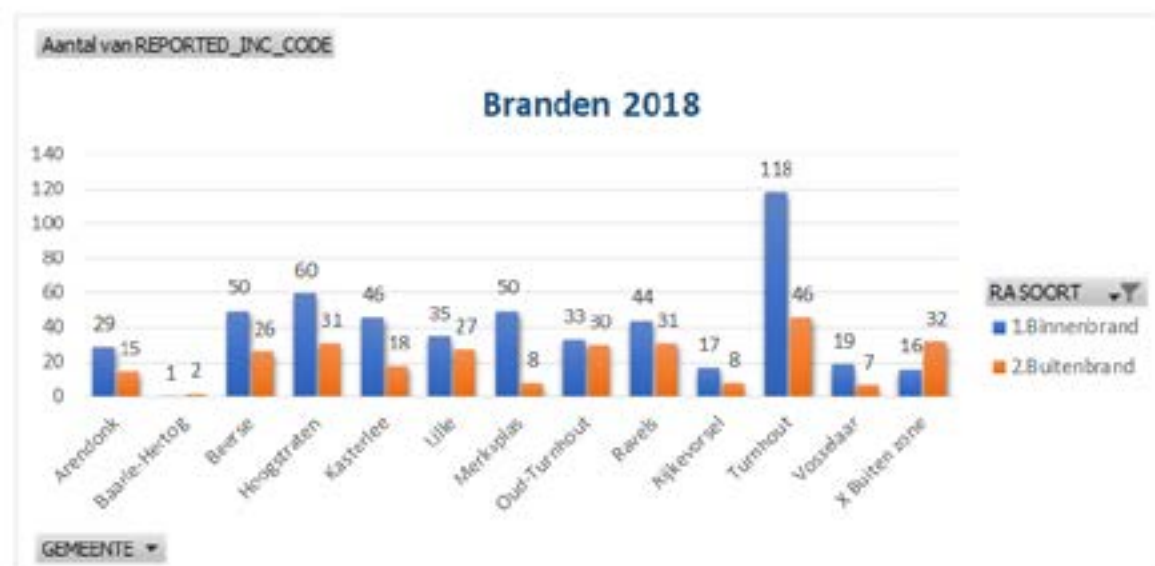
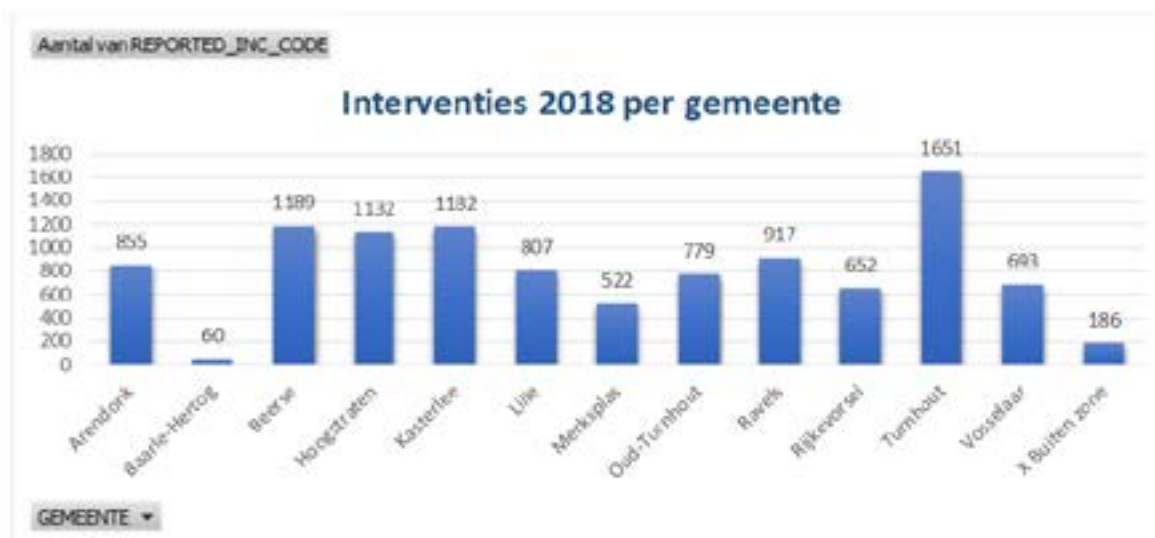
We starten met de zonale informatie om deze nadien per gemeente op te splitsen, als laatste staan de interventies buiten onze zone in het kader van Snelste Adequate Hulp (SAH).

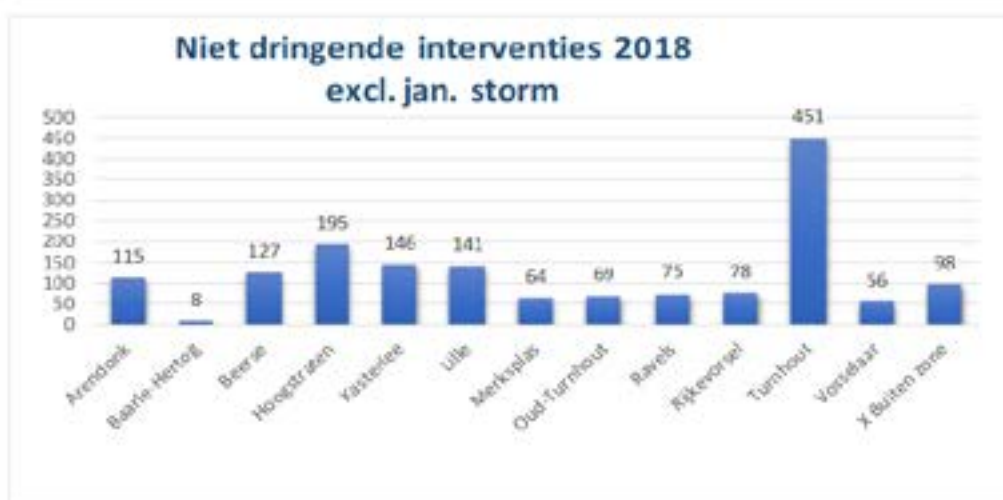
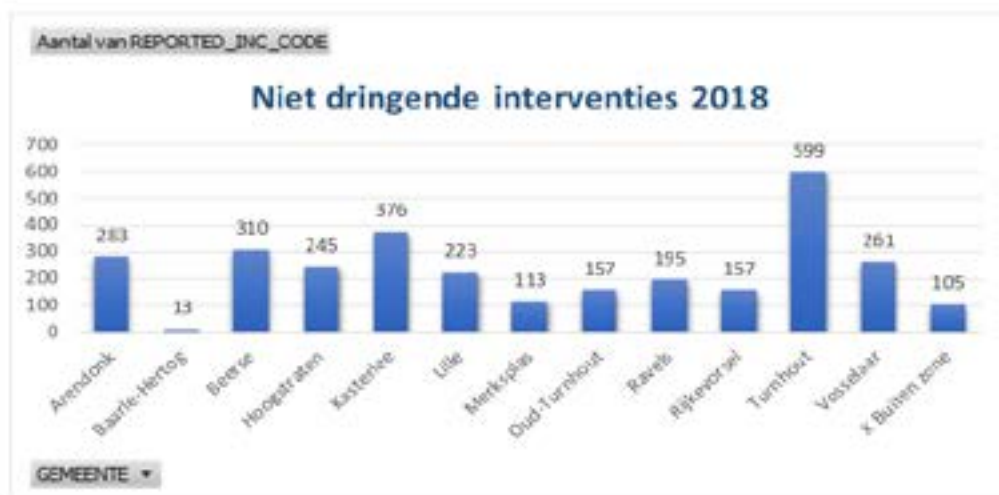
2.1.1. Zone Taxandria





2.1.2. Interventies per gemeente





2.2. Dringende geneeskundige hulpverlening

Binnen de zone Taxandria hebben we twee standplaatsen voor de ziekenwagens:

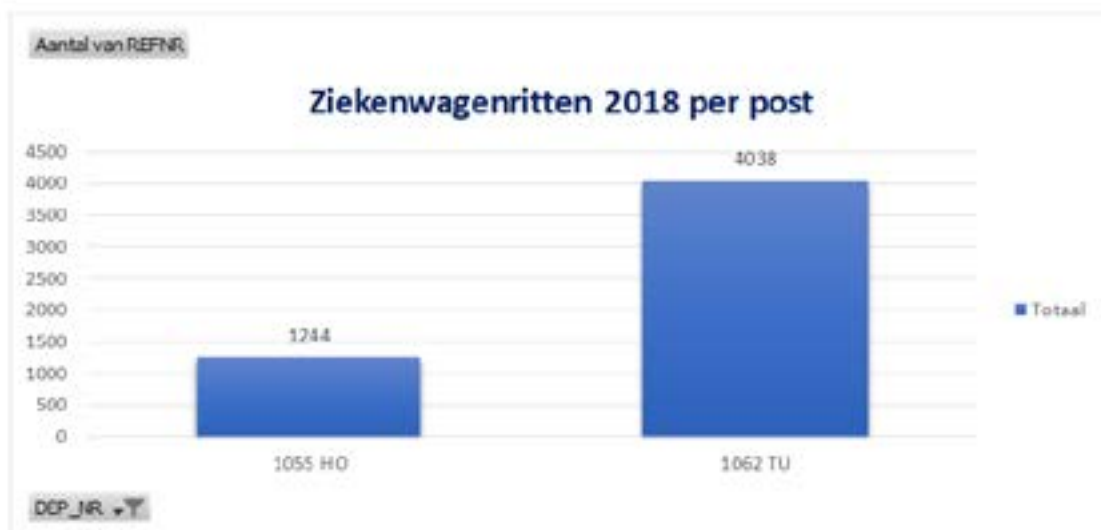
- Post Hoogstraten
- Post Turnhout

2.2.1. Ritten per gemeente (enkel onze diensten)

Ziekenwagenritten post Hoogstraten 2018		Ziekenwagenritten post Turnhout 2018	
Gemeente	Aantal ritten	Gemeente	Aantal ritten
HOOGSTRATEN	784	TURNHOUT	2587
BRECHT	234	OUD-TURNHOUT	427
RIJKEVORSEL	147	KASTERLEE	501
WIJSTWEZEL	50	VOSSELAAR	163
MERKSPLAS	16	BEERSE	104
MALLE	6	LILLE	86
BEERSE	2	MERKSPLAS	71
TURNHOUT	2	ARENDONK	39
CASTELRE	2	RAVELS	23
ZOERSEL	1	RETIE	18
Eindtotaal	1244	BAARLE HERTOEG	4
		GEEL	3
		MALLE	3
		ANTWERPEN	2
		HOOGSTRATEN	3
		ZANDHOVEN	1
		MOL	1
		ZOERSEL	1
		RIJKEVORSEL	1
		Eindtotaal	4038



2.2.2. Aantal ritten per post



3. BEDRIJFSVOERING

421 MEDEWERKERS

24 administratief en technisch personeel

332 vrijwillige en 65 beroeps-
brandweermannen en -vrouwen

3.1. Café de Pompier

De door BVV georganiseerde personeelstevredenheidsenquête werd massaal ingevuld. Om aan de slag te gaan met de resultaten is 'Café de Pompier' gestart om samen met de personeelsleden toekomstgericht plannen te maken voor over onze zone. Iedereen werd uitgenodigd om mee aan de slag te gaan, mee te denken en acties te formuleren. In december 2018 werden 3 sessies georganiseerd waarop in totaal een 50-tal aanwezigen waren. In 2019 volgen nog 2 sessies. De besproken thema's zijn de zone, de ondersteuning, vrijwilligers en budgetten.

De input van iedereen die betrokken is bij de zone is belangrijk voor de opmaak van het meerjarenbeleidsplan. Het is de bedoeling dat die acties worden opgenomen die een positieve evolutie kunnen betekenen voor de zone en die een oplossing of boost geven aan datgene wat de man-schappen/personeelsleden bezig houdt.

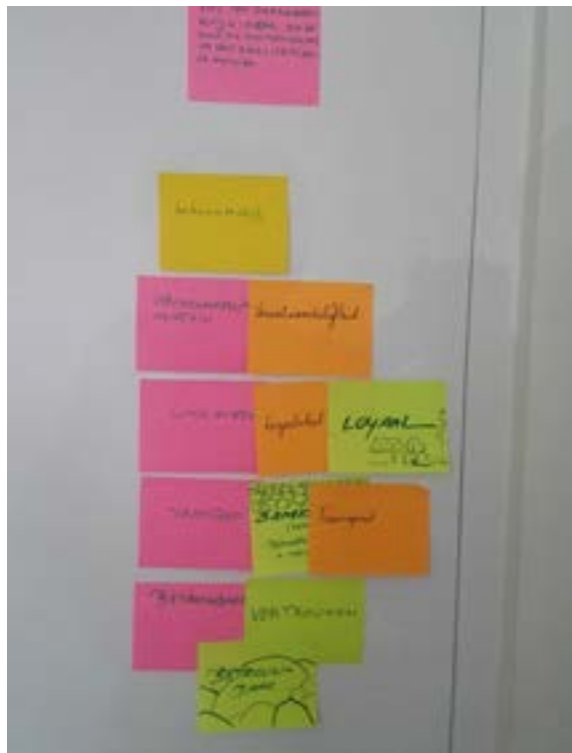


3.2. Tryggr & Flemming

Eind 2017 ging het consultingbureau Tryggr & Flemming (T&F) aan de slag met de opdracht om de organisatiestructuur en -werking van HVZ Taxandria onder de loep te nemen. Tegelijk werd het directieteam onder de scope genomen en volgde een analyse van de management- en leiderschaps-capaciteiten van de officieren.

Om een goed beeld te krijgen van de cultuur van de zone werden gesprekken aangeknoopt met burgemeesters, directeurs, officieren, postoversten, leden van de zonale adviesraad en administratief medewerkers. De analyse van het directiecomité heeft ertoe geleid dat één van de leden niet langer in het team is opgenomen en dat voor deze officier een plek buiten de organisatie werd gezocht. De overige officieren werden onderworpen aan een gedragsgericht onderzoek om daarna aan de slag te gaan met de ontwikkeling van andere leiderschapsstijlen.

T&F maakte samen met de directieleden de start voor de opmaak van het meerjarenbeleidsplan 2019-2025. De missie en visie werden samen met de burgemeesters, postoversten en directieleden uitgewerkt. Het kader voor het meerjarenplan werd uitgetekend.



T&F is tevens aan de slag gegaan met post Turnhout. Het leiderschap binnen de grootste beroeps-post werd onderzocht. De manschappen kregen de gelegenheid om hun verwachtingen naar de toekomst (op basis van de ervaringen uit het verleden) in kaart te brengen. Deze twee elementen werden samengebracht en de groep van onderofficieren werd meegenomen in de wereld van situationeel leiding geven.

De eerste stappen zijn gezet. Het groeiproces is gestart!

3.3. Informatieveiligheid

GDPR (of ook Algemene Verordening Gegevensbescherming – AVG genoemd) gaat over het beheer en de beveiliging van persoonlijke gegevens van Europese burgers. Het centrale uitgangspunt van de nieuwe wetgeving is het beschermen van de Europese burger en zijn/haar data. Vanaf mei 2018 moet de zone kunnen aantonen welke persoonsgegevens verzameld worden, hoe deze data gebruikt worden en hoe deze beveiligd worden. Ter ondersteuning van het proces heeft de zone beroep gedaan op een specialist van IOK.



3.4. Werving en selectie

In 2018 had de werving en selectie voor 25 functies voor de hulpverleningszone plaats. Voor het administratief kader werden één deskundige communicatie, één deskundige personeel en één consultant brandpreventie gevonden. Voor het operationeel kader waren er vacatures voor 2 beroepsbrandweerlieden via mobiliteit vanuit de Civiele Bescherming en 20 brandweerlieden vrijwilligerskader.

In 2018 werden twee bevorderingsprocedures in het operationeel vrijwilligerskader opgestart. We gingen voor 10 sergeanten en 21 korporaals. En in het administratief kader werden 3 functies opgewaardeerd. 3 medewerkers werden bevorderd tot hoofdsconsulent brandpreventie, één tot hoofdmedewerker personeel en één tot hoofdmedewerker secretariaat.

Eind 2018 werd er afgeklopt met een personeelsbestand van totaal 421 mannen en vrouwen, waaronder beroeps- en vrijwillige brandweerlieden evenals administratieve medewerkers.

3.5. Onthaal nieuwe medewerkers

Voor het goed onthaal van onze nieuwe medewerkers is in 2018 een onthaalbeleid uitgewerkt. De verdere fine-tuning is gepland voor 2019. Voor de nieuwe brandweerlieden betekent dit dat ze tijdens een avondsessie worden ingelijfd in de wereld van de brandweer: wat zijn hun rechten en plichten, hoe weten ze dat het brand, wanneer start de opleiding,...? Dit zijn allemaal vragen die tijdens deze infosessie worden beantwoord.

3.6. Loonadministratie

De voorbereiding voor het zelf beheren van de loonmotor en prikklok werd afgerond in 2018 om te starten begin 2019.

3.7. Nieuw werkregime – post Turnhout

In 2018 werden de werk- en uurroosters van post Turnhout aangepast. Op 01 januari 2019 startte het operationeel personeel van post Turnhout in een 12-uren systeem waarbij gewerkt wordt van 7u tot 19u en van 19u tot 7u. Tijdens de nachturen en op zaterdag is het vooral aan de brandweerlieden vrijwilligerskader om de interventies uit te voeren. Tijdens de daguren en op zondag staan vooral de brandweerlieden beroepskader paraat.



Verkeersongeval, februari 2018

3.8. Algemeen welzijn

3.8.1. Veiligheid en gezondheid

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers vinden we als hulpverleningszone heel belangrijk. We proberen onze medewerkers zo goed mogelijk te beschermen tijdens het uitvoeren van hun taken als hulpverlener door opleiding, training en aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen. Raakt een medewerker toch gekwetst, dan is een goede arbeidsongevallenverzekering voorzien en wordt het ongeval geanalyseerd om preventieve maatregelen te kunnen nemen.

In 2018 waren er 16 arbeidsongevallen zonder afwezigheid en 19 arbeidsongevallen met afwezigheid wat resulteerde in 358 afwezigheidsdagen over 2018. De helft van de ongevallen vonden plaats tijdens interventies en ¼ van de ongevallen tijdens oefening en training. Deze cijfers tonen aan dat het bevorderen van het welzijn een belangrijk aandachtspunt blijft.

3.8.2. Psycho-sociaal welzijn op het werk: vertrouwenspersonen

Als organisatie hecht HVZ Taxandria belang aan het psychosociaal welzijn op het werk van alle medewerkers: administratief personeel, operationeel beroepspersoneel en operationele vrijwilligers in de zone. In 2018 werd door de werkgroep psycho-sociaal welzijn de onderstaande visie voorgesteld:

Streven naar een aangename en efficiënte werkplek waar we als collega's zorgen voor een klimaat waar iedereen zich goed voelt en met plezier samenwerkt aan en voor hulpverleningszone Taxandria.

Om naar deze visie te groeien, werd de zoektocht naar vertrouwenspersonen voltooid en gedragen door het personeel. Drie personeelsleden hebben de opleiding vertrouwenspersoon afgewerkt. Ze hebben zich d.m.v. een flyer en infosessie aan de collega's voorgesteld en gaan begin 2019 van start.

3.8.3. Klachtenbehandeling



Bijkomend werd een klachtenambtenaar aangesteld met als taak erover te waken dat de procedure wordt gewaarborgd en ervoor te zorgen dat elke stap in de procedure, zoals opgenomen in het arbeidsreglement, nauwgezet wordt gevolgd.

Mede door deze interne klachtenprocedure, zal de kwaliteit van dienstverlening alsook de respectvolle omgang tussen personeelsleden bewaakt en bevorderd worden.



3.9. Financieel overzicht

Artikel	Originele begroting	Cijfers 31/12/2018	Verschil
GEWONE WERKING			
Ontvangsten uit prestaties	832 175,00 €	868 075,06 €	35 900,06 €
Ontvangen federale en gemeentelijke dotaties	11 660 985,00 €	11 974 470,53 €	313 485,53 €
Financiële inkomsten	1 000,00 €	929,40 €	- 70,60 €
Totaal inkomsten inzake gewone werking	12 494 160,00 €	12 843 474,99 €	349 314,99 €
Personeelskosten	9 878 617,00 €	9 557 151,02 €	- 321 465,98 €
Werkingskosten	2 877 665,00 €	2 943 548,60 €	65 883,60 €
Betaalde dotaties	534 033,00 €	505 027,41 €	- 29 005,59 €
Financiële uitgaven	36 750,00 €	141,94 €	- 36 608,06 €
Totaal uitgaven inzake gewone werking	13 327 065,00 €	13 005 868,97 €	- 321 196,03 €
Resultaat gewone werking	- 832 905,00 €	- 162 393,98 €	670 511,02 €
INVESTERINGEN			
Ontvangen gemeentelijke dotaties	1 763 000,00 €	1 763 000,00 €	- €
Inkomsten uit verkoop vaste activa	- €	91 787,47 €	91 787,47 €
Opneming krediet voor ladderwagen	725 000,00 €	- €	- 725 000,00 €
Totaal inkomsten inzake investeringen	2 488 000,00 €	1 854 787,47 €	- 633 212,53 €
BU Investering	1 763 000,00 €	1 936 071,21 €	173 071,21 €
Totaal uitgaven inzake investeringen	1 763 000,00 €	1 936 071,21 €	173 071,21 €
Resultaat investeringen	725 000,00 €	81 283,74 €	- 806 283,74 €
TOTAAL WERKING EN INVESTERINGEN	- 107 905,00 €	- 243 677,72 €	135 772,72 €

De gewone werking wordt bewust begroot met een tekort van 832.905,00 euro omdat HVZ Taxandria uit de vroeger opgebouwde reserves dit verschil momenteel nog kan dragen. Uit de cijfers blijkt dat het tekort 162.393,98 euro bedraagt. Oorzaak van dit beter resultaat is:

- Een extra éénmalige subsidie vanuit FOD Volksgezondheid inzake de dringende geneeskundige hulp, en dit in het kader van de geplande hervorming inzake de financiering ervan begin 2019.
- Een minder uitgave inzake personeelskosten door het later dan gepland in dienst nemen van een aantal administratieve krachten en door een forse korting door heronderhandeling op het vlak van de premies inzake arbeidsongevallen en hospitalisatieverzekering.

De investeringen worden begroot voor 1.763.000,00 euro, afgedekt door de gemeentelijke dotaties voor hetzelfde bedrag. Daarnaast is ook de opname van een krediet voorzien ter financiering van een teloor gegane ladderwagen in april 2017. Uit de gerealiseerde cijfers blijkt een tekort van 81.283,74 euro. Oorzaak van dit minder goede resultaat is:

- Het krediet van 725.000,00 euro wordt niet opgenomen. De ladderwagen wordt betaald uit de eigen financiële middelen.
- Extra investeringen boven het begrote bedrag op het vlak van kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen enerzijds, en sleutelkluisen anderzijds.

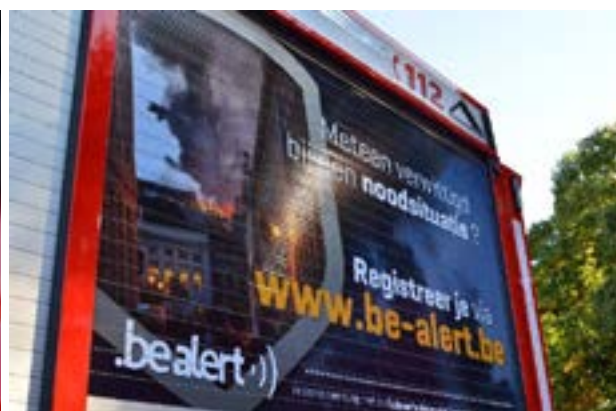
Dit houdt in dat HVZ Taxandria het begrotingsjaar afsluit met een tekort van 243.677,72 euro, wat begroting-technisch ingecalculeerd werd. We kunnen namelijk nog beroep doen op de in het verleden opgebouwde reserves. Het jaar 2018 kende voor HVZ Taxandria een positief verloop.

4. PREVENTIE

4.1. Campagnes in beeld

In noodsituaties is het erg belangrijk om de bevolking snel, duidelijk en efficiënt te verwittigen. Om de lokale overheden te ondersteunen in deze opdracht, biedt het Crisiscentrum de mogelijkheid om in te tekenen op het alarmeringssysteem: BE-Alert.

Om dit kenbaar te maken in onze zone, werden een aantal zonale voertuigen voorzien van een geperforeerde sticker met verwijzing naar de website van be-alert.be.



4.2. App 112

De app 112 BE is één van de mogelijkheden om de noodcentrales te contacteren als je in nood bent en dringend hulp nodig hebt van brandweer, ambulance en/of politie in België. Het belangrijkste voordeel van deze app is dat je de noodnummers niet moet onthouden en je deze dus ook niet kan vergeten als je in paniek bent. Je klikt gewoon op het icoontje van brandweer, ambulance of politie afhankelijk van welke hulp je nodig hebt. HVZ Taxandria promoot deze app via de sociale media-kanalen.



4.3. Wettelijke (technische) brandpreventie

Naast de operationele hulpverlening vormt ook brandpreventie een belangrijke taak van onze hulpverleningszone. De wettelijke (technische) brandpreventie is van toepassing op adviesverlening, het uitvoeren van controles en evenementen. De preventiedienst baseert zich hierbij op wetgeving en regelgeving van verschillende niveaus (federaal, gewesten, gemeenschappen, provincies en gemeenten).

4.3.1. Evolutie aantal inkomende opdrachten 2013 > 2018



4.3.2. Aantal afgewerkte opdrachten

Onze preventiedienst gaf in 2018 in totaal 1919 adviezen. In 2017 waren dat er 1343.

	2016	2017	2018	Totaal
Aantal inkomende opdrachten	1160	1397	1866	
Aantal adviezen afgewerkt in 2016	1092			
Aantal adviezen afgewerkt in 2017	68	1275		> 1343
Aantal adviezen afgewerkt in 2018		122	1797	> 1919
Nog af te werken in 2019			69	



4.3.3. Aantal afgewerkte opdrachten per gemeente

	Voorbesprekingen	Afwijkingen	Bouwdossiers	Controles	Milieu	Evenementen	Totaal # dossiers
Arendonk	15	0	40	20	11	4	90
Baarle-Hertog	3	0	6	3	7	0	19
Beerse	9	2	58	16	10	14	109
Hoogstraten	27	5	113	39	43	31	258
Kasterlee	36	3	68	47	12	76	242
Lille	22	1	52	29	6	10	120
Merksplas	14	2	36	10	10	20	92
Oud-Turnhout	14	4	39	29	5	5	96
Ravels	11	4	54	25	17	35	146
Rijkevorsel	17	4	33	21	10	39	124
Turnhout	120	10	134	162	23	159	608
Vosselaar	1	0	9	5	0	0	15

TOTAAL = 1919

4.3.4. Andere projecten

Voor de zonevorming werd brandpreventie decentraal behandeld. Elke gemeente/brandweerpost had zijn/haar eigen procedures/richtlijnen.

Naast het maken van brandpreventieverslagen en uitvoeren van controles werden daarom binnen onze preventiedienst ook enkele projecten opgestart, specifiek gericht op een verdere uniformisering van deze procedures / richtlijnen:

- Uniforme procesflow voor het aanvragen van adviezen en controles.
- Zonaal adviesbeleid met betrekking tot adviesverlening open vuren zoals kampvuur, kerstboomverbranding, ...
- Zonaal adviesbeleid met betrekking tot adviesverlening vuurwerk
- Eind 2018: opstart project Evenementenbeleid



4.4. Omgevingsloket (werking)

De invoering van de omgevingsvergunning door de Vlaamse Overheid houdt in dat het volledige adviesproces hierover digitaal verloopt: zowel adviesaanvragen als – verleningen gebeuren via het omgevingsloket.



De omgevingsvergunning verenigt de vroegere stedenbouwkundige vergunning en de milieuvergunning. Ook een verkavelingsvergunning kan via het omgevingsloket aangevraagd worden.

De aanvrager van een omgevingsvergunning is tevens in bepaalde situaties verplicht om een vooradvies aan te vragen bij de bevoegde hulpverleningszone.

Storm, januari 2018



5. LOGISTIEK

5.1. Wagenpark

In 2018 kwamen er enkele nieuwe voertuigen bij, aangekocht met budget 2017:



- Post Turnhout: ladderwagen

Specifiek gemaakt voor interventies in stedelijk gebied. Deze ladderwagen kan heel korte bochten nemen, bovendien kan deze wagen zowel vooruit, achteruit als zijwaarts rijden. Dit om dichterbij een gebouw te kunnen positioneren.



- Post Kasterlee: multifunctionele autopomp



- Zonaal: twee dienstvoertuigen (Fiat Qubo)

Sinds de verhuis naar het zonale kantoor was hier duidelijk nood aan. Administratief personeel kan hier gebruik van maken voor controles (preventie) maar ook voor verplaatsingen naar opleidingen, externe afspraken ed.

Ook in het budget 2018 was er een bedrag voorzien om het wagenpark te moderniseren. Sommige voertuigen zijn er reeds, andere verwachten we nog dit jaar of uiterlijk 2020.

Post Turnhout

- ziekenwagen – vervanging van afgeschreven voertuig (oplevering 2019 – budget 2016)
- een tankwagen – levering voorzien oktober 2019

Post Hoogstraten

- ziekenwagen – vervanging van afgeschreven voertuig (oplevering 2019 – budget 2016)

Zonaal

- één kleine bestelwagen Ford Transit voor de dienst logistiek
- twee dienstvoertuigen – Skoda Octavia Ambition
- twee bestelwagens – Opel Movano dubbele cabine
- twee ziekenwagens – openbare procedure, gunning Februari 2019
- twee Gazelle dienstfietsen

5.2. Kledij

2018 is ook het jaar waarin we al onze brandweermannen letterlijk in een nieuw jasje hebben gestoken. Er werd voor 413.000 euro geïnvesteerd, goed voor 450 interventiejassen en -broeken. Dankzij de aanbestedingsmarkt Binnenlandse Zaken (BiZa) hebben we aangekocht via het lastenboek II/MAT/A28-328-13 dat gegund was aan Texport.



5.3. Persoonlijke Beschermings Middelen (PBM) en Exploitatie

- Bandlus, musketon en brandweerhandschoenen : elke brandweerman
- Brandweerhelmen : Vervanging voor posten Arendonk, Hoogstraten, Meerle en Kasterlee
- Ademlucht : 18 ademluchttoestellen volgens de aanbestedingsmarkt BiZa II/MAT/A12-303-12
- Elektrisch verstelbare bureaus voor financiële dienst, logistiek en operaties
- Rescuezaag voor verschillende posten



Per post

- Lichtballon
- Smokestoppers
- Hooligantool en cuttingclaw
- Tablet met CRS
- GID

6. OPLEIDING EN OEFENEN (VTO)

In het kader van het jaaractieplan VTO zijn er heel wat opleidingen georganiseerd.

In de onderstaande tabellen vind je de uren opgesplitst in volgende categorieën;

- Opleiding rekruten / stagiairs
- Voortgezette opleiding (aanleren van nieuwe vaardigheden)
- Permanente opleiding (het onderhouden van basisvaardigheden brandweezorg)
- Zonale specialisaties (duikers, gaspakken, tankwagentransport, ...)
- Lokale specialisaties (chauffeur/bedienaar voertuigen, kennis grondgebied, ...)
- Brevetopleidingen (brandweerman, sergeant, luitenant, kapitein, duikers, ...)
- Opleidingen dringende geneeskundige hulp (DGH)

In het totaal werden in 2018 een kleine 32 000 oefenuren gepresteerd door alle operationele medewerkers van de hulpverleningszone. Bijkomend werden er een 8 500 uren geïnvesteerd in de toekomst van de organisatie door het opleiden van rekruten en volgen van brevetopleidingen om door te kunnen groeien in de hulpverleningszone.

Opleidingen rekruten	#personen	uren training
eindtotaal	18	2 624,57

Voorgezette opleiding	#personen	uren training
eindtotaal	378	13 434,80

Permanente opleiding	#personen	uren training
eindtotaal	402	15 296,69

Zonale oefendag	#personen	uren training
eindtotaal	80	227,75

DGH opleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	104	2 483,02

Specialistaties opleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	379	5 059,29

Brevetopleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	81	6 012,49

Attestopleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	336	6 965,81

Lokale specialisatie opleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	217	978,74

Zonale specialisatie opleidingen	#personen	uren training
eindtotaal	339	1 597,53



7. OPENDEURDAGEN



Arendonk



Ravels



Kasterlee



Merksplas



Beerse



Rijkevorsel



Hoogstraten

8. IN DE KIJKER

Stalbrand Vlimmeren



Volleybaltornooi vzw Muggeblussers

Quiz post Hoogstraten



Beerse Belgisch kampioen CTIF nationale brandweerwedstrijd



Stratenloop Hoogstraten



Fire Bucket Operation oefening samen met Nederland



Industrierun Beerse



Inzetoefening Meerle en Hoogstraten



Inwijding autopomp Hoogstraten



Duikinterventie Beerse

Belgian Fire Games



BIN Opleiding Rijkvorschel



Vakmanschapsdag Turnhout



Oefening Highstreet





POST HOOGSTRATEN

Sint-Lenaertseweg 38
2320 Hoogstraten
T 03 314 32 11

POST KASTERLEE

Lichtaartsebaan 4/1
2460 Kasterlee
T 014 85 25 25



POST RIJKEVORSEL

Looiweg 32
2310 Rijkevorsel
T 03 314 17 21

POST VOSSELAAR

Breemsedijk 54
2350 Vosselaar
T 014 61 63 20



POST RAVELS

Melkerijstraat 1
2381 Ravels
T 014 65 97 52

POST MEERLE

Gemeenteplein
2328 Meerle
T 03 314 32 11



POST MERKSPLAS

Steenweg op Weelde 2A
2330 Merksplas
T 014 63 47 87

POST BAARLE

C.A. Bodestraat 2
5111 DP Baarle-Nassau
T 0031 416 568 181



POST BEERSE

Bisschopsaan 52
2340 Beerse
T 014 61 24 43

POST ARENDONK

Kerkstraat 38
2370 Arendonk
T 014 67 81 74



POST TURNHOUT

Parklaan 12
2300 Turnhout
T 014 41 97 35



Dispatching en zonale administratie

Noord-Brabantlaan 68
2300 Turnhout
T 014 47 09 20
info@hvztaxandria.be

